



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.
Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ Π_6.1

Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους Κοι.Σ.Π.Ε. και του ευρύτερου πληθυσμού

για το Υποέργο 1

Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α'

ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

**«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας»
με Κωδικό ΟΠΣ 5041861 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
«Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020»
(Κωδ. Πράξης ΣΑ: 2019ΣΕ49110002)**

**ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ: ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.(Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.)
Αρ. Πρωτ: 334/ΥΠ1/Π_6.1/20-07-2021**



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 1 από 18



Περιεχόμενα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	2
1. ΣΥΝΟΨΗ ΠΑΡΑΔΟΤΕΟΥ.....	3
1.1 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	3
1.2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΠΑΡΑΔΟΤΕΟΥ	3
1.3 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΠΑΡΑΔΟΤΕΟΥ	3
2 ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΑΡΑΔΟΤΕΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΥΜΙΜ.....	4
3 ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ	5
4. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ	18



1. Σύνοψη Παραδοτέου

1.1 Στοιχεία Φορέα Υλοποίησης

Επωνυμία	Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.)
Ταχυδρομική διεύθυνση	Μακεδονίας 8, 10433 Αθήνα
Χώρα	Ελλάδα
Κωδικός NUTS	EL
Τηλέφωνο	2130411053
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο	rokoiSpe@gmail.com
Γενική Διεύθυνση στο διαδίκτυο (URL)	http://rokoiSpe.gr/

Είδος Φορέα Υλοποίησης

Ο Φορέας Υλοποίησης είναι η Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.) και αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 15 του άρθρου 12 του Ν.2716/1999 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α`96/17-5-1999).

1.2 Στοιχεία Χρηματοδότησης Παραδοτέου

Σύμφωνα με την ΑΥμιΜ η Έκθεση για το Παραδοτέο Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους Κοι.Σ.Π.Ε. και του ευρύτερου πληθυσμού, δεν χρηματοδοτείται μιας και εντάσσεται στις υποχρεώσεις της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.

1.3 Στοιχεία Συντακτών Παραδοτέου

Η Διοικητική Υπηρεσία της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε. σε συνεργασία με τον Σύμβουλο Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας (ΣΥΟΕ).



2 Απαιτήσεις Παραδοτέου σύμφωνα με την ΑΥΜΙΜ

Στην ΑΥΜΙΜ αναφέρεται ότι θα διοργανωθεί μία ημερίδα δημοσιότητας στην Αθήνα (σε κεντρικό ξενοδοχείο ή άλλο κατάλληλο και αντίστοιχο χώρο, ώστε να υπάρχει εύκολη πρόσβαση στους συμμετέχοντες), αφού ολοκληρωθεί η Α΄ Φάση του έργου την επόμενη ημέρα από την ημέρα υλοποίησης του Workshop για την ενσωμάτωση (Π_5.1). Στην ημερίδα αυτή ενεργή συμμετοχή θα έχουν τα μέλη ΔΣ κάθε Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α΄ Ψυχικά Πάσχοντες, οι οποίοι ήδη θα βρίσκονται στην Αθήνα για τη συμμετοχή τους στο Workshop για την ενσωμάτωση (Π_5.1) που θα έχει προηγηθεί, καθώς και στελέχη της διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας, της Επιτροπής Δικαιωμάτων Υπουργείου Υγείας και εκπρόσωποι σωματείων ΛΥΨΥ.

Η δέσμη των σχετικών υπηρεσιών που αναμένεται να παράσχει η ομάδα έργου που θα αποτελείται από το τακτικό προσωπικό της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε, αφορά την οργάνωση της συμμετοχής, την αναζήτηση και δέσμευση του κατάλληλου χώρου για τη διεξαγωγή τους, τη διαχείριση των μετακινήσεων, τη διαχείριση της ροής του προγράμματος, τον ολοκληρωμένο σχεδιασμό των ενεργειών προβολής τους (Αφίσες κ.λπ) την παραγωγή και διάθεση, στη βάση σχετικού σχεδιασμού, υποστηρικτικού υλικού που θα περιλαμβάνεται στο φάκελο που θα δοθεί στους συμμετέχοντες (πρόγραμμα ημερίδας, agenda, διαφάνειες παρουσιάσεων κ.λπ) καθώς και τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας του κατάλληλου ηλεκτρονικού εξοπλισμού στους χώρους διεξαγωγής τους.



3 Υλοποίηση Ημερίδας Δημοσιότητας

Στις 6 Ιουλίου ημέρα Τρίτη (δεύτερη ημέρα της διημερίδας) πραγματοποιήθηκε η Ημερίδα Δημοσιότητας της Πράξης.

Στην Ημερίδα είχαν προσκληθεί και συμμετείχαν με χαιρετισμό κατά σειρά:

- Η Υφυπουργός Υγείας
- Ο Πρώην Υπουργός Υγείας
- Εκπρόσωπος της ΕΥΔ ΜΔΤ
- Η Πρόεδρος της Ειδικής Επιτροπής Ελέγχου Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ατόμων με Ψυχικές Διαταραχές
- Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Φορέων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και Ψυχικής Υγείας «Αργώ»
- Η Πρόεδρος της ΠΟΣΟΨΥ
- Ο Πρόεδρος του Σωματείου Ληπτών Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας «Αυτοεκπροσώπηση» και
- Εκπρόσωπος του Σωματείου Ατόμων με Ψυχική Αναπηρία Π.Ε. Αχαΐας «ΣΘΕΝΟΣ»

Για τις ανάγκες προβολής της Πράξης σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προγραμμάτων ΕΣΠΑ είχε τυπωθεί και αναρτηθεί σε ευκρινή σημεία εντός και εκτός του Αμφιθεάτρου, σχετική **Αφίσα για την Ημερίδα**, η οποία και παρουσιάζεται παρακάτω:



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 5 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ



5-6 Ιουλίου 2021

Αμφιθέατρο Πολεμικού Μουσείου Αθήνας

«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ.* ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »

*Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

*«Βελτιώνουμε δεξιότητες...
Ασκούμε δικαιώματα...
Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»*

Δευτέρα 5 Ιουλίου
Κλειστά Απογευματινά
Εργαστήρια
για Λ.Υ.Ψ.Υ. –Μέλη ΚοιΣΠΕ

Workshops
Ενσωμάτωσης & Ημερίδα
Δημοσιότητας

Τρίτη 6 Ιουλίου
11:00 – 15:00
Είσοδος Περιορισμένη
λόγω εκτάκτων μέτρων
κατά COVID-19



Ανάπτυξη εργαλείων αυτο-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ ΚοιΣΠΕ Ομάδας Α'

της Πράξης ΕΣΠΑ με τίτλο
«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των
Κοινωνικών Συνεταιρισμών (ΚοιΣΠΕ) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην
κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας».



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Δυνατότητα διαδικτυακής
συμμετοχής!
Περισσότερες πληροφορίες:
rokoiispe.gr

Διοργάνωση
Πανελλήνια Ομοσπονδία
Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης
(ΠΟΚοιΣΠΕ)

Επικοινωνία
Τηλέφωνο : 213 0411 053 E-mail : rokoiispe@gmail.com
Βρείτε μας στο rokoiispe.gr & Fb Ποκοισπε



επιχειρούμε μαζί



Κοι.Σ.Π.Ε.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 6 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ

ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Επίσης δημιουργήθηκε και σχετικό Banner με τα λογότυπα της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε. και των τριάντα μελών της, το οποίο και τοποθετήθηκε στην είσοδο του Αμφιθεάτρου, όπως φαίνεται και στην φωτογραφία που ακολουθεί:



Κατά την προσέλευση των συμμετεχόντων διενεργούνταν από ειδικό κλιμάκιο του Ε.Ο.Δ.Υ., υποχρεωτικά σε όλους, Rapid Test για Covid-19.



Σε όλους τους συμμετέχοντες στην Ημερίδα Δημοσιότητας μοιράστηκε:

1. Folder όπου περιείχε το Πρόγραμμα της Ημερίδας Δημοσιότητας, μπλόκ σημειώσεων και στυλό διαρκείας.
2. Εκτυπωμένο Καρτελάκι με το Ονοματεπώνυμο του κάθε συμμετέχοντα.

Το Folder που μοιράστηκε παρουσιάζεται στις ακόλουθες φωτογραφίες:



5-6 Ιουλίου 2021
Αμφιθέατρο Πολεμικού Μουσείου Αθήνας

«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ. ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »

* Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

*«Βελτιώνουμε δεξιότητες...
Ασκούμε δικαιώματα
Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»*

Δευτέρα 5 Ιουλίου
Κλειστά Απογευματινά
Εργαστήρια
για Λ.Υ.Ψ.Υ. –Μέλη ΚοιΣΠΕ

Workshops & Ημερίδα
Ενσωμάτωσης & Δημοσιότητας

Τρίτη 6 Ιουλίου
11:00 – 15:00
Είσοδος Περιορισμένη
λόγω εκτάκτων μέτρων
κατά COVID -19

Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ ΚοιΣΠΕ Ομάδας Α'

της Πράξης ΕΣΠΑ με τίτλο
«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για
την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών
(ΚοιΣΠΕ) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην
κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και
διαχειριστικής τους ικανότητας».

επιχειρούμε μαζί
Κοι.Σ.Π.Ε.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 9 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ





Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.)

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. – Μέλη μας



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διοργάνωση
Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΠΟΚοιΣΠΕ)

Επικοινωνία
Τηλέφωνο: 213 0411 053 E-mail : rokoiispe@gmail.com Βρείτε μας στο rokoiispe.gr & Fb Ποκοισπε



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το Πρόγραμμα της Ημερίδας που περιλαμβάνονταν στο Folder που μοιράστηκε παρουσιάζεται στις ακόλουθες φωτογραφίες:

Πρόγραμμα Ημερίδας


5-6 Ιουλίου 2021
Αμφιθέατρο Πολεμικού Μουσείου Αθήνας

«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ. ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ»
*Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

**«Βελτιώνουμε δεξιότητες...
Ασκούμε δικαιώματα...
Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»**

**Ανάπτυξη εργαλείων
αυτό-εκπροσώπησης &
υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων
μελών ΔΣ ΚοιΣΠΕ Ομάδας Α'**

της Πράξης ΕΣΠΑ με τίτλο
«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για
την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών
(ΚοιΣΠΕ) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην
κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και
διαχειριστικής τους ικανότητας».


επιχειρούμε μαζί
Κοι.Σ.Π.Ε.

Δευτέρα 5 Ιουλίου
Κλειστά
Απογευματινά
Εργαστήρια
για Λ.Υ.Ψ.Υ. – Μέλη ΚοιΣΠΕ

**Workshops & Ημερίδα
Ενσωμάτωσης & Δημοσιότητας**

Τρίτη 6 Ιουλίου
11:00 – 15:00
Είσοδος
Περιορισμένη
λόγω εκτάκτων μέτρων
κατά COVID -19



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 12 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους Κοι.Σ.Π.Ε. και του ευρύτερου πληθυσμού

Πρόγραμμα Ημερίδας Δημοσιότητας Τρίτη 6-7-2021	
10.30 – 11.00	Προέλευση - Εγγραφές
11.00 – 11.30	Εναρκτήρια Συνεδρία Καλωσόρισμα Χρυσούλα Μαρτέκα, Αντιπρόεδρος ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ Χαιρετισμοί Ζ. Ράπτη Υφυπουργός Υγείας Α. Ξανθός Πρ. Υπουργός Υγείας Εκπρόσωπος Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Μ. Μητροπούλη Πρόεδρος Ειδικής Επιτροπής Ελέγχου Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ατόμων με Ψυχικές Διαταραχές Μ. Θεοδωρουλάκης Πρόεδρος Ομοσπονδίας Φορέων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και Ψυχικής Υγείας «Αργώ» Α. Νομίδου Πρόεδρος Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συλλόγων Οργανώσεων για την Ψυχική Υγεία (ΠΟΣΟΥΨ) Λ. Σκόρδος Πρόεδρος Σωματίου Ληπτών Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας «Αυτοεκπροσώπηση» Εκπρόσωπος Σωματίου Ατόμων με Ψυχική Αναπηρία Π.Ε. Αχαΐας «ΣΘΕΝΟΣ»
11.30 – 12.30	A' Ενότητα Συντονίστρια : Ν. Κώνστα, Εργοθεραπεύτρια, Πρόεδρος ΔΣ ΚοιΣΠΕ «Ηλιοτρόπιον», Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης Υποψήφιων της Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος Υποέργου 1 Ομιλητές «Οι ΚοιΣΠΕ, η ΠΟΚοΙΣΠΕ, το Κίνημα, το Όραμα το Έργο» Σ. Α. Κουπιδής, Ειδ. Ιατρός Εργασίας, Υπεύθυνος Υλοποίησης Έργου, Πρόεδρος ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ «Βελτιώνουμε δεξιότητες...Ασκούμε δικαιώματα ...Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους» Χ. Μαρτέκα, Αντιπρόεδρος ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ «Το Έργο ως Πράξη Συνηγορίας, Μεθοδολογία υλοποίησης. Αναμενόμενα αποτελέσματα» Π. Νικολάου, Κοιν. Λειτουργός, Επιστημονικά Υπεύθυνη Έργου, Γραμματέας ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ Ανάπτυξη εργαλείων Αυτοεκπροσώπησης και Υποστήριξης Ηγετικών Ικανοτήτων Μελών ΔΣ ΚοιΣΠΕ Κατηγορίας Α' : Από το Όραμα στην Πραγματικότητα» Μ. Δημοπούλου, Νοσηλεύτρια Κοινωνικής Ψυχιατρικής, Πρόεδρος ΔΣ ΚοιΣΠΕ Κέρκυρας «Νέοι Ορίζοντες», Πρόεδρος Επιτροπής Παραλαβής Παραδοτέων Υποέργου 1 Συζήτηση

Πρόγραμμα Ημερίδας Δημοσιότητας Τρίτη 6-7-2021	
12.30 – 13.00	Συντονίστρια : Δ. Παπαδοπούλου, Κοιν. Λειτουργός, Πρόεδρος ΚοιΣΠΕ «Διάπλους» Ομιλητές Συνηγορία: καταλύτης για αλλαγές νόμων, πολιτικών, πρακτικών & συμπεριφορών «Η ζωή μας αρχίζει να τελειώνει όταν σιωπάμε για πράγματα που έχουν σημασία» Μάρτιν Λούθερ Κινγκ Α. Νομίδου, Νομικός, Επιστημονική Συνεργάτης ΠΟΚοΙΣΠΕ Η σημασία της ενίσχυσης της Συνηγορίας και Αυτοεκπροσώπησης στο ευνοϊκό περιβάλλον των ΚοιΣΠΕ για την εδραίωση των δικαιωμάτων των Α.Υ.Ψ.Υ. Μ. Θεοδωρουλάκης, Κοινωνικός Επιστήμονας, Επιστημονικός Συνεργάτης ΠΟΚοΙΣΠΕ Συζήτηση
13.00 – 13.30	Διάλειμμα – Ελαφρύ Γεύμα
13.30 – 14.45	Συντονίστρια : Π. Νικολάου, Κοιν. Λειτουργός, Επιστημονικά Υπεύθυνη Έργου, Γραμματέας ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ Συνηγορία και Συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων - Από τη θεωρία στην Πράξη <ul style="list-style-type: none"> • «Διαβούλευση για τη Συνηγορία και την Αυτοεκπροσώπηση : Συνηγορία στην πράξη» • «Οδηγός ανάπτυξης Ηγετικών και Διοικητικών Ικανοτήτων : Προκλήσεις και Προοπτικές» • Η Εμπειρία Της Διαβούλευσης και Τα Αποτελέσματα των Workshops* Ομιλητές Κ. Κουβέλη, Ψυχολόγος – Εκπαιδύτρια, Επιστημονική Συνεργάτης ΠΟΚοΙΣΠΕ Ν. Δρόσος, Μελετητής – Σύμβουλος Απασχόλησης, Επιστημονικός Συνεργάτης ΠΟΚοΙΣΠΕ Α.Υ.Ψ.Υ. & Συνεργάτες Πρόσωπα Αναφοράς που συμμετείχαν στη διαδικασία της Διαβούλευσης Συζήτηση και Συμπεράσματα
14.45 – 15.30	B' Ενότητα Συντονίστρια : Θ. Παπαβλασπούλου, Ταμίας ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ Η Επιχειρηματικότητα των Κοι.Σ.Π.Ε. στη μετά COVID εποχή Σύντομη Παρουσίαση του Υποέργου 2 με τίτλο «Ανάπτυξη, προτυποποίηση και εφαρμογή εργαλείων υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα και ενίσχυση της επάρκειας και της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας των ΚοιΣΠΕ» Στέλεχος της εταιρίας CMT PROOPTIKI ΕΠΕ, Ανάδοχος για την υλοποίηση του Υποέργου 2 «Οι ευκαιρίες και οι προκλήσεις από την πρόσκληση υποβολής σχεδίων δράσης για Έκτακτη Χρηματοδότηση» Σ. Α. Κουπιδής, Ειδ. Ιατρός Εργασίας, Υπεύθυνος Υλοποίησης Έργου, Πρόεδρος ΔΣ ΠΟΚοΙΣΠΕ Συζήτηση



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 13 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Τα εργαστήρια που έχουν προγραμματιστεί να γίνουν στις 5 Ιουλίου στοχεύουν στην ανάπτυξη υγιούς προβληματισμού για τα δικαιώματα στην εργασία, τη διεκδίκηση τους και την ενεργό συμμετοχή των μελών κατηγορίας Α' στη διοίκηση των Κοι.Σ.Π.Ε. Με διαδραστικό τρόπο και ειδικά σχεδιασμένες δραστηριότητες οι συντονιστές θα φροντίσουν ώστε να γίνουν κατανοητές οι έννοιες της συνηγορίας, αυτο συνηγορίας, αυτο εκπροσώπησης, καθώς και οι καλλιεργήσιμες δεξιότητες που είναι χρήσιμες για την συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων για τα θέματα που αφορούν τους ίδιους τους λήπτες. Οι δραστηριότητες είναι σχεδιασμένες ώστε να διευκολύνουν τη συμμετοχή όλων των ατόμων, να βοηθούν στην ανάπτυξη διαλόγου και να επιτρέπουν όλες τις απόψεις να ακουστούν. Το εργαστήριο θα συντονίζουν η Πατρίτσια Κουβέλη, ψυχολόγος και εικαστική ψυχοθεραπεύτρια και ο Νίκος Δρόσος, ψυχολόγος, επίκουρος καθηγητής επαγγελματικής συμβουλευτικής.

ΤΟ ΤΑΞΙΔΙ ΤΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΞΕΚΙΝΑ ΣΤΟΥΣ ΚοιΣΠΕ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Οργάνωση Διημερίδας
Γραφείο Εναλλακτικού Τουρισμού
ο Κοινωνικός Συνεταιρισμός Π.Ε.
Φωκίδας «Γ. Βολίκας»



Τα coffee breaks & τα γεύματα επιμελούνται οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Π.Ε. «Αθηνά Ελπίς» με το Mentaleaty On Wheels & «Ευ Ζην» με το catering του



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διοργάνωση
Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΠΟΚοιΣΠΕ)

Επικοινωνία
Τηλέφωνο : 213 0411 053 E-mail : rokoiispe@gmail.com Βρείτε μας στο rokoiispe.gr & Fb Ποκοισπε



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το εκτυπωμένο Καρτελάκι με το Ονοματεπώνυμο του κάθε συμμετέχοντα όπως μοιράστηκε σε όλους τους παρευρισκόμενους παρουσιάζεται στη φωτογραφία που ακολουθεί:



Στην Ημερίδα εγγράφηκαν και την παρακολούθησαν συνολικά 46 άτομα, τα οποία σαν συμμετοχές ήταν εντός του επιτρεπόμενου ορίου από τα υγειονομικά πρωτόκολλα λόγω Covid-19, των 50 ατόμων μαζί με τους προσκεκλημένους ομιλητές.

Υπάρχει διαθέσιμο σχετικό φωτογραφικό υλικό από την υλοποίηση της Ημερίδας και είναι διαθέσιμο εφόσον ζητηθεί από την ΕΠΠ.

Καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης και της δεύτερης ημέρας υπήρχε στο χώρο της εισόδου του Αμφιθεάτρου, catering που προσέφερε:

- Καφέ φίλτρου/Τσάι
- Εμφιαλωμένο νερό
- Συσκευασμένα ατομικά μπισκότα



Επίσης με το πέρας της Ημερίδας προσφέρθηκε σε όλους τους συμμετέχοντες ελαφρύ γεύμα σε μπουφέ, το οποίο περιελάμβανε:

- Μίνι σουβλάκια κοτόπουλου με σως λαδολέμονο μουστάρδας
- Μίνι burger με μοσχάρισιο μπιφτέκι και πικάντικη σως
- Μίνι σουβλάκι με κεφτεδάκια και κασέρι
- Καναπέ με πάστα ελιάς, τομάτα και ρόκα
- Ταρτάκι με γαρίδες μικρολίμανο
- Κρουασάν γεμιστά με κρέμα τυριού και ζαμπόν
- Σφηνάκι ταμπουλέ με αραβικές πίτες
- Μίνι σουβλάκι με τοματίνι, mozzarella, balsamico

μαζί με τα αντίστοιχα αναψυκτικά και νερά.

Ακολουθεί σχετικό φωτογραφικό υλικό από το catering:



ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους Κοι.Σ.Π.Ε. και του ευρύτερου πληθυσμού



Τέλος οι παρουσιάσεις των ομιλητών από την Ημερίδα Δημοσιότητας παρουσιάζονται στο σχετικό Παράρτημα του παρόντος παραδοτέου.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 17 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ



4. Παράρτημα - Παρουσιάσεις ομιλητών από την Ημερίδα Δημοσιότητας

5-6 Ιουλίου 2021

Αμφιθέατρο Πολεμικού
Μουσείου Αθήνας

«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ.* ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »

*Αήθτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...
Ασκούμε δικαιώματα
Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Δευτέρα 5 Ιουλίου
Κλειστά Απογευματινά
Εργαστήρια
για Λ.Υ.Ψ.Υ. –Μέλη ΚοιΣΠΕ

Workshops
Ενσωμάτωσης & Ημερίδα
Δημοσιότητας

Τρίτη 6 Ιουλίου
11:00 – 15:00
Είσοδος Περιορισμένη
λόγω εκτάκτων μέτρων
κατά COVID-19



Ανάπτυξη εργαλείων αυτο-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ ΚοιΣΠΕ Ομάδας Α'

της Πράξης ΕΣΠΑ με τίτλο
«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των
Κοινωνικών Συνεταιρισμών (ΚοιΣΠΕ) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην
κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας».



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διοργάνωση
Πανελλήνια Ομοσπονδία
Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης
(ΠΟΚοιΣΠΕ)

Επικοινωνία

Τηλέφωνο : 213 0411 053 E-mail : pokoispe@gmail.com
Βρείτε μας στο pokoispe.gr & Fb Ποκοισπε

Δυνατότητα διαδικτυακής
συμμετοχής!
Περισσότερες πληροφορίες:
pokoispe.gr



επιχειρούμε μαζί
Κοι.Σ.Π.Ε.





Ευρωπαϊκή Ένωση

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σελίδα 18 από 18

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Σημεία ομιλίας της Υφυπουργού Υγείας Ζωής Ράπτη, στην ημερίδα που διοργάνωσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.) στο Πολεμικό Μουσείο



Από την πρώτη μέρα που είχα την τιμή να αναλάβω το χαρτοφυλάκιο της Ψυχικής Υγείας και των Εξαρτήσεων και να γνωρίσω το έργο των ΚΟΙΣΠΕ, δεσμεύτηκα να υποστηρίξω ακόμα πιο δυναμικά τους 30 υφιστάμενους ΚοιΣΠΕ, που λειτουργούν στην χώρα.

Ολοκληρώσαμε την επεξεργασία και την έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για το πλαίσιο της τακτικής και έκτακτης χρηματοδότησής τους.

Ήδη, κυκλοφόρησε πρόσκληση με την οποία καλούνται οι ΚοιΣΠΕ να υποβάλουν σχέδιο δράσης για να λάβουν έκτακτη χρηματοδότηση, με σκοπό την μείωση των επιπτώσεων της πανδημίας στη δραστηριότητά τους και την αποτροπή απώλειας θέσεων εργασίας.

Πέραν της έκτακτης χρηματοδότησης, οι ΚοιΣΠΕ θα κληθούν να καταθέσουν, για πρώτη φορά, τα αιτήματά τους, με σκοπό να χρηματοδοτήσουμε το μέρος της διοικητικής τους λειτουργίας που αφορά στο κόστος λειτουργίας τους ως Μονάδων Ψυχικής Υγείας.

Τόσο για την έκτακτη όσο και για την τακτική χρηματοδότηση των ΚοιΣΠΕ έχουμε ήδη εξασφαλίσει τους απαραίτητους οικονομικούς πόρους για την απασχόληση των ληπτών υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας.

Επιπρόσθετα, στο Εθνικό Πρόγραμμα για την Δημόσια Υγεία «Σπύρος Δοξιάδης» έχει προβλεφθεί και μία δράση στον τομέα της τριτογενούς πρόληψης, με τίτλο «Εθνικό Πρόγραμμα Ψυχοκοινωνικής Ένταξης και Αποκατάστασης για άτομα με σοβαρά Ψυχοκοινωνικά Προβλήματα».

Το πρόγραμμα αυτό, στοχεύει σε παρεμβάσεις που αφορούν στην εργασιακή ένταξη, με στόχο τη μείωση του φορτίου των ψυχικών διαταραχών στους πάσχοντες, τις οικογένειες τους και την κοινότητα εν γένει.

Εξασφάλισαμε 10 εκ. Ευρώ για την υλοποίησή του, από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης, και η στρατηγική μας στόχευση είναι να υλοποιηθεί αυτό με την συνεργασία της ΠΟΚοιΣΠΕ, μέσω των ΚοιΣΠΕ.

Η ΠΟΚοιΣΠΕ συμμετέχει μέσω του προέδρου της κ. Κουπίδη στην «Εθνική Επιτροπή για την Ψυχική Υγεία» και θα έχει σημαντικό ρόλο στην διαμόρφωση του νέου «Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ψυχική Υγεία» και ειδικότερα με τη συμμετοχή του Άξονα 5. για την ολοκλήρωση του δικτύου των ΚοιΣΠΕ σε όλη την Επικράτεια και του Άξονα 8. για την ενίσχυση της ένταξης ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας στην αγορά εργασίας και η ανάπτυξη προγραμμάτων για την προστασία της ψυχικής υγείας των εργαζομένων.

Τέλος, συγχαίρω τους ΚοιΣΠΕ γιατί συμμετείχαν ενεργά στην, κατά προτεραιότητα, διαδικασία εμβολιασμού, εμβολιαζόμενοι σε συντριπτικά ποσοστά, για να κρατήσουν ανοιχτές τις θέσεις εργασίας τους και τις επιχειρήσεις στις οποίες συμμετέχουν και προτρέπω, με την ευκαιρία αυτή, όλους όσους δεν έχουν εμβολιαστεί να σπεύσουν να προστατευτούν, για να χτίσουμε μαζί το τείχος ανοσίας της χώρας και να επιστρέψουμε με ασφάλεια στην κανονικότητα.

Συνεχίζουμε δυναμικά με σκοπό να γίνουν ακόμα περισσότερες ενέργειες για την εργασιακή ένταξη ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και ακόμα περισσότερα βήματα στην κοινότητα, χωρίς στίγμα και διακρίσεις.

Σύνθημά μας: κανείς μόνος στην πανδημία, κανείς μόνος και μετά.

**«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ
ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ.*
ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »**

*Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....

Ασκούμε δικαιώματα

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»



«Οι ΚοιΣΠΕ, η ΠΟΚοιΣΠΕ, το Κίνημα, το 'Όραμα το 'Έργο»

Σωτήριος Α. Κουπίδης MD,MSc,PhD
Ιατρός Εργασίας
Πρόεδρος ΔΣ ΠΟΚοιΣΠΕ

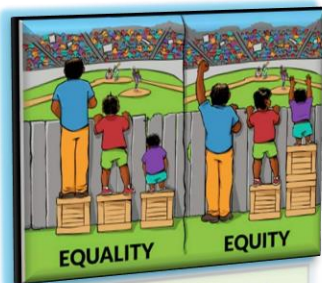


Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ





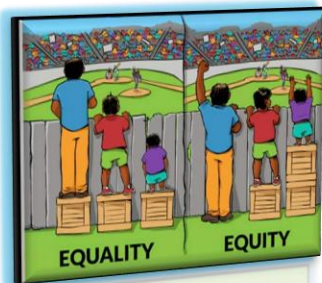
Περιεχόμενα



Το κίνημα

Το έργο

Το όραμα



Περιεχόμενα



Το κίνημα

Το έργο

Το όραμα

10 Οκτωβρίου 2020 - Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας

- ✓ Ο εορτασμός έλαβε χώρα σε πολύ ιδιαίτερες συνθήκες.
- ✓ Η καθημερινότητα έχει αλλάξει σημαντικά ως συνέπεια της πανδημίας Covid-19.
- ✓ Οι επιπτώσεις της πρωτόγνωρης υγειονομικής κρίσης μεταφέρθηκαν ραγδαία στην κοινωνία & στην οικονομία.
- ✓ Οι ταχείες εξελίξεις επηρεάζουν ακόμα περισσότερο τις ζωές και τις ψυχές πολλών συνανθρώπων μας.
- ✓ Για τους λόγους αυτούς η επένδυση σε προγράμματα ψυχικής υγείας είναι πλέον πιο σημαντική από ποτέ.
- ✓ Το μήνυμα του εορτασμού ιδιαίτερα επίκαιρο:
“Move for mental health: let's invest” ή “Ας επενδύσουμε στην ψυχική υγεία”

Το κίνημα των «ΚοιΣΠΕ»

- Θεσμοθετήθηκαν το 1999. Ν.2716 περί «Εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών ψυχικής υγείας»
- Στο πλαίσιο του προγράμματος για την Ψυχική Υγεία με τίτλο «Ψυχαργώς» & με φιλοσοφία την μετάβαση των παρεχόμενων υπηρεσιών ψυχικής υγείας από το Άσυλο στην Κοινότητα.
- **Σκοπός 1:** Δημιουργία θέσεων απασχόλησης & επαγγελματική ένταξη ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα.
- **Σκοπός 2:** Παροχή σταθερού πλαισίου υποστηριζόμενης εργασίας, το οποίο είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της ψυχοκοινωνικής ένταξης και αποκατάστασης
- **Αποτέλεσμα:** Η εργασία στους ΚοιΣΠΕ φαίνεται να έχει θετική επίδραση στα άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα.



Οικοσύστημα Κοι.Σ.Π.Ε. – Χρονοδιάγραμμα ανάπτυξης

ΚοιΣΠΕ: Εργασία ως δικαίωμα

- Τοποθετούν το θέμα της εργασίας στην ουσιαστική του διάσταση.
- **Η εργασία είναι δικαίωμα και όχι μόνο θεραπεία.**
- Καταγράφουν και κατοχυρώνουν τα δικαιώματα των ψυχικά ασθενών ως κοινωνικών υποκειμένων με θετικό τρόπο.

ΚοιΣΠΕ: Συντελεστές ποιότητας

- Πέρα και πάνω από τα μεγέθη τους αποτελούν έναν **συντελεστή ποιότητας** στην κοινωνική ανάπτυξη και συνοχή
- **Φιλικό στα πρόσωπα** που μειονεκτούν και τα οποία βρίσκονται σε συνθήκες αποκλεισμού, ή έχουν έλλειμμα δεξιοτήτων, μαζί βέβαια με ειδικές ικανότητες, οι οποίες δεν έχουν αξιοποιηθεί και δεν έχουν βρει άλλα πεδία ευκαιριών.
- Μέσα όμως από τους ΚοιΣΠΕ συμβαίνει και κάτι ακόμα...

ΚοιΣΠΕ: Δημιουργία υπεραξίας

- Παράγεται **ιδεολογική, εργασιακή και επιστημονική υπεραξία**
- Εξόχως σημαντικό διότι σε περιόδους που όλοι απειλούνται, ως πολίτες, ως εργαζόμενοι, ως κοινωνικά και πολιτικά υποκείμενα αλλά και ως υπάρξεις, οι ψυχικά ασθενείς, πλήττονται πρώτοι και περισσότερο.

ΚοιΣΠΕ: Πρόταση πολιτισμού

Αποτελούν επίσης μια **πρόταση πολιτισμού**, αφού μια κοινωνία χαρακτηρίζεται από τη μεταχείριση που επιφυλάσσει στους πιο αδύναμους πολίτες της, οι οποίοι λόγω κοινωνικής θέσης ή ελλειμματικότητας αδυνατούν να ενσωματωθούν αυτόνομα στον κοινωνικό ιστό και να επιτελέσουν τον κοινωνικό τους ρόλο.

ΚοιΣΠΕ: Η εμπέδωση του «ανήκειν»

- Η αίσθηση του **«ανήκειν»**, στην ομάδα του ΚοιΣΠΕ, μέσα στην πανδημία απέκτησε ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.
- Όλοι μαζί παλεύουμε για την εργασία,
- Όλοι μαζί προστατεύουμε την υγεία μας & την υγεία των άλλων,
- Όλοι μαζί μένουμε ασφαλείς.

Περαιτέρω οι ΚοιΣΠΕ

- Δημιουργούν κοινωνική υπεραξία
- Αποτελούν αποδοτική επένδυση για την ψυχική υγεία.
- Μέσω αυτής της επένδυσης, κάθε ευρώ που επενδύεται στους ΚοιΣΠΕ επιστρέφει ένα ευρώ και ίσως περισσότερο στο σύστημα των υπηρεσιών ψυχικής υγείας.
- Κάνουν οικονομία πχ από μη γενόμενες νοσηλείες σε ψυχιατρικές κλινικές κ.ά.
- Αντί για ασθενείς που χρήζουν νοσηλείας σε ψυχιατρικά τμήματα, έχουμε ικανούς εργαζόμενους που παράγουν εισόδημα, καταβάλλουν εισφορές στο κράτος, κυρίως όμως αποδεικνύουν ότι η ψυχική πάθηση δεν είναι εμπόδιο για να εργαστούν.

Συμβάλλουν στη διαδικασία κοινωνικής ένταξης ή/και επανένταξης ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας, καθιστώντας τα

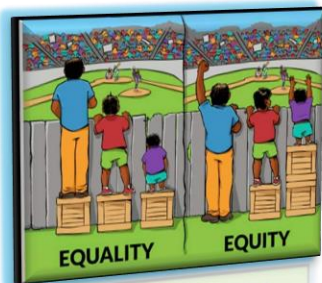
Από
Καταναλωτές
πολύτιμων
δημόσιων πόρων

Νοσηλείες
Φάρμακα
Στελεχιακό
δυναμικό
υποστήριξης

Σε Παραγωγούς
πόρων

Παραγόμενο
εισόδημα
Φορολογία
Κατανάλωση
αγαθών

Και ισότιμους
πολίτες στην
κοινωνία



Περιεχόμενα



Το κίνημα

Το έργο

Το όραμα

Οικοσύστημα Κοι.Σ.Π.Ε.

30 ΚοιΣΠΕ

Συνεταιριστές

3300 Συνολικά

1300 Άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα

Εργαζόμενοι

1000 εργαζόμενοι & απασχολούμενοι

520 εργαζόμενοι με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα



επιχειρούμε μαζί



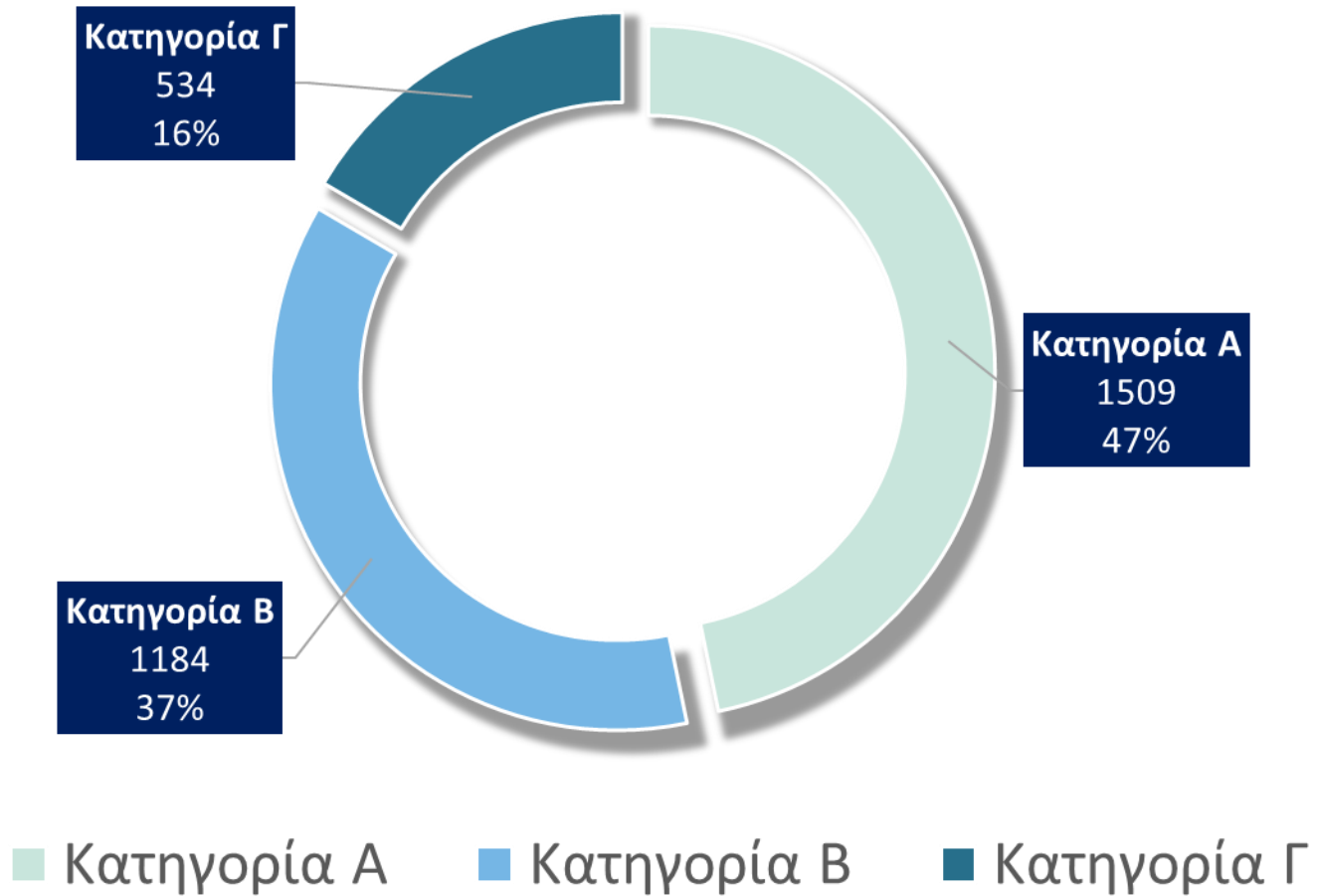
Κοι.Σ.Π.Ε.

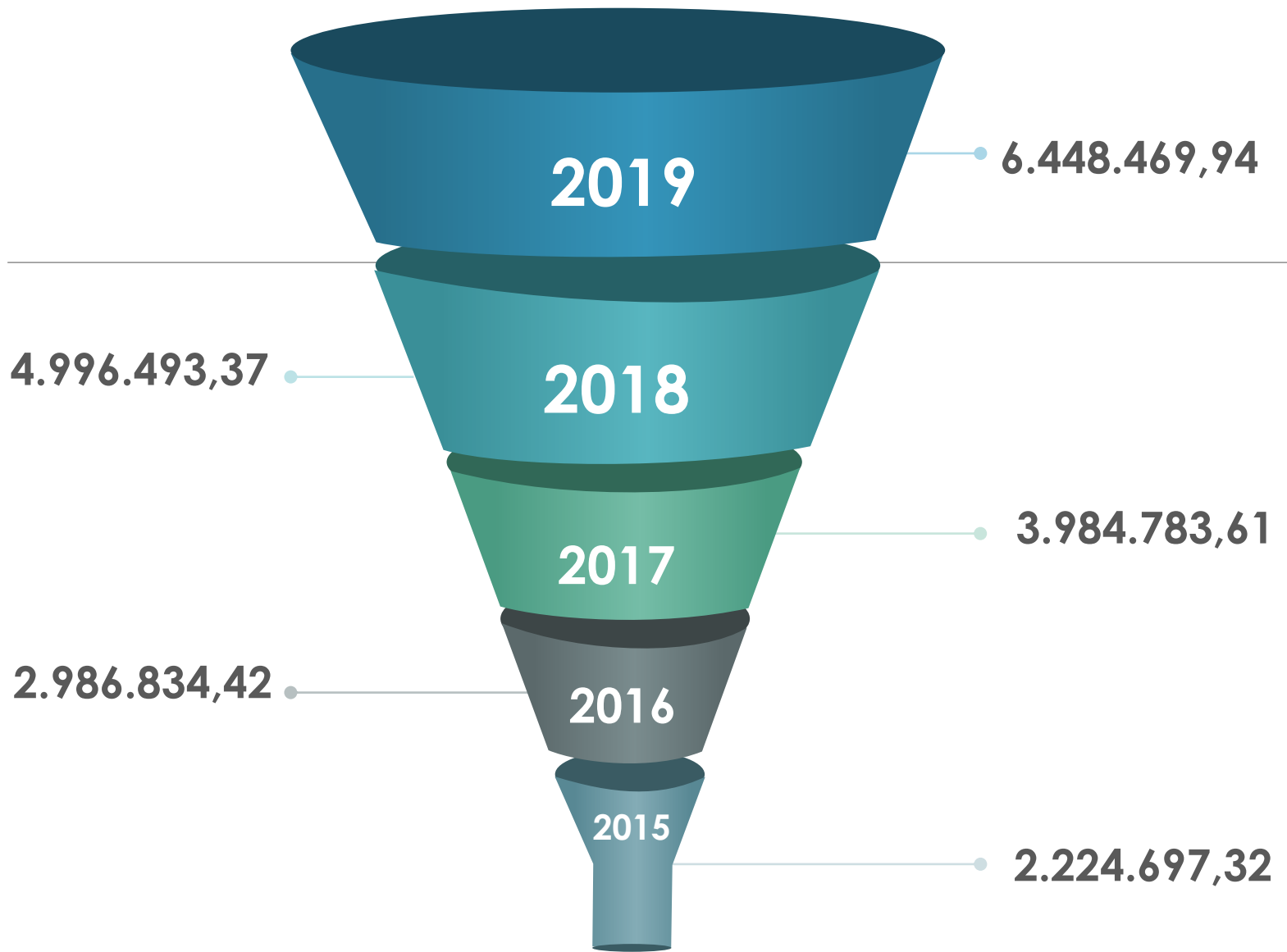


Μάρκετινγκ

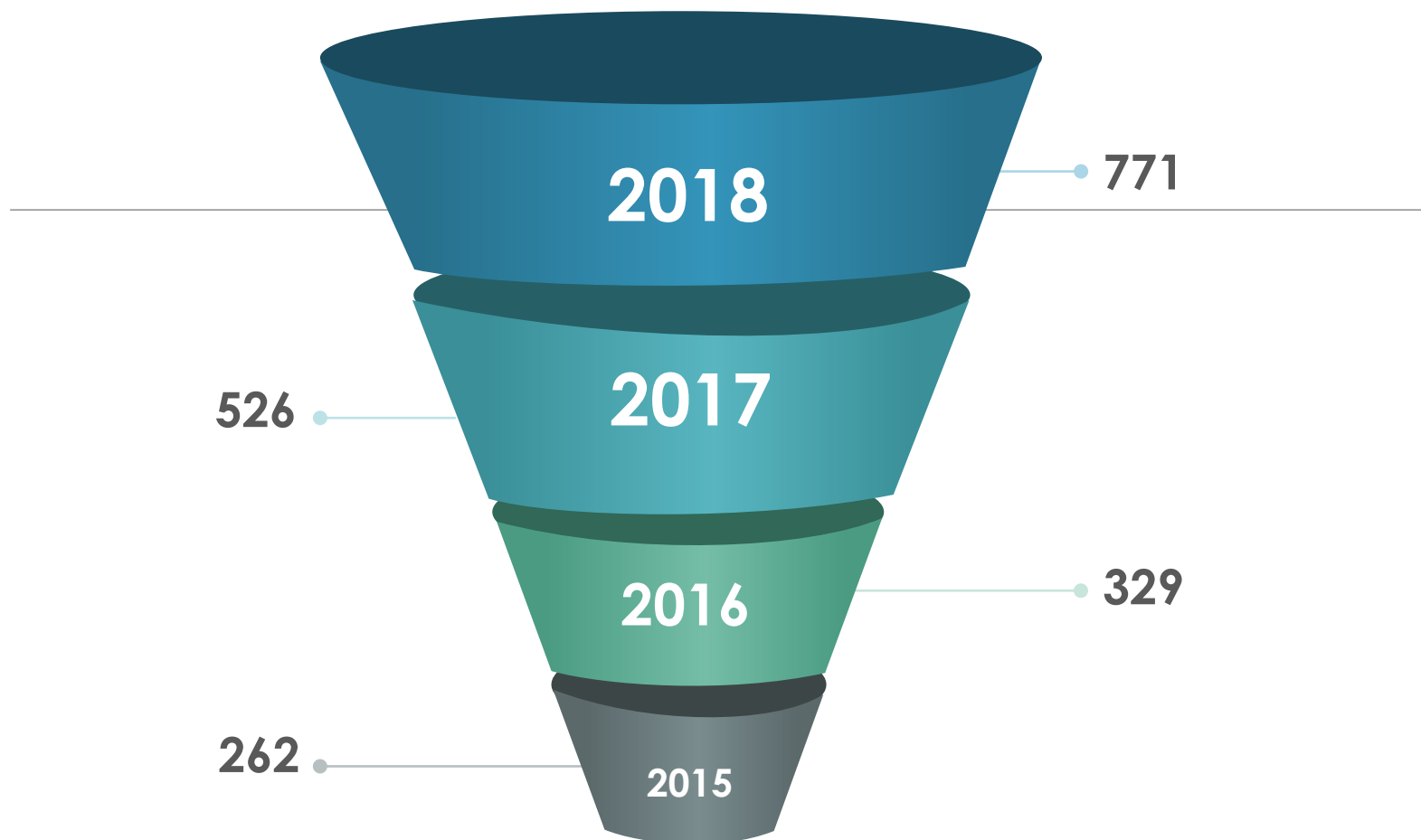
Κοινό logo

Συνεταιριστές ΚοιΣΠΕ

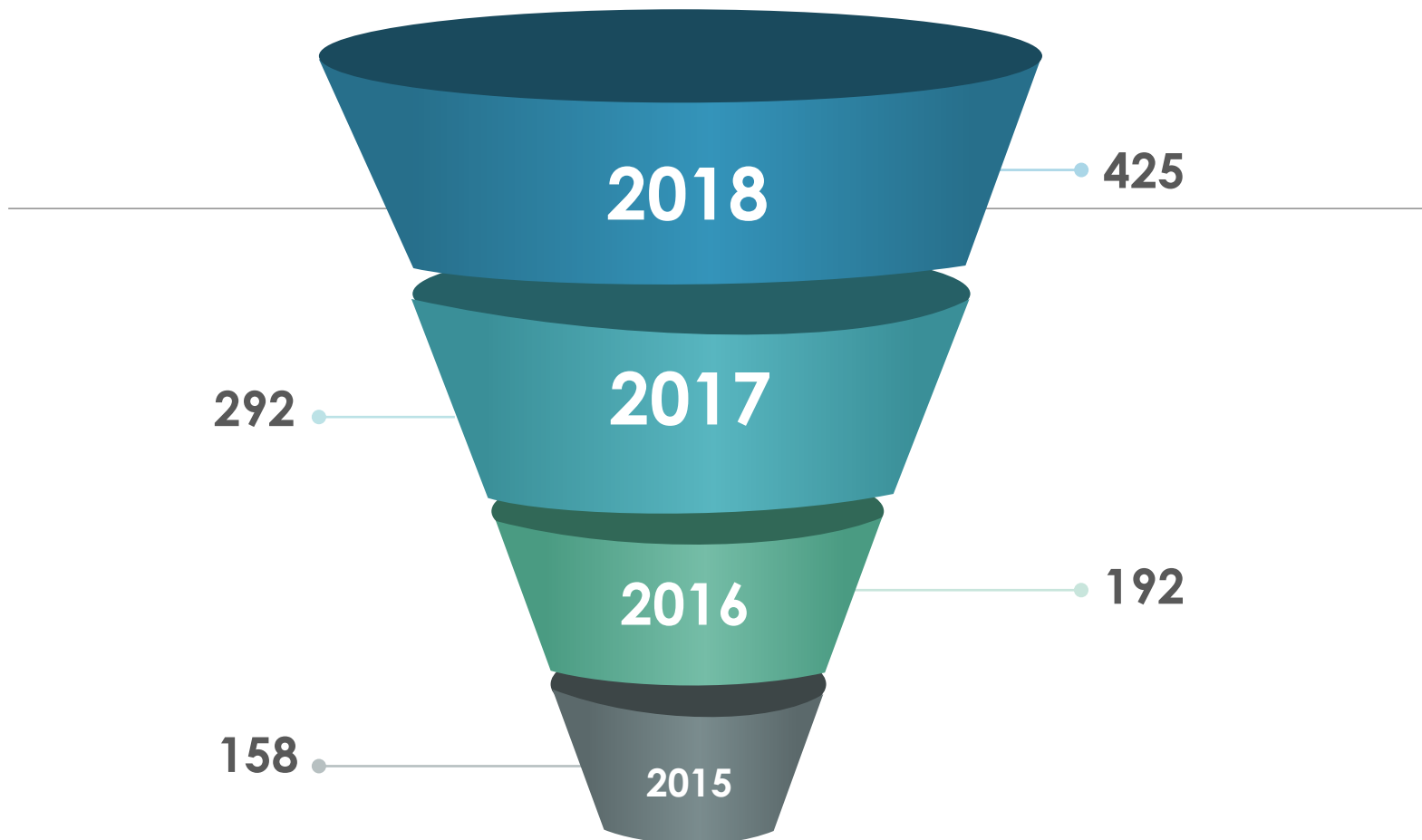




Διαχρονική εξέλιξη τζίρου ΚοιΣΠΕ σε ευρώ



Εργαζόμενοι ΚοισΠΕ διαχρονικά



Εργαζόμενοι ΛΥΨΥ διαχρονικά



«Οι ΚοιΣΠΕ πρωτοπόροι στην Απασχόληση των Ευάλωτων Ομάδων και το 2019, στον τομέα της ΚΑΛΟ, με ποσοστό 78%»

Όπως αναφέρεται και στην ετήσια έκθεση ΚΑΛΟ...

«... Από το έτος 2017 και μετά ...

Όσον αφορά την απασχόληση των ευάλωτων ομάδων, ο υψηλότερος βαθμός συγκέντρωσης παρατηρήθηκε στους ΚοιΣΠΕ (63%)...

Στην απασχόληση των ευάλωτων ομάδων οι ΚοιΣΠΕ συνέχισαν και το 2018 εμφανίζουν τον υψηλότερο βαθμό συγκέντρωσης (65%)»

Υπηρεσίες

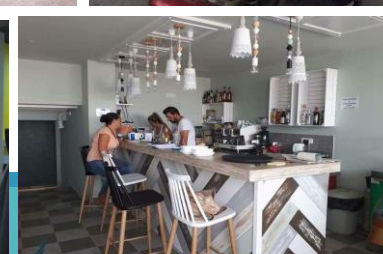
Ανάλυση

Πρωτογενής τομέας,
τυποποίηση & εμπορία

Καλλιέργεια οπωροκηπευτικών, βιολογικός αμπελώνας, τυποποίηση
μελιού, λαδιού, φρούτων, βιολογικό κατάστημα

Εστίαση

Εστιατόρια, café, catering, σχολικά γεύματα, κυλικεία, καντίνες



Υπηρεσίες

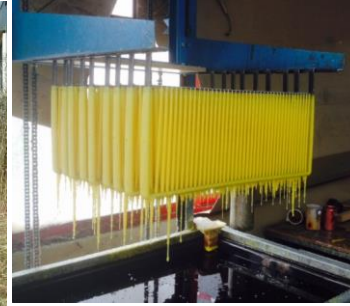
Ανάλυση

Καθαριότητα

Καθαριότητα κτηρίων, εξωραϊσμός εξωτερικών χώρων

Λοιπές υπηρεσίες

Φωτοτυπεία, κηροπλασείο, ραφείο, second hand shop, ιντερνετικό ραδιόφωνο, ανακύκλωση, πλυντήριο αυτοκινήτων, γυμναστήριο, ξυλουργείο, ξύλινα αντικείμενα, υπηρεσίες τηλεγραμματοεπικοινωνίας, καθαριότητα ιματισμού, κατάστημα δώρων



Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης

Συμμετέχουν ισότιμα 30 ΚοιΣΠΕ

Πρωθεί το θεσμό της Κοινωνικής
Επιχειρηματικότητας

Εκπροσωπεί τους ΚοιΣΠΕ

Συμμετέχει σε δίκτυα συνεργασίας
εθνικά και ευρωπαϊκά

www.pokoispe.gr

Panhellenic Federation



επιχειρούμε μαζί



Κοι.Σ.Π.Ε.



of Social Cooperatives

GREECE

ΠΟΚοιΣΠΕ



Εκπροσώπηση, Παρεμβάσεις, Ετήσιο Συνέδριο, Συμμετοχικότητα, Εξωστρέφεια, Social Media



ΠΟΚοι.Σ.Π.Ε Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών
 1 Σεπ στις 21:12

Παρέμβαση της ΠΟΚοι.Σ.Π.Ε Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών στην Διάρκη Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής για την αποκατάσταση συντάξεων των ατόμων με ψυχικές παθήσεις και για την παροχή κινήτρων σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης
<https://youtu.be/EA98SxoPVwo>

ΠΟΚοι.Σ.Π.Ε για αποκατάσταση συντάξεων σε εργαζόμενα άτομα με ...
 youtube.com





Στη δύσκολη συγκυρία της πανδημίας Covid-19, οι ΚοιΣΠΕ απειλούνται με απώλεια θέσεων που έχουν δημιουργηθεί και αντέξει τα τελευταία 20 έτη καθώς και με αναστολή δραστηριοτήτων που επιβάλλει η επιδημία



Ωστόσο, ακόμα και σήμερα οι εργαζόμενοι των ΚοιΣΠΕ, ιδίως στον τομέα της καθαριότητας & εστίασης, βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της μάχης τόσο για την αναχαίτιση της επιδημίας όσο και την υποστήριξη του δικαιώματος για αξιοπρεπή εργασία

Ας ευχηθούμε η επένδυση για την Ψυχική Υγεία να είναι διαρκής και αυξανόμενη για την ευημερία των πολιτών και για την ισορροπία της κοινωνίας

“Move for mental health: let's invest” & Covid -19 pandemic



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε.

«Γεγονός η Θεσμοθέτηση της Τακτικής Χρηματοδότησης των ΚοιΣΠΕ, ως Μονάδων Ψυχικής Υγείας από το Υπουργείο Υγείας»

29/12/2020

Στον απόηχο του 2020 η Πανελλήνια Ομοσπονδία ΚοιΣΠΕ μετά από μακροχρόνια συλλογική διεκδίκηση και με τη συνεχή στήριξη και εμπιστοσύνη των Μελών της χαιρετίζει την θεσμοθέτηση της Τακτικής Χρηματοδότησης των ΚοιΣΠΕ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
Τμήμα Β΄

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

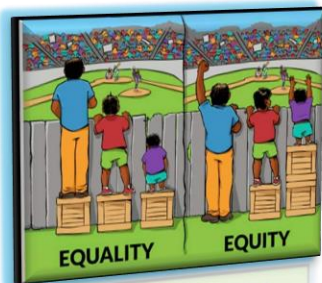
Αθήνα, 25 / 06 / 2021
Αρ. Πρωτ.: Γ3β/Γ.Π./οικ.39761

Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 19
Τ.Κ. : 104 33
Πληροφορίες : Σ. Κουκουλάγκος
Τηλέφωνο : 2132161373
Email : dipsy@moh.gov.gr

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.) ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 12 ΤΟΥ Ν. 2716/1999 ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ (ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ)

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ



Περιεχόμενα



Το κίνημα

Το έργο

Το όραμα

**«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ
ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ.*
ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »**

*Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....

Ασκούμε δικαιώματα

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Υποέργο 2

- Ανάπτυξη, προτυποποίηση και εφαρμογή εργαλείων υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα κι ενίσχυση της επάρκειας και της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας των Κοι.Σ.Π.Ε.

θα επιχειρηθεί η αναδιαμόρφωση των διαδικασιών και η προτυποποίηση κάποιων εξ αυτών στους Κοι.Σ.Π.Ε. με στόχο να ενισχυθεί η επάρκεια τους, τόσο ως Μονάδων Ψυχικής Υγείας όσο και ως μονάδων παραγωγής.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
NSRF



Vertical Axes

1. Conclude the abolition of in-patient institutional care (abolition of the Departments of Chronic Patients in the remaining Psychiatric Hospitals of the NSH and private psychiatric clinics), with the parallel development of services for individuals suffering from Alzheimer's and similar conditions, along with the development of psychogeriatrics.
2. Further development and completion of the community-based network of mental health services, with parallel incorporation of mental health services in primary health care, with concurrent utilization of modern digital technologies.
3. Completion of the integration of a network of mental health services for children and teenagers, including a special provision for individuals with pervasive developmental disorders.
4. Reform of forensic psychiatric services, from institutional to community-based services and development of Psychiatric Intensive Care Units.
5. Completion of the nationwide Social Cooperatives Network.

Horizontal Axes

6. Universal implementation of sectorization across the country, bearing in mind all of the pillars of provision of mental health services (Public & Private Sector, NGOs), ensure quality and safety of mental health recipients and promotion of research and training in mental health.
7. Reduction in the number of involuntary admissions to meet the EU average.
8. Enhance the integration of individuals with mental health problems into the labor market, and development of programs for the protection of mental health of employees.
9. Protection of the rights of mentally ill patients and combat the social stigma, with concurrent care of mentally ill patients and their families.

MENTAL HEALTH SERVICES DELIVERY IN GREECE

Επιτροπή Ψυχικής Υγείας

Άξονας 5. Ολοκλήρωση του δικτύου των ΚοιΣΠΕ σε όλη την επικράτεια &

Άξονας 8. Ενίσχυση της ένταξης ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας στην αγορά εργασίας και ανάπτυξη προγραμμάτων για την προστασία της ψυχικής υγείας των εργαζομένων.

Στους ανωτέρω άξονες ευελπιστούμε στην συνδρομή της Ομοσπονδίας με σκοπό να γίνουν ακόμα περισσότερες ενέργειες για την εργασιακή ένταξη ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και ακόμα περισσότερα βήματα στην κοινότητα, χωρίς στίγμα και διακρίσεις.

Θεσμοθέτηση Εθνικού Προγράμματος Ψυχοκοινωνικής Ένταξης στο Νόμο για τη Δημόσια Υγεία άρθρο 4 του νόμου 4675/2020 - 02/2021

- ♦ Για παρεμβάσεις που αφορούν στην **εργασιακή ένταξη**
- ♦ Στοχεύοντας στη **μείωση του φορτίου των ψυχικών διαταραχών στους πάσχοντες, τις οικογένειές τους και την κοινότητα γενικά.**

[Λήψη Αρχείου](#)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ «ΣΠΥΡΟΣ ΔΟΞΙΑΔΗΣ»

Άρθρο 4 Πρωτογενής, Δευτερογενής και Τριτογενής Πρόληψη

1. Η Πολιτεία έχει την υποχρέωση ανάληψης δράσεων πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς πρόληψης. Η πρωτογενής πρόληψη περιλαμβάνει τις παρεμβάσεις και τις ενέργειες που στοχεύουν στη μείωση της συχνότητας εμφάνισης νοσημάτων, αναπηριών ή βλαβών και πραγματοποιούνται πριν από την

Γ) Σε επίπεδο τριτογενούς πρόληψης το πρόγραμμα αυτό είναι το Εθνικό Πρόγραμμα Ψυχοκοινωνικής Ένταξης και Αποκατάστασης για άτομα με σοβαρά Ψυχοκοινωνικά Προβλήματα (ΕΠΨΕΑΑΨΥΠ), το οποίο περιλαμβάνει παρεμβάσεις που αφορούν στην εργασιακή ένταξη των ατόμων αυτών, στοχεύοντας στη μείωση του φορτίου των ψυχικών διαταραχών στους πάσχοντες, τις οικογένειές τους και την κοινότητα γενικά.

Αν κάτι μπορεί να εξαχθεί από την απεραντολογία μου για την οποία απολογούμαι, είναι ότι η εργασία για πολλούς ανθρώπους μπορεί να προβεί σωτήρια....



Στηρίζετε ανθρώπους να αποκτήσουν και πάλι πίστη στον εαυτό τους, στην αξία τους.

Παίρνετε ανθρώπους που βρίσκονται στον αντίποδα της αυτοεκτίμησης και τους δίνετε το χέρι για να μπορέσουν οι ίδιοι πρώτα να δουν τον εαυτό τους ως ένα ακέραιο ανθρώπινο ον με ίσα δικαιώματα, τρωτό αλλά ισότιμο με όλη την τρωτή ανθρωπότητα.

Γιατί αυτό το θαυμαστό αγαθό της υγείας όπως το διατυπώνει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας «η κατάσταση πλήρους σωματικής, ψυχικής και κοινωνικής ευεξίας...» φαντάζει ουτοπικό

Ποιος κερατάς μπορεί να πει ότι τα έχει και τα τρία στο φουλ; Κανένας. Δεν θα ήταν άνθρωπος, θα ήταν τέρας. Θα ήταν κάτι υπερκόσμιο.

Αυτό που κάνετε είναι παραπάνω από αλληλεγγύη... Είναι πραγματική ανθρωπιά. Και είμαι ευγνώμων για λογαριασμό κάθε ανθρώπου που έχει λάβει βοήθεια και έχει κατακτήσει το δικαίωμα στην εργασία. Σε εσάς και σε κάθε άνθρωπο που βοηθάει στο έργο σας.

Ρόλος ΠΟΚοιΣΠΕ: Δικτύωση



Οι πανόδετοι φάκελοι



που έγιναν εργασιακή
εμπειρία...



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας

Σωτήριος Α. Κουπίδης MD, MSc, PhD
Ιατρός Εργασίας
Πρόεδρος Δ.Σ. Πανελλήνιας Ομοσπονδίας
Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης

sotirioskoupidis@yahoo.gr,

pokoispe@gmail.com



Το Έργο ως Πράξη Συνηγορίας Μεθοδολογία υλοποίησης Αναμενόμενα αποτελέσματα



επιχειρούμε μαζί



Κοι.Σ.Π.Ε.



Πόλα Νικολάου
Κοινωνική Λειτουργός
Γραμματέας Δ.Σ. Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.
Επιστημονικά Υπεύθυνη έργου



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Συνηγορία

Συνηγορία: Είναι ένας μηχανισμός που εκτείνεται από την ενημέρωση και κατανόηση βασικών δικαιωμάτων, την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες, την υποβολή παραπόνων, τη διεκδίκηση δικαιωμάτων και την εκπροσώπηση ενώπιον εξωδικαστικών και δικαστικών αρχών, ώστε τα άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας να έχουν ίσα δικαιώματα με όλους τους άλλους και να λαμβάνουν τη νομική προστασία που τους χρειάζεται.

Συνηγορία

Όταν άνθρωποι ή και θεσμοί βοηθούν στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των Ληπτών Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, καθώς και στο να ακουστούν αυτούσια τα αιτήματά τους και να φτάσουν εκεί που πρέπει ώστε να προκληθούν θεσμικές αλλαγές.

Η συνηγορία εμπεριέχει επίσης την ενδυνάμωση.

Απώτερος σκοπός κάθε μορφής συνηγορίας είναι η Αυτοσυνηγορία – Αυτοεκπροσώπηση, και αφορά τις περιπτώσεις όπου το άτομο με προβλήματα ψυχικής υγείας μιλά για λογαριασμό του χωρίς την παρέμβαση κάποιου άλλου όπως συμβαίνει στη συνηγορία.

Αυτοεκπροσώπηση

Αυτοσυνηγορία ή Αυτοεκπροσώπηση θεωρείται ο απώτερος στόχος κάθε μορφής συνηγορίας και αφορά τις περιπτώσεις όπου το άτομο με προβλήματα ψυχικής υγείας μιλά για λογαριασμό του χωρίς την παρέμβαση κάποιου άλλου όπως συμβαίνει στη συνηγορία.

Αυτο εκπροσώπηση

Οι Λ.Υ.Ψ.Υ. να αποφασίζουν οι ίδιοι για τον εαυτό τους, να αυτοπροσδιορίζονται, να μετέχουν ενεργά στη λήψη αποφάσεων για όλα τα θέματα που αφορούν τη ζωή τους. Η ουσιαστική αυτοεκπροσώπηση προϋποθέτει:

A) την πλήρη ενημέρωση των Λ.Υ.Ψ.Υ. για τα δικαιώματά τους ώστε να είναι σε θέση να αποφασίζουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

B) την πρόσβαση σε διαδικασίες ενδυνάμωσης, ώστε να είναι σε θέση να προασπίζονται τη θέση τους με σθένος.

Πρόκειται για ιδιαίτερα σημαντική παράμετρο, καθότι είναι απαραίτητο να ληφθεί υπόψη ότι λόγω του χρόνιου άδικου στιγματισμού που έχουν υποστεί μπορεί να είναι πιο διστακτικοί στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Στόχοι

Δυο αλληλοσυμπληρούμενοι στόχοι :

- Η διαμόρφωση και πιλοτική εφαρμογή ενός μοντέλου Συνηγορίας και Αυτοεκπροσώπησης προσαρμοσμένο στο περιβάλλον των ΚοιΣΠΕ
- Βελτίωση των Διοικητικών και Ηγετικών δεξιοτήτων των μελών ομάδας Α' για την ενίσχυση της ενεργής συμμετοχής τους στα όργανα διοίκησης των ΚοιΣΠΕ και όχι μόνο...

Το Έργο σε 8 βήματα ▶▶

Δεν
εφησυχάσαμε...

Ρωτήσαμε....
τους ίδιους...

Μελετήσαμε...

Συνθέσαμε...

Παρουσιάζουμε

Εφαρμόζουμε...

Παραδίδουμε...

Υποστηρίζουμε....

Δεν εφησυχάσαμε...

Η ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΟΥ
Ν. 2716/99

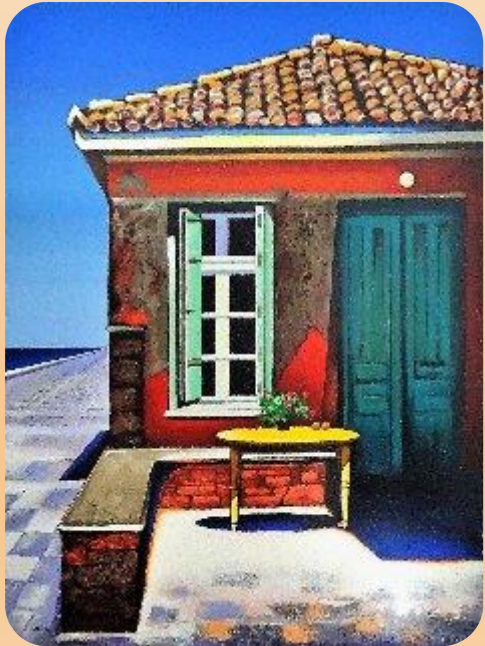
- ✓ Δυο Λ.Υ.Ψ.Υ. εκλέγονται υποχρεωτικά στο 7μελες ΔΣ κάθε ΚοιΣΠΕ
- ✓ Ισότιμη ψήφος στη ΓΣ του ΚοιΣΠΕ

Επίσης

- ✓ Δυο Λ.Υ.Ψ.Υ. εκλέγονται υποχρεωτικά στο 7μελες ΔΣ της ΠΟΚοιΣΠΕ

Αρκεί ;
Απαιτούνται άλλες θεσμικές αλλαγές ;
Χρειάζονται οι Λ.Υ.Ψ.Υ. άλλα εφόδια για να ασκήσουν τους θεσμικούς τους ρόλους ;

Το σπίτι... ο εξοπλισμός... το ταξίδι...



Igor Medvedev „Seashore AP



Η Κρεβατοκάμαρα, Βίνσεντ Βαν Γκογκ



Zephyr, Steve Henderson

Ρωτήσαμε...τους Κοι.Σ.Π.Ε..(1/3)

ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΚΟΙΣΠΕ

2 Εστιασμένες Συζητήσεις
για τις ανάγκες σύνταξης του
ερωτηματολογίου
αποτύπωσης της υφιστάμενης
κατάστασης στους ΚοιΣΠΕ

16 Κοι.Σ.Π.Ε. συμμετείχαν

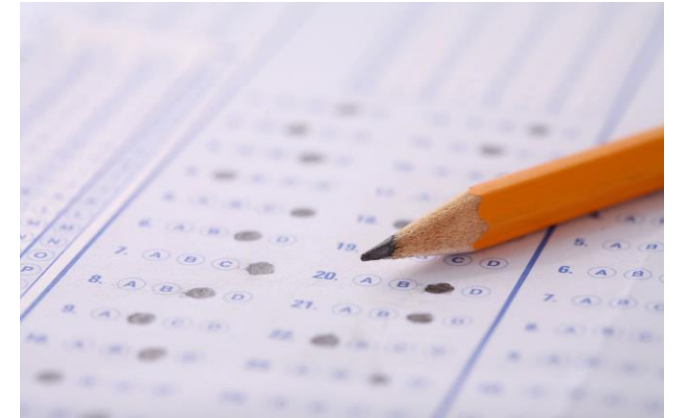


- ✓ αντιπροσώπευαν όλες τις διαφορετικές χρονικές περιόδους σε ό,τι αφορά το έτος ίδρυσης
- ✓ αντιπροσώπευαν όλα τα διαφορετικά μεγέθη από άποψη αριθμού μελών
- ✓ αντιπροσώπευαν όλα τα διαφορετικά μεγέθη από άποψη αριθμού εργαζομένων

Ρωτήσαμε...τους ίδιους...(2/3)

Ερωτηματολόγιο
Διαβούλευσης
με 42 ερωτήσεις

Συμμετείχαν
συνολικά 285 μέλη
ομάδας Α'
από 23 ΚοιΣΠΕ



- ✓ 44 από τους συμμετέχοντες έχουν εκλεγεί σε ΔΣ του ΚοιΣΠΕ
- ✓ 17 από τους συμμετέχοντες είναι εκπρόσωποι στην ΓΣ της ΠΟΚοιΣΠΕ

Ρωτήσαμε...τους ίδιους...(3/3)

Η ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

8 Ομάδες
εστιασμένης
συζήτησης
(focus groups)

Συμμετείχαν μέλη
ομάδας Α' από 23
Κοι.Σ.Π.Ε.



- ✓ Σε κάθε ομάδα εστιασμένης συζήτησης συμμετείχαν 2 έως 15 άτομα από τους Κοι.Σ.Π.Ε.
- ✓ Οι συμμετέχοντες ήταν μέλη κατηγορίας Α' (εργαζόμενοι στους Κοι.Σ.Π.Ε. - μέλη του Δ.Σ. του Κοι.Σ.Π.Ε. - εκπρόσωποι στην Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.)

Διαμορφώθηκαν ενότητες ερωτήσεων ως προς τις εξής θεματικές

- Γνώσεις- Στάσεις- Συμπεριφορές σε σχέση με τα δικαιώματα και τις πηγές υποστήριξης σε περίπτωση καταπάτησης αυτών.
- Τα δικαιώματα που συμπεριλήφθηκαν βασίζονται στη Διακήρυξη των δικαιωμάτων των ΑΜΕΑ αλλά επικεντρώνονται σε δικαιώματα που άπτονται της εργασίας γενικότερα και ειδικότερο στο περιβάλλον του Κοι.Σ.Π.Ε. (όπως αναλύθηκαν στο κεφάλαιο 3.1).
- Γνώσεις για τα δικαιώματα
- Στάσεις απέναντι στα δικαιώματα
- Συμπεριφορά διεκδίκησης για τα δικαιώματα
- Μοντέλο Συλλογικής Εκπροσώπησης Ληπτών
- Τι γνωρίζω για την Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.

Μελετήσαμε...

Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης
στην Αυτοεκπροσώπηση και Συνηγορία
στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε.

Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου
Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας,
βασισμένο στα διεθνή πρότυπα



Συνθέσαμε...

Οδηγός Ανάπτυξης της
Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας στο
Οικοσύστημα των ΚοιΣΠΕ

Εγχειρίδιο ανάπτυξης Διοικητικών και
Ηγετικών ικανοτήτων σε μέλη κατηγορίας
Α΄ στους Κοι.Σ.Π.Ε.



Παρουσιάζουμε σήμερα

Workshop για την Ενσωμάτωση

&

Ημερίδα Δημοσιότητας (Αθήνα)

7^{ος} 2021

Εφαρμόζουμε...

Υλοποίηση 30
τριήμερων επιτόπιων
επισκέψεων στους
ΚοιΣΠΕ για την
ενσωμάτωση των
Οδηγών

7ος 2021 - 5ος 2022





Παραδίδουμε...

Απολογιστική Ημερίδα
(Θεσσαλονίκη)

11^{ος} 2022

Το έργο συνολικά...



Υποστηρίζουμε

Η ΠΟΚοιΣΠΕ θα υποστηρίξει με σειρά ενεργειών και παρεμβάσεων την :

- Διάχυση των αποτελεσμάτων
- Τους ΚοιΣΠΕ στην εφαρμογή του προτεινόμενου μοντέλου
- Τους Λ.Υ.Ψ.Υ. για τη βελτίωση των διοικητικών και ηγετικών δεξιοτήτων

Μέσω...

Εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, διαδικασιών ενημέρωσης, διευκόλυνσης της πρόσβασης στο διαδίκτυο και άλλα

Αναμένουμε αποτελέσματα

- Εφαρμογή στους ΚοιΣΠΕ
- Προσωπική Αξιοποίηση από τους Λ.Υ.Ψ.Υ.
- Ευρύτερη εφαρμογή από άλλες Μονάδες Ψυχικής Υγείας
- Δυνατότητα εφαρμογής από Σωματεία Λ.Υ.Ψ.Υ., οικογενειών και άλλους θεσμικούς ή άτυπους φορείς και ομάδες

Και βέβαια

➤ Κάθε πράξη Συνηγορίας και ενίσχυσης της Αυτοεκπροσώπησης συμβάλλει στη μείωση του **ΣΤΙΓΜΑΤΟΣ & του ΑΥΤΟΣΤΙΓΜΑΤΙΣΜΟΥ.**

Αποτελεί δε ευθύνη όλων

των ίδιων των Λ.Υ.Ψ.Υ.

της κοινωνίας

των επαγγελματιών

και της πολιτείας

Σας ευχαριστώ !...



«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ. ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »

Διοργάνωση

Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών
Περιορισμένης Ευθύνης (ΠΟΚοιΣΠΕ)

Επικοινωνία

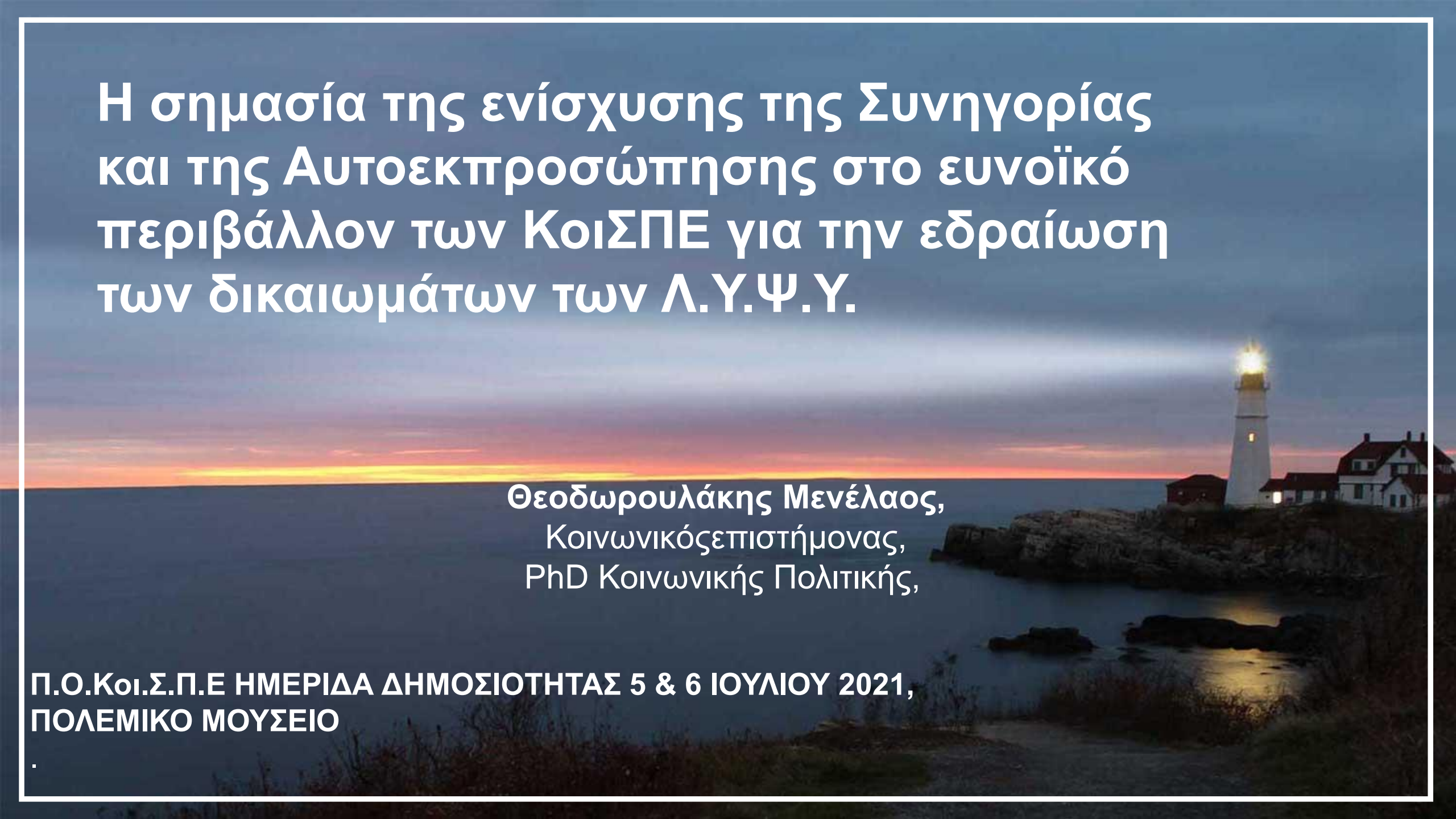
Τηλέφωνο : 213 0411 053 E-mail : rokoiSpe@gmail.com

Βρείτε μας στο rokoiSpe.gr & Fb Ποκοισπε



επιχειρούμε μαζί




A lighthouse on a rocky island at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. The lighthouse is white with a black top and has its light on. There are some buildings next to it.

Η σημασία της ενίσχυσης της Συνηγορίας και της Αυτοεκπροσώπησης στο ευνοϊκό περιβάλλον των ΚοιΣΠΕ για την εδραίωση των δικαιωμάτων των Λ.Υ.Ψ.Υ.

Θεοδωρουλάκης Μενέλαος,
Κοινωνικός εμπιστήμονας,
PhD Κοινωνικής Πολιτικής,

Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε ΗΜΕΡΙΔΑ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ 5 & 6 ΙΟΥΛΙΟΥ 2021,
ΠΟΛΕΜΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ



Δομή της
εισήγησης

01 Το Οικοσύστημα των Κοι.Σ.Π.Ε.

02 Η Συνηγορία

03 Η Αυτοεκπροσώπηση

04 Η προσέγγιση των δικαιωμάτων και το Recovery

05 Παρεμβάσεις και δράσεις

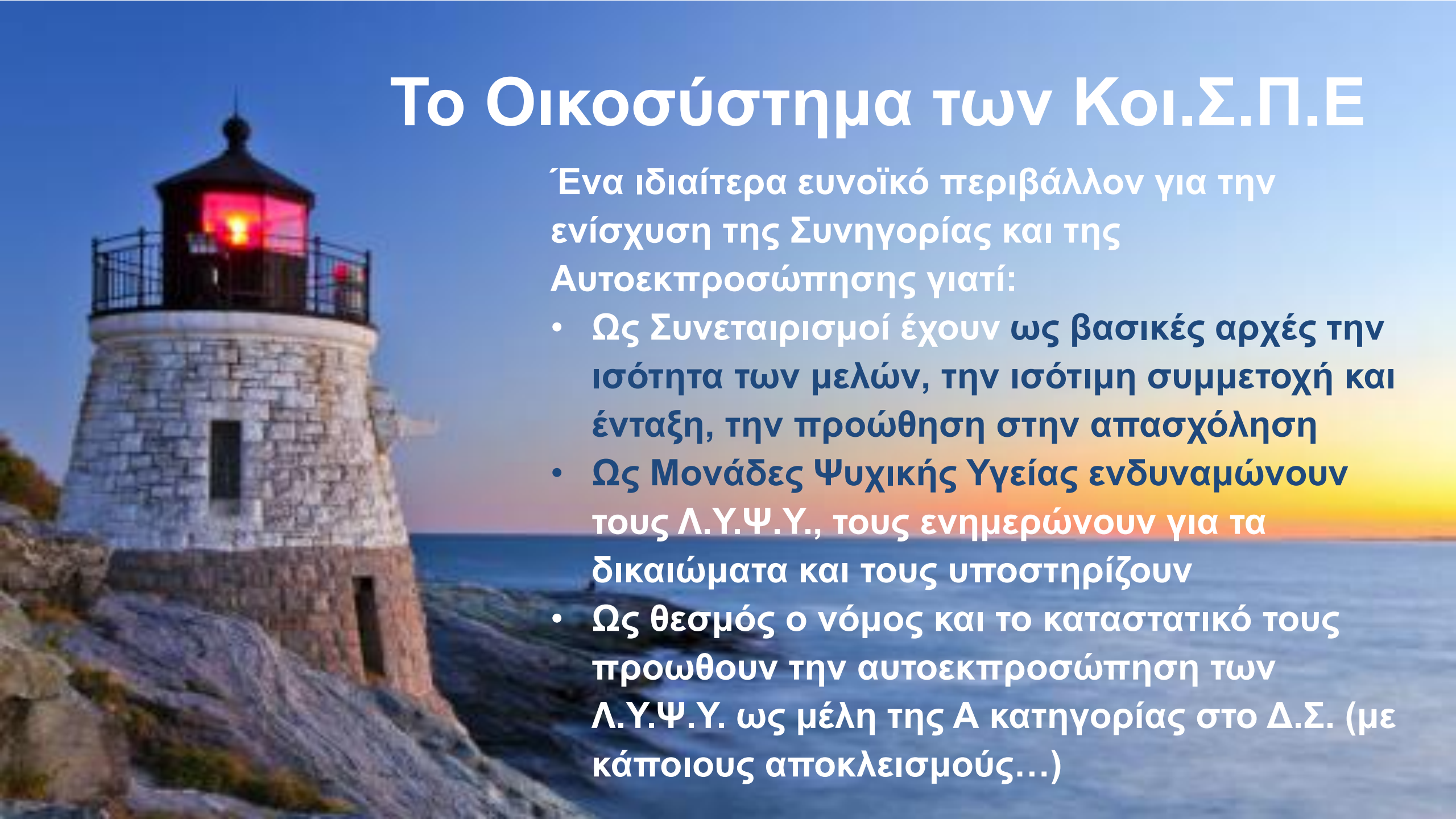


Το οικοσύστημα των
Κοι.Σ.Π.Ε.

Το Οικοσύστημα των Κοι.Σ.Π.Ε

Ένα ιδιαίτερα ευνοϊκό περιβάλλον για την ενίσχυση της Συνηγορίας και της Αυτοεκπροσώπησης γιατί:

- Ως Συνεταιρισμοί έχουν ως βασικές αρχές την ισότητα των μελών, την ισότιμη συμμετοχή και ένταξη, την προώθηση στην απασχόληση
- Ως Μονάδες Ψυχικής Υγείας ενδυναμώνουν τους Λ.Υ.Ψ.Υ., τους ενημερώνουν για τα δικαιώματα και τους υποστηρίζουν
- Ως θεσμός ο νόμος και το καταστατικό τους προωθούν την αυτοεκπροσώπηση των Λ.Υ.Ψ.Υ. ως μέλη της Α κατηγορίας στο Δ.Σ. (με κάποιους αποκλεισμούς...)



Συνηγορία και Αυτοεκπροσώπηση στους Κοι.Σ.Π.Ε.

Στην πλειονότητα των Κοι.Σ.Π.Ε. παρέχονται
Υπηρεσίες Υποστήριξης που περιλαμβάνουν
δράσεις όπως:

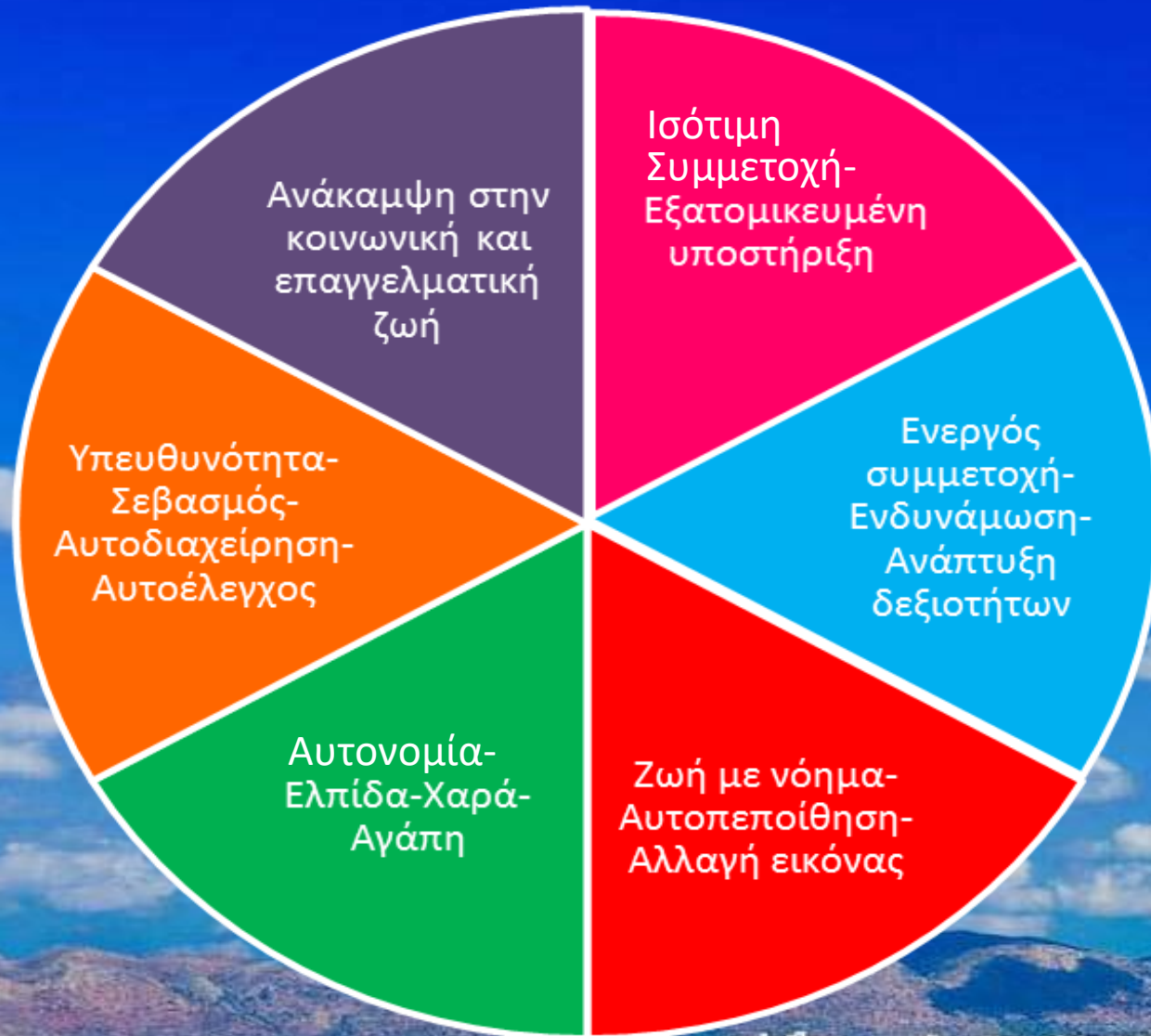
- Ενδυνάμωση για την ανεξαρτητοποίηση και
αυτονόμηση του ατόμου μέσω της εργασίας
- Ενημέρωση για παροχές και δικαιώματα,
- Υποστήριξη της διεκδίκησης δικαιωμάτων και
συνηγορία σε μικρό ή μεγάλο βαθμό

Συνηγορία και Αυτοεκπροσώπηση στους Κοι.Σ.Π.Ε.

- Υποχρεωτικά συμμετέχουν 2 μέλη της Α' κατηγορίας στο ΔΣ των Κοι.Σ.Π.Ε.
- Πέρα από τις καταστατικές προβλέψεις για την ισότιμη συμμετοχή και την αυτοεκπροσώπηση η πλειονότητα των Κοι.Σ.Π.Ε. ενισχύουν την αυτοεκπροσώπηση των μελών της Α' κατηγορίας με ενημερωτικές ή εκπαιδευτικές δράσεις και ενδυνάμωση



Η προσέγγιση των ΚοιΣΠΕ τα δικαιώματα και το Recovery



**Οι Κοι.Σ.Π.Ε επιτρέπουν στους ανθρώπους να
συνειδητοποιήσουν τις δυνατότητές τους, να
αντιμετωπίσουν τις φυσιολογικές πιέσεις της ζωής, να
εργαστούν παραγωγικά και συμβάλλουν στις
κοινότητές τους**

= ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΛΗΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ*

***Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ)
Πλάνο Δράσης για την Ψυχική Υγεία 2020-2030**





Η Συνηγορία

Η συνηγορία συμβάλει

Σε ατομικό επίπεδο:

- στην εξασφάλιση της ισονομίας και στην προστασία των δικαιωμάτων
- Ενημερώνει και εκπαιδεύει προωθώντας την κατανόηση των δικαιωμάτων και ενδυναμώνει για τη διεκδίκηση τους
- Παρέχει προάσπιση ατομικών συμφερόντων και νομική εκπροσώπηση δικαστικά και εξωδικαστικά



Η συνηγορία συμβάλει

Σε συλλογικό επίπεδο:

- Στη διεκδίκηση για βελτιώσεις στις πολιτικές, στη νομοθεσία και για ανάπτυξη νέων ή διαφοροποιημένων υπηρεσιών
- Στην ευαισθητοποίηση και συνειδητοποίηση σε θέματα ψυχικής υγείας και στη διασφάλιση ότι η ψυχική υγεία είναι προτεραιότητα των κυβερνήσεων
- Στην ενεργό συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων



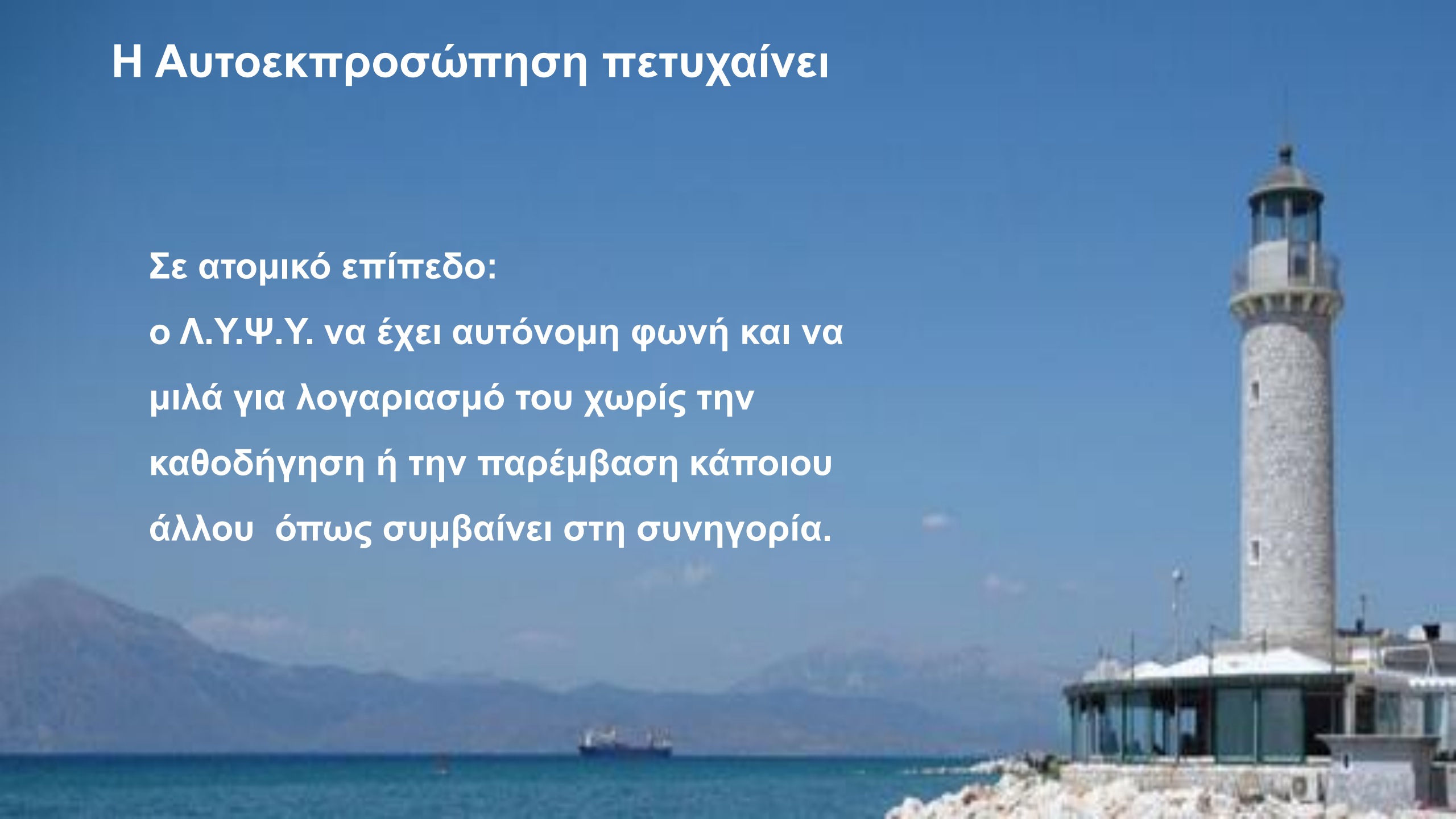
Η Αυτοεκπρόσωση



Η Αυτοεκπροσώπηση πετυχαίνει

Σε ατομικό επίπεδο:

ο Λ.Υ.Ψ.Υ. να έχει αυτόνομη φωνή και να μιλά για λογαριασμό του χωρίς την καθοδήγηση ή την παρέμβαση κάποιου άλλου όπως συμβαίνει στη συνηγορία.




Η Αυτοεκπρόσωψη πετυχαίνει

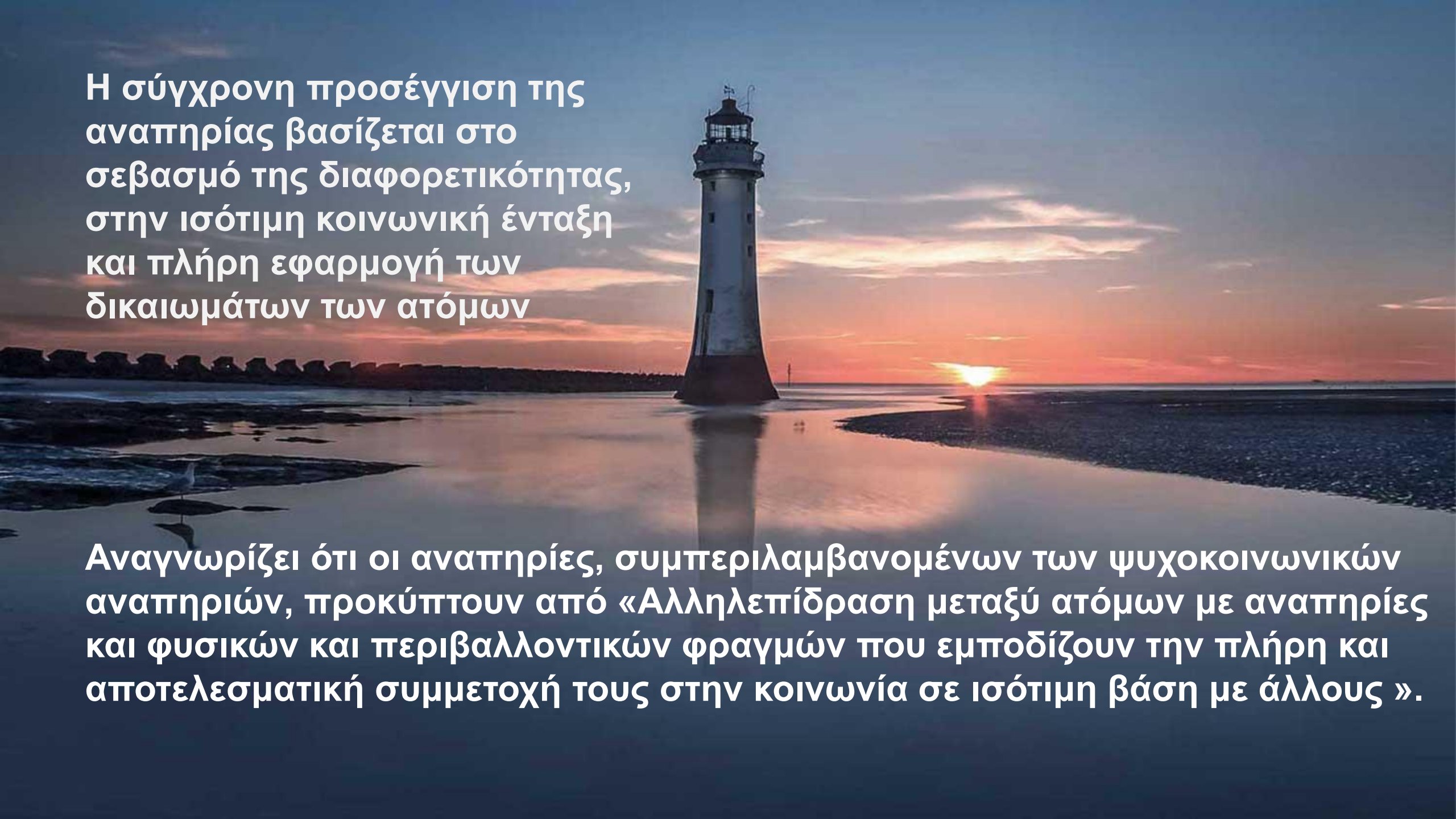
Σε συλλογικό επίπεδο:

Οι Λ.Υ.Ψ.Υ. να εκπροσωπούνται
αυτόνομα στις διαδικασίες λήψης
απόφασης για τα θέματα που
σχετίζονται με την καθημερινότητα
και τα δικαιώματά τους και να
επιτυγχάνει την ενεργό συμμετοχή
τους στην χάραξη, υλοποίηση και
αξιολόγηση των πολιτικών ψυχικής
υγείας.



A tall, white, cylindrical lighthouse stands on a rocky, elevated coastline. The lighthouse has a dark top section with a lantern room. To the left of the lighthouse, there are some smaller white buildings with dark roofs. The foreground shows a rocky shore with some sparse vegetation. The background is a clear, bright blue sky with a few wispy clouds on the right side. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day.

Η προσέγγιση των δικαιωμάτων και του Recovery

A tall, white lighthouse stands on a sandy beach at sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm orange glow across the sky and reflecting on the wet sand. The lighthouse is silhouetted against the bright sky. In the foreground, a seagull is visible on the sand.

Η σύγχρονη προσέγγιση της αναπηρίας βασίζεται στο σεβασμό της διαφορετικότητας, στην ισότιμη κοινωνική ένταξη και πλήρη εφαρμογή των δικαιωμάτων των ατόμων

Αναγνωρίζει ότι οι αναπηρίες, συμπεριλαμβανομένων των ψυχοκοινωνικών αναπηριών, προκύπτουν από «Αλληλεπίδραση μεταξύ ατόμων με αναπηρίες και φυσικών και περιβαλλοντικών φραγμών που εμποδίζουν την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή τους στην κοινωνία σε ισότιμη βάση με άλλους».

Ανάπτυξη υπηρεσιών ψυχικής υγείας βασισμένων στα δικαιώματα και στο Recovery

- Τόσο η προσέγγιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και το Recovery -η ανάκαμψη είναι πολύ ευθυγραμμισμένες.
- Σέβονται την ποικιλομορφία των ανθρώπων, τις εμπειρίες και τις επιλογές τους και απαιτούν όλοι οι άνθρωποι να έχουν το ίδιο επίπεδο αξιοπρέπειας και σεβασμού σε ίση βάση με τους άλλους.
- Αναγνωρίζουν τους κοινωνικούς και δομικούς καθοριστικούς παράγοντες της υγείας και της αναπηρίας.



Ανάπτυξη υπηρεσιών ψυχικής υγείας βασισμένων στα δικαιώματα και στο Recovery

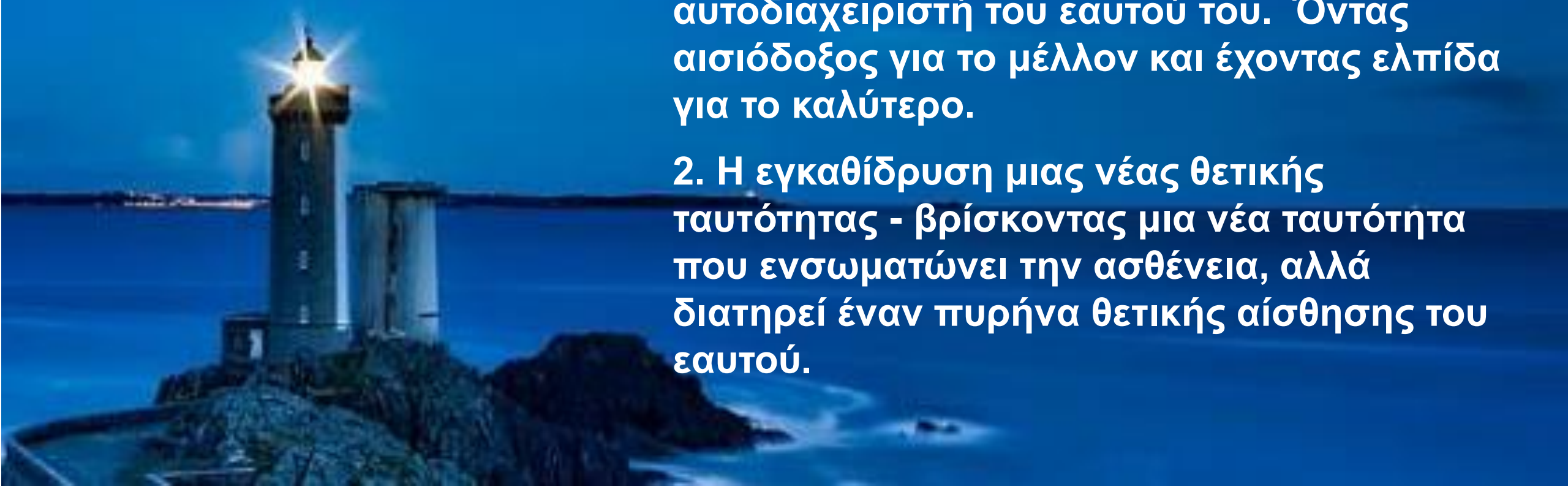
- Προωθούν τα θεμελιώδη δικαιώματα για ισότητα, για απαγόρευση των διακρίσεων, για αναγνώριση νομικής ικανότητας και για κοινωνική ένταξη
- Και οι δύο έχουν σημαντικές επιπτώσεις στον τρόπο ανάπτυξης και παροχής των υπηρεσιών ψυχικής υγείας.
- Και οι δύο αμφισβητούν ουσιαστικά το σημερινό status quo σε αυτόν τον τομέα.



Οι 4 βασικές αρχές του Recovery

1. Η εύρεση και διατήρηση της ελπίδας και της πίστης στον εαυτό του, έχοντας την αίσθηση του μεσολαβητή και αυτοδιαχειριστή του εαυτού του. Όντας αισιόδοξος για το μέλλον και έχοντας ελπίδα για το καλύτερο.

2. Η εγκαθίδρυση μιας νέας θετικής ταυτότητας - βρίσκοντας μια νέα ταυτότητα που ενσωματώνει την ασθένεια, αλλά διατηρεί έναν πυρήνα θετικής αίσθησης του εαυτού.



Οι 4 βασικές αρχές του Recovery

3. Η οικοδόμηση μιας ζωής με νόημα – έχοντας γνώση και αίσθηση της ασθένειας. Με αναζήτηση του νοήματος στη ζωή, παρά την ασθένεια, ορίζοντας ο ίδιος τη ζωή του.

4. Η ανάληψη της ευθύνης και του ελέγχου. Αισθανόμενος ότι έχει τον έλεγχο της ασθένειας ο ίδιος αλλά και της ζωής του.



Παρεμβάσεις και δράσεις



Συνηγορία και Αυτοεκπροσώπηση στους Κοι.Σ.Π.Ε

Η πρόκληση για τους Κοι.Σ.Π.Ε. είναι να τις αναπτύξουν πιο οργανωμένα μέσω ενός μοντέλου Συνηγορίας και Αυτοεκπροσώπησης του οποίου θα παρακολουθούν την καθημερινή εφαρμογή και θα το υποστηρίζουν με όλες τις αναγκαίες δράσεις υποστήριξης, εκπαίδευσης, ενημέρωσης και γενικότερα ενδυνάμωσης.

Απαραίτητες παρεμβάσεις και δράσεις

- Ενημέρωση για τα δικαιώματα εντός και εκτός των Κοι.Σ.Π.Ε.
- Ενδυνάμωση για τη διεκδίκηση δικαιωμάτων
- Εκπαίδευση για την οργάνωση και λειτουργία των Κοι.Σ.Π.Ε.
- Εκπαίδευση για ανάπτυξη ηγετικών και διοικητικών ικανοτήτων
- Παροχή οργανωμένης Συνηγορίας
- Ανάπτυξη διεκδικητικότητας
- Παρεμβάσεις για την ανάπτυξη μεικτών αρχικά συλλόγων Λ.Υ.Ψ.Υ. και επαγγελματιών ψυχικής υγείας μεταβατικά για την παροχή υποστήριξης

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ



5-6 Ιουλίου 2021

Αμφιθέατρο Πολεμικού
Μουσείου Αθήνας

«ΕΝΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΣΥΝΗΓΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ Λ.Υ.Ψ.Υ.* ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΚοιΣΠΕ »

Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ ΚοιΣΠΕ Ομάδας Α'

της Πράξης ΕΣΠΑ με τίτλο
«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για
την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών
(ΚοιΣΠΕ) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην
κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και
διαχειριστικής τους ικανότητας».



επιχειρούμε μαζί



«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα ...»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

**«Η ζωή μας αρχίζει να τελειώνει
όταν σιωπάμε για πράγματα
που έχουν σημασία», Μάρτιν Λούθερ Κινγκ**



**Συνηγορία:
καταλύτης για αλλαγές νόμων, πολιτικών,
πρακτικών & συμπεριφορών**

Κατερίνα Νομίδου
Νομικός, Επιστημονική Συνεργάτης ΠΟΚοιΣΠΕ



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε. | 

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....

Ασκούμε δικαιώματα

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

η Ταχεία Αξιολόγηση παροχής υπηρεσιών ψυχικής υγείας

στην Ελλάδα (2021) ανέδειξε :



- Μη λήψη υπόψη των ολιστικών αναγκών των Λ.Υ.Ψ.Υ.
- Έλλειψη γνώσης και πρόσβασης στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Ελλείμματα σε κοινωνικές δεξιότητες και βασικές δεξιότητες της ζωής
- Ελλιπή προσβασιμότητα στην τυπική εκπαίδευση όλων των βαθμίδων
- Έλλειψη ευκαιριών συμπαραγωγής του θεραπευτικού πλάνου
- Μη θεσμοθετημένη υποχρεωτική συμμετοχή σε όλες τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που αφορούν Λ.Υ.Ψ.Υ.
- Έλλειψη ψηφιακών δεξιοτήτων+πρόσβασης στον ψηφ.κόσμο
- Έλλειψη επαγγελματικής κατάρτισης και δεξιοτήτων

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....

Ασκούμε δικαιώματα

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

η Ταχεία Αξιολόγηση παροχής υπηρεσιών ψυχικής υγείας στην Ελλάδα (2021) ανέδειξε επίσης μεταξύ πολλών άλλων:

- Δαιδαλώδες σύστημα υπηρεσιών ψυχικής υγείας
- Πρόσβαση όχι βάσει αναγκών αλλά βάσει διαθεσιμότητας
- Δύσχρηστη πολυνομία & μη εφαρμογή νόμων
- Κυριαρχία του ιατρικού μοντέλου (συμπτώματα)
- Ανεπάρκεια κοινοτικών υπηρεσιών
- Ελλιπή γνώση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των Λ.Υ.Ψ.Υ. από επαγγελματίες ΨΥ με ό,τι αυτό συνεπάγεται στην πράξη
- Υπερβολικά % ακούσιων νοσηλειών & καθηλώσεων
- Κακομεταχείριση και ατιμωρησία των δραστών



Επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε.

Απουσία υποστηρικτικών υπηρεσιών, συνηγορίας και εξειδικευμένης νομικής βοήθειας

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Συνηγορία = καταλύτης. Γιατί?



Αποκλεισμός **και** από μηχανισμούς για την εκπροσώπηση των συμφερόντων τους και τη διευκόλυνση διαδικασιών λήψης αποφάσεων.

Δεν είναι αποδεκτό άτομα που ανήκουν σε μια από τις πλέον ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού να ζούνε χωρίς καμία μορφή ανεξάρτητης εκπροσώπησης που υπόκειται σε λογοδοσία.



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε.

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»



Συστάσεις του Π.Ο.Υ. προς το Υπουργείο Υγείας

Διεξοδική αξιολόγηση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις μονάδες ψυχικής υγείας με τη χρήση του εργαλείου WHO QualityRights

Ανάπτυξη και ενσωμάτωση ομοτίμων (peers) σε όλες τις ομάδες ψυχικής υγείας

Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας

Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των οικογενειών ώστε να παρέχουν καλύτερη υποστήριξη και να βοηθούν την ανάκαμψη/recovery

Εφαρμογή του «τίποτα για εμάς χωρίς εμάς» σε όλες τις πολιτικές και νομικές πρωτοβουλίες των Υπουργείων που επηρεάζουν τους Λ.Υ.Ψ.Υ.



επιχειρούμε μαζί
Κοι.Σ.Π.Ε.

Ενίσχυση των συλλόγων

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Π.Ο.Υ.: Συνηγορία = μια από τις έντεκα δράσεις που απαρτίζουν μια ολοκληρωμένη πολιτική για την ψυχική υγεία

Συνηγορία:

- 1) Ως *μηχανισμός*, αποσκοπεί στη **διευκόλυνση** των ευάλωτων ατόμων ή ομάδων να κατανοήσουν τα δικαιώματά τους και στην **παροχή υποστήριξης και ενδυνάμωσης** για να τα ασκήσουν και να τα διεκδικήσουν
- 2) Ως *μέσο*, αποσκοπεί στην **αύξηση της ευαισθητοποίησης** στα θέματα ψυχικής υγείας και στη **διασφάλιση** ότι αποτελούν προτεραιότητες των κυβερνήσεων (Π.Ο.Υ.)

Αυτοσυνηγορία ή Αυτοεκπροσώπηση: ο απώτερος στόχος κάθε μορφής συνηγορίας και αφορά τις περιπτώσεις όπου το άτομο με προβλήματα ψυχικής υγείας μιλά για λογαριασμό του χωρίς την παρέμβαση κάποιου άλλου όπως συμβαίνει στη Συνηγορία.



Ελλάδα 2021



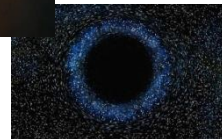
Άτομα με σοβαρά προβλήματα ψυχικής υγείας: **300.000**

ΚοιΣΠΕ: υποστηριζόμενη /προστατευόμενη απασχόληση σε **600** άτομα

με σοβαρά προβλήματα ψυχικής υγείας, ήτοι: **0,2%**

Σε στεγαστικές δομές αποκατάστασης: **3.350**

>200.000



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε. | 

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Συνηγορία μέσα από τον θεσμό των ΚοιΣΠΕ



Πρωτότυπη προσπάθεια

εκτενούς και συγκριτικής αποτύπωσης του θεσμικού πλαισίου
και των υφιστάμενων πολιτικών και ασκούμενων μεθόδων
Αυτο-εκπροσώπησης και Συνηγορίας

σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο

σε ό,τι αφορά τα άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα,

συμπεριλαμβανομένων των σχετικών δράσεων ενδυνάμωσης,
ενημέρωσης και εκπαίδευσης



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε.

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»



Στόχος των παραδοτέων είναι

η βελτίωση των δεξιοτήτων Συνηγορίας και Αυτο-εκπροσώπησης των συνεταιριστών Κοι.Σ.Π.Ε. που προέρχονται από την κατηγορία Α΄

για τη μελλοντική επιλογή από πλευράς τους της βέλτιστης μορφής συλλογικότητας για την ουσιαστική εκπροσώπησή τους

1. **τόσο** στο κίνημα των Κοι.Σ.Π.Ε. και της διεκδίκησης των εργασιακών τους δικαιωμάτων
2. **όσο** και γενικότερα σε επιτροπές και όργανα διεκδίκησης και υπεράσπισης των δικαιωμάτων των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε. | 

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Η φύση των δικαιωμάτων του ανθρώπου είναι καθολική, αδιαίρετη, αλληλοεξαρτώμενη και αλληλένδετη



Το δικαίωμα στην εργασία περιλαμβάνει:

- δικαίωμα στην ευκαιρία να κερδίζουν τα προς το ζην από **εργασία** που είναι αποδεκτή
- σε μια αγοράς **εργασίας** και σε ένα **εργασιακό περιβάλλον** που επιτρέπει την **εξέλιξη της σταδιοδρομίας** (προσβασιμότητα),
- προστατεύει τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες, σε ίση βάση με τους άλλους, για δίκαιες και ευνοϊκές **συνθήκες εργασίας**,
- συμπεριλαμβανομένων και των **ίσων ευκαιριών και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας**,
- των ασφαλών και υγιών **συνθηκών εργασίας**, συμπεριλαμβανομένης και της προστασίας από παρενοχλήσεις και της αποκατάστασης των παραπόνων,
- καθώς και τη διασφάλιση ότι τα άτομα με αναπηρίες θα είναι σε θέση να ασκούν τα **εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματά** τους, σε ίση βάση με τους άλλους,
- ότι θα έχουν τη δυνατότητα να έχουν **αποτελεσματική πρόσβαση σε επαγγελματική και συνεχιζόμενη εκπαίδευση**, καθώς και ότι θα τους παρέχονται **εύλογες προσαρμογές** στον εργασιακό χώρο



επιχειρούμε μαζί



Κοι.Σ.Π.Ε.

«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»



Δεδομένου ότι η Συνηγορία ανήκει στον τομέα των αστικών και πολιτικών δικαιωμάτων παραμελήθηκε στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής, η οποία έδωσε μεγαλύτερη βάση στα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα η σημαντικότητα της Συνηγορίας στη ψυχική υγεία να μην ανταμειφθεί και με τη κατάλληλη νομική κατοχύρωση και να μην αναπτυχθούν επαρκώς μηχανισμοί και υπηρεσίες Συνηγορίας ως μέσο για τη διεκδίκηση δικαιωμάτων, πρόσβασης στις υπηρεσίες, συμμετοχής στην κοινωνία και συμβολής στη διαμόρφωση των πολιτικών και της νομοθεσίας στην Ελλάδα.



επιχειρούμε μαζί



«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Η δημιουργία νομοθετικού πλαισίου για τη Συνηγορία είναι αναγκαία, όχι όμως και ικανή από μόνη της συνθήκη για την ανάπτυξη των φορέων Συνηγορίας και Αυτο-εκπροσώπησης



επιχειρούμε μαζί



«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

Για να μπορέσουν τα μέλη της κατηγορίας Α' των Κοι.Σ.Π.Ε. να ασκήσουν Συνηγορία, ή να θέσουν ένα πρόβλημα στην πολιτική ατζέντα και να προτείνουν λύσεις στο πρόβλημα αυτό, απαιτείται να τους προσφερθεί το απαραίτητο **υποστηρικτικό πλαίσιο** για την εφαρμογή της λύσης αυτής προκειμένου να αλλάξουν την κατάσταση και να επιτύχουν συγκεκριμένα αποτελέσματα και μετρήσιμη αλλαγή στις πολιτικές και τις πρακτικές.



επιχειρούμε μαζί

Κοι.Σ.Π.Ε. |  

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»



Η παροχή εκπαίδευσης για τα δικαιώματα και υποστήριξης για την απόκτηση και έκφραση δύναμης σε όλες τις μορφές, χώρους και επίπεδα είναι ο μοχλός που θα βοηθήσει τα άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα να πετύχουν τις αλλαγές που επιθυμούν εντός και εκτός Κοι.Σ.Π.Ε.



επιχειρούμε μαζί



Κοι.Σ.Π.Ε.



«Βελτιώνουμε δεξιότητες...»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»

«Η ζωή μας αρχίζει να τελειώνει
όταν σιωπάμε για πράγματα
που έχουν σημασία»,

Μάρτιν Λούθερ Κινγκ



Σας ευχαριστώ !!!



επιχειρούμε μαζί



Κατερίνα Νομίδου
Νομικός, Επιστημονική Συνεργάτης ΠΟΚοιΣΠΕ
aikaterininomidou@gmail.com

«Βελτιώνουμε δεξιότητες....»

Ασκούμε δικαιώματα»

Ενδυναμώνουμε θεσμικούς ρόλους...»



Πανελλήνια Ομοσπονδία
Κοι.Σ.Π.Ε.

(Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.)

**Διαβούλευση
σε θέματα
Αυτοεκπροσώπησης και
Συνηγορίας
στο περιβάλλον των
Κοι.Σ.Π.Ε.
με μέλη της ομάδας Α'
(Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής
Υγείας)**



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Διαβούλευση

Μια συνεχής, αμφίδρομη διαδικασία **διαλόγου** ανάμεσα στους διαμορφωτές μιας πρότασης και στους ανθρώπους τους οποίους αφορά **με στόχο οι πρώτοι να εισακούσουν τις απόψεις των δευτέρων.**



Ερευνητική
ομάδα

Πρόταση :
Αυτοεκπροσώπηση
και Συνηγορία στους
Κοι.Σ.Π.Ε.



Μέλη Ομάδας Α'
στους Κοι.Σ.Π.Ε.

Θέματα προς Διαβούλευση

Δικαιώματα

- Σε ποιο βαθμό θεωρούν τα μέλη κατηγορίας Α' ότι **γνωρίζουν** τα δικαιώματα τους που σχετίζονται με εργασιακά θέματα;
- Σε ποιο βαθμό θεωρούν ότι **είναι σημαντικό να γνωρίζουν** τα δικαιώματα αυτά;
- Σε ποιο βαθμό θεωρούν **ότι διεκδικούν τα δικαιώματα τους όταν αυτά παραβιάζονται**;

Θέματα προς Διαβούλευση

- Σε ποιο βαθμό **είναι διατεθειμένοι/ επιθυμούν** τα μέλη κατηγορίας Α' να **επιμορφωθούν** σε θέματα συνηγορίας/ αυτοεκπροσώπησης;
- Σε ποιο βαθμό **επιθυμούν να εμπλακούν σε δραστηριότητες** αυτοεκπροσώπησης/ συνηγορίας;

Θέματα προς Διαβούλευση

- ❖ Ποιο μοντέλο συλλογικής εκπροσώπησης ληπτών θεωρούν τα μέλη κατηγορίας Α' ότι απαντάει καλύτερα στις δικές τους ανάγκες;

Θέματα προς Διαβούλευση

- Σε ποιο βαθμό θεωρούν τα μέλη της κατηγορίας Α' ότι γνωρίζουν το ρόλο, τις αρμοδιότητες και τους στόχους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΠΟΚΟΙΣΠΕ);
- Σε ποιο βαθμό θεωρούν σημαντικό να γνωρίζουν για την ΠΟΚΟΙΣΠΕ και να λάβουν σχετική ενημέρωση/εκπαίδευση;

Μέθοδος Συλλογής Δεδομένων

Μεικτή μεθοδολογία

Ποσοτική δειγματοληπτική έρευνα με τη χρήση ερωτηματολογίου

- «Αντικειμενική» μέτρηση χωρίς παρέμβαση του ερευνητή
- Πρόσβαση σε μεγάλο δείγμα που είναι αντιπροσωπευτικό του πληθυσμού

Ποιοτική έρευνα με τη χρήση ομάδων εστιασμένης συνάντησης (focus groups)

- Εις βάθος διερεύνηση αντιλήψεων και απόψεων
- Καλύτερη κατανόηση των πολύπλοκων υπό διερεύνηση ζητημάτων
- Καλύτερη ανάδειξη της «φωνής» και του λόγου των ίδιων των συμμετεχόντων στην έρευνα
- Διαδραστική επικοινωνία με τους συμμετέχοντες.

Ερωτηματολόγιο Διαβούλευσης

- Δημογραφικά στοιχεία
- Α' Ενότητα: Γνώσεις για τα δικαιώματα
- Β' Ενότητα: Στάσεις απέναντι στα δικαιώματα
- Γ' Ενότητα: Συμπεριφορά διεκδίκησης των δικαιωμάτων
- Δ' Ενότητα: Μοντέλο Συλλογικής Εκπροσώπησης Ληπτών
- Ε' Ενότητα: ΠΟΚΟΙΣΠΕ

Ομάδες Εστιασμένης Συζήτησης (Focus Groups)

- Η συζήτηση ήταν ημιδομημένη
- Ισορροπία στη συμμετοχή στη συζήτηση μεταξύ των ατόμων που ήταν πιο ντροπαλά και των ατόμων που ήταν πιο ομιλητικά.
- Υπήρξε ενθάρρυνση για έκφραση των προσωπικών απόψεων χωρίς να υπάρχει καμία κριτική διάθεση.
- Όλες οι ομάδες εστιασμένης συζήτησης έλαβαν χώρα on-line μέσω της πλατφόρμας zoom.

Μεθοδολογία Υλοποίησης Διαβούλευσης

Στήσιμο Δικτύου Επικοινωνίας μεταξύ ΠΟΚοιΣΠΕ, ΚοιΣΠΕ, μέλη Ομάδας Α'

- ❖ Ζητήθηκε από κάθε ΚοιΣΠΕ ο ορισμός ενός **Προσώπου Αναφοράς-Συνεργάτη**, με κύρια αρμοδιότητα τη διαμεσολαβητική υποστήριξη της επικοινωνίας
- ❖ Έγινε επικαιροποίηση των στοιχείων επικοινωνίας των εκλεγμένων στη **Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας μελών ομάδας α'**
- ❖ Ορίστηκε δυνατότητα επικοινωνίας (δύο φορές την εβδομάδα στα τηλέφωνα της Ομοσπονδίας) για το Πρόγραμμα με **την ψυχολόγο-επιστημονικό συνεργάτη της ΠοΚοιΣΠΕ**

❖ Διαδικτυακή Συνάντηση Συντονισμού και Κατάθεσης Ιδεών για το Πρόγραμμα

- Ενημέρωση, Παρουσίαση του Προγράμματος (σκοπός, χρονοδιάγραμμα, τι έχει γίνει, επόμενα βήματα)
- Παρουσίαση των Συνεργατών του Προγράμματος
- Καταγραφή αναγκών για την υλοποίηση επόμενων βημάτων
- Κατάθεση αποριών, ενστάσεων, προτάσεων από τους συμμετέχοντες
- Δημιουργία ομαδικού κλίματος
- Κινητοποίηση για ενεργή συμμετοχή και ανάληψη πρωτοβουλιών

Κρίσιμοι Παράγοντες επιτυχίας

- Διασφάλιση ευρείας συμμετοχής + συγκέντρωσης αντιπροσωπευτικού δείγματος
- Δημιουργίας κατάλληλου κλίματος που θα διασφαλίζει την αυθεντικότητα των απόψεων

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Ποσοτική δειγματοληπτική έρευνα με τη χρήση ερωτηματολογίου

- 285 μέλη κατηγορίας Α' από 23 ΚοιΣΠΕ
- 149 άντρες (53,4%) και 130 γυναίκες (46,6%).
- Ο μέσος όρος ηλικίας των συμμετεχόντων ήταν τα 44,78 έτη.

Ποιοτική έρευνα με τη χρήση ομάδων εστιασμένης συνάντησης (focus groups)

- Υλοποιήθηκαν συνολικά οκτώ (8) ομάδες εστιασμένης συζήτησης (focus groups) με τη συμμετοχή μελών κατηγορίας Α' από είκοσι τρεις (23) ΚοιΣΠΕ.
- Από κάθε ΚοιΣΠΕ συμμετείχαν από ένα έως έξι μέλη κατηγορίας Α'.
- Τηλεφωνικές συνεντεύξεις
- Συνολικά 68 άτομα

-Σε ποιο βαθμό θεωρούν τα μέλη κατηγορίας Α' ότι γνωρίζουν τα δικαιώματα τους που σχετίζονται με εργασιακά θέματα;

- Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες στα ερωτηματολόγια δήλωσαν ότι δεν έχουν καθόλου ή έχουν μικρή γνώση των δικαιωμάτων τους.
- Αυτό δείχνει ότι υπάρχει έλλειψη στα θέματα ενημέρωσης και χρειάζεται να προηγηθεί εκπαίδευση σε σχέση με τα δικαιώματα και με το θεσμικό πλαίσιο προτού λάβουν χώρα άλλες δράσεις.

- Σε ποιο βαθμό θεωρούν ότι είναι σημαντικό να γνωρίζουν τα δικαιώματα αυτά;

- Η συντριπτική πλειονότητα των συμμετεχόντων στην έρευνα απάντησε ότι είναι σημαντικό ή πολύ σημαντικό για τους ίδιους να γνωρίζουν τα δικαιώματα τους.
- Το παραπάνω επιβεβαιώθηκε και μέσω των ομάδων εστιασμένης συζήτησης.

-Σε ποιο βαθμό θεωρούν ότι διεκδικούν τα δικαιώματά τους όταν αυτά παραβιάζονται;

- Ένα σημαντικό ποσοστό των συμμετεχόντων (περίπου 45-50%%) απάντησε ότι δεν διεκδικεί τα δικαιώματά του .
- Αυτό υποδεικνύει την ανάγκη σχεδιασμού δράσεων ενδυνάμωσης των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας και ανάπτυξης διεκδικητικότητας σε συνδυασμό με την επιμόρφωση τους σε θέματα δικαιωμάτων.

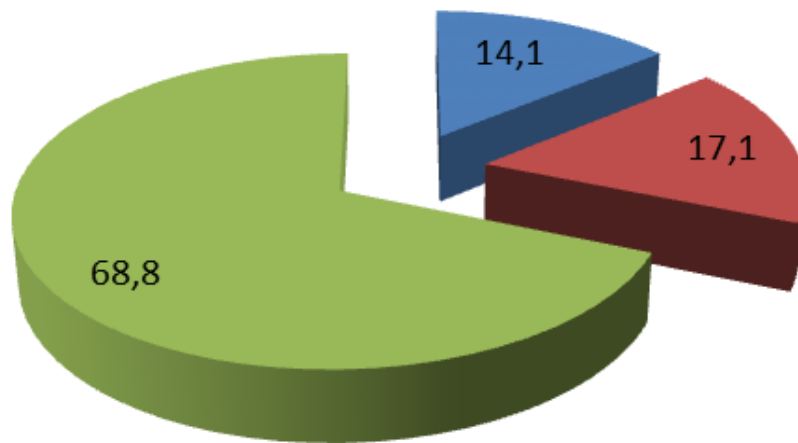
- Σε ποιο βαθμό είναι διατεθειμένοι/ επιθυμούν τα μέλη κατηγορίας Α' να επιμορφωθούν σε θέματα συνηγορίας/ αυτοεκπροσώπησης;

- Η μεγάλη πλειονότητα (περίπου 75%) των συμμετεχόντων δήλωσε ότι είναι σημαντικό και ωφέλιμο να δημιουργηθούν σωματεία ληπτών εντός των ΚοιΣΠΕ και περίπου οι μισοί συμμετέχοντες δήλωσαν ότι θα ενδιαφέρονταν να εκπαιδευτούν σε θέματα δικαιωμάτων και να μετέχουν σε μια τέτοια πρωτοβουλία.

- Σε ποιο βαθμό επιθυμούν να εμπλακούν σε δραστηριότητες αυτοεκπρωσώπησης/ συνηγορίας;

- Περίπου οι μισοί συμμετέχοντες απάντησαν ότι ενδιαφέρονται να εμπλακούν σε δράσεις συνηγορίας ακόμη και εις βάρος του ελεύθερου χρόνου τους.
- Εάν και εφόσον λάβουν την κατάλληλη προετοιμασία και υποστήριξη;

Προτίμηση μοντέλου συλλογικής εκπροσώπησης

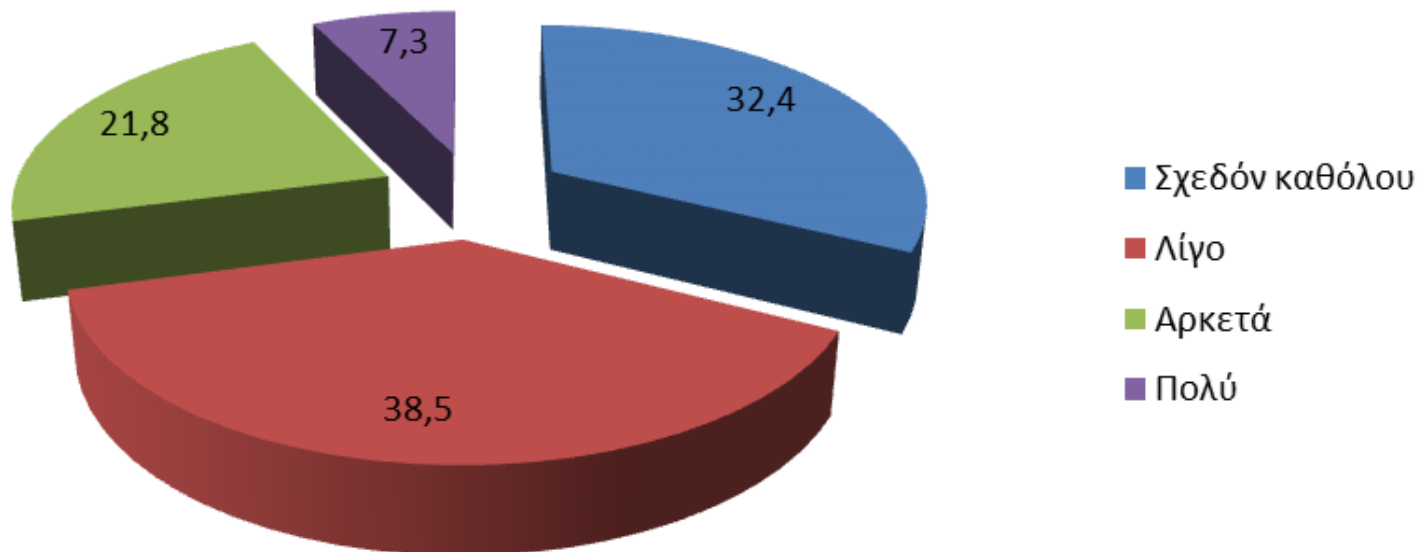


■ 1ο μοντέλο: Μόνο λήπτες υπηρεσιών ψυχικής υγείας

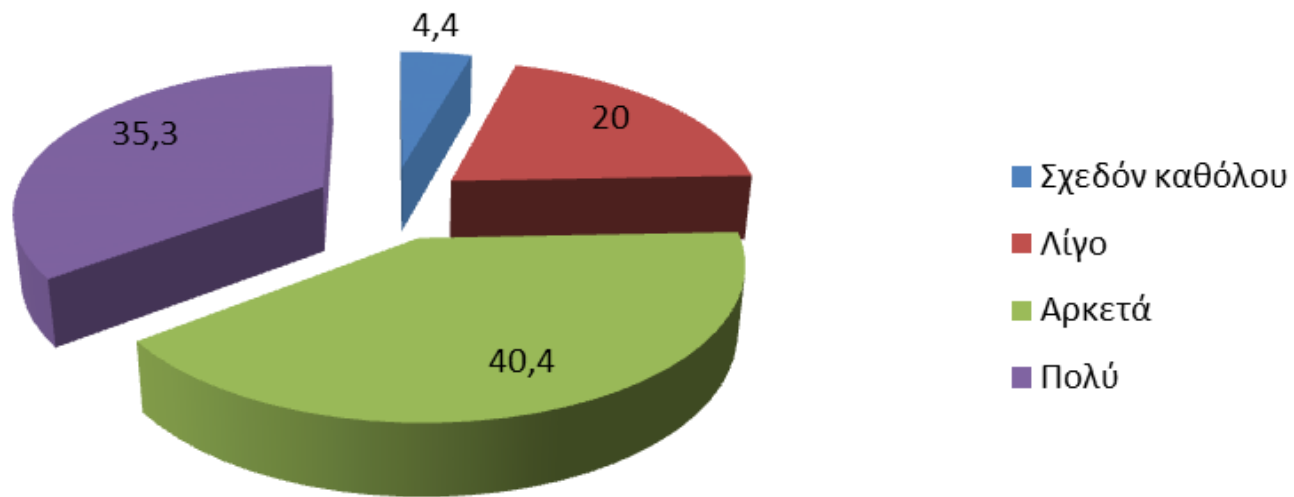
■ 2ο μοντέλο: Συμμετοχή μέλων οικογένειας

■ 3ο μοντέλο: Συμμετοχή επαγγελματιών ψυχικής υγείας

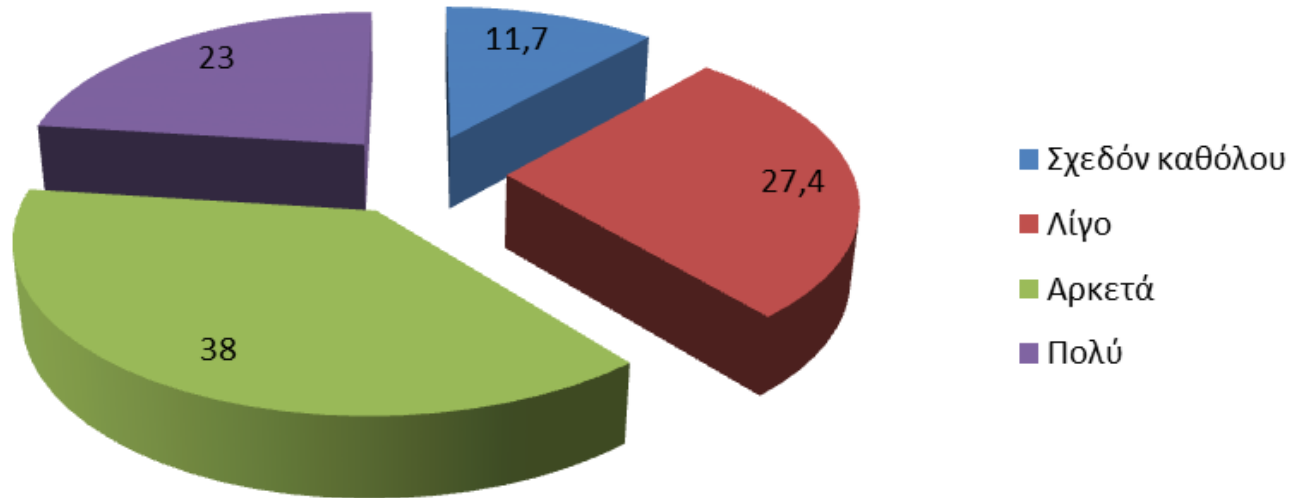
Γνώση αρμοδιοτήτων, σκοπού και τρόπου λειτουργίας ΠΟΚΟΙΣΠΕ



Σημαντικότητα της γνώσης των αρμοδιοτήτων, του σκοπού και του τρόπου λειτουργίας της ΠΟΚΟΙΣΠΕ



Επιθυμία επιμόρφωσης σε σχέση με την ΠΟΚΟΙΣΠΕ και το ρόλο της



Συμπεράσματα
και
Προτάσεις

Υπάρχει ανάγκη ενημέρωσης και **εκπαίδευσης**

- ο για τα **εργασιακά δικαιώματα**
- ο για **πιθανές πηγές υποστήριξης** σε περίπτωση καταπάτησης δικαιωμάτων
- ο για τις διαδικασίες **λειτουργίας και λήψης αποφάσεων των ΚΟΙΣΠΕ** όσο και για το ρόλο, τις δράσεις και τις αρμοδιότητες της **ΠΟΚΟΙΣΠΕ**.

Ο ΚοιΣΠΕ ως θεσμός Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και Επαγγελματικής Επανεξέλιξης

- ▶ Ιδιαίτερα Σημαντική η συμβολή των επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας, που λειτουργούν άτυπα ως Συνήγοροι

Πρόσβαση στους ΚοιΣΠΕ

- Ως προς το πώς ενημερώθηκαν για τους ΚοιΣΠΕ, περιέγραψαν αποσπασματικές και ετερόκλητες εμπειρίες. όλοι συμφώνησαν ότι χρειάζεται καλύτερη ενημέρωση για την ύπαρξη των Κοι.Σ.Π.Ε. (και για τους Λ.Υ.Ψ.Υ. και για το ευρύ κοινό
- *Απουσιάζει θεσμικά κατοχυρωμένο πλαίσιο συστηματικής ενημέρωσης στο Χώρο της Ψυχικής Υγείας για το τι είναι οι ΚοιΣΠΕ. Το κενό αυτό αντανακλά στην πραγματικότητα ελλιπή πρόσβαση στο δικαίωμα για επαγγελματική επανένταξη σε ένα κατάλληλα προσαρμοσμένο περιβάλλον.*

Η εμπειρία της Διαβούλευσης

- Η ίδια η συμμετοχή στη Διαβούλευση έδωσε κίνητρο και προβληματισμό, τόσο από τα ερωτηματολόγια όσο και από τις εστιασμένες συζητήσεις
- Η συζήτηση βιώθηκε εποικοδομητική, έδωσε χώρο, αισθάνθηκαν εμπιστοσύνη
- Η ανταλλαγή απόψεων και η διασύνδεση με μέλη από άλλους ΚοιΣΠΕ άνοιξε νέους ορίζοντες σκέψης
- Προτάθηκε η καθιέρωση παρόμοιων συναντήσεων και συζητήσεων, ομάδες εργασίας τόσο εντός κάθε ΚοιΣΠΕ όσο και μεταξύ τους με τη διαμεσολαβητική υποστήριξη της Ομοσπονδίας
- Εκφράστηκε ανυπομονησία για τα αποτελέσματα και τα επόμενα βήματα

Ευχαριστούμε θερμά

- ❖ την ερευνητική ομάδα
- ❖ τους Κοι.Σ.Π.Ε. για τη συνεργασία
- ❖ τα μέλη της ομάδας Α' που μας έδωσαν το χρόνο τους και κυρίως τη φωνή τους!

Νίκος Δρόσος

Μελετητής, Σύμβουλος Απασχόλησης

Πατρίτσια Κουβέλη

Ψυχολόγος, Εκπαιδευτής

Πανελλήνια



Ομοσπονδία

Κοι.Σ.Π.Ε.

επιχειρούμε μαζί



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
LUNEV





Πανελλήνια Ομοσπονδία
Κοι.Σ.Π.Ε.

(Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.)

Δημιουργία υλικού για την ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Αρχικοί προβληματισμοί

- Ποιος είναι ο στόχος της δημιουργίας του υλικού αυτού;
- Σε ποιους θα απευθύνεται το υλικό αυτό;
- Ποιες θεωρούνται ως «ηγετικές» και ποιες ως «διοικητικές» ικανότητες;
- Πώς θα διασφαλίσουμε ότι το υλικό που δημιουργήθηκε ανταποκρίνεται στις ανάγκες των μελών κατηγορίας Α' για την ενίσχυση της ενεργής συμμετοχής τους στα όργανα διοίκησης;
- Ποια θα είναι η δομή και η μορφή του υλικού υποστήριξης;

Κρίσιμοι Παράγοντες επιτυχίας

- Αναλυτική διερεύνηση της σχετικής βιβλιογραφίας για τις ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες και εξειδίκευση τους στις ανάγκες των μελών κατηγορίας Α'
- Συμμετοχή των μελών κατηγορίας Α' στην έρευνα ώστε να παρέχουν τα δεδομένα που απαιτούνται για τις ανάγκες της έρευνας
- Δημιουργία και ανάπτυξη κατάλληλων δραστηριοτήτων ώστε ο Οδηγός να είναι προσαρμοσμένος στις ανάγκες των μελών κατηγορίας Α' και να ανταποκρίνεται στις συνθήκες του οικοσυστήματος των Κοι.Σ.Π.Ε.
- Υιοθέτηση κατάλληλου ύφους και γλώσσας επικοινωνίας ώστε να εμφυσήσει στους αναγνώστες το όραμα που συνδέεται άμεσα με την ανάπτυξη πρωτοβουλιών.

«ΗΓΕΤΙΚΕΣ» & «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ» ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ: Στην πραγματικότητα δεξιότητες ζωής και σταδιοδρομίας;

- Δεξιότητες ζωής: «ευρύ σύνολο ψυχοκοινωνικών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων που μπορούν να βοηθήσουν το άτομο να λαμβάνει αποφάσεις, να επικοινωνεί αποτελεσματικά και να αναπτύσσει δεξιότητες αυτοδιαχείρισης που οδηγούν σε μια υγιή και παραγωγική ζωή»
- Λήψη απόφασης και επίλυση προβλημάτων
- Δημιουργική σκέψη και κριτική σκέψη
- Επικοινωνία και διαπροσωπικές δεξιότητες
- Αυτογνωσία και ενσυναίσθηση
- Διαχείριση συναισθημάτων και διαχείριση στρες.

«ΗΓΕΤΙΚΕΣ» & «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ» ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ: Στην πραγματικότητα δεξιότητες ζωής και σταδιοδρομίας;

Δεξιότητες διαχείρισης σταδιοδρομίας:

- Ετοιμότητα για το τυχαίο (ευελιξία, αισιοδοξία, ανάληψη κινδύνου, περιέργεια, επιμονή και αποτελεσματικότητα)
- Επαγγελματική προσαρμοστικότητα
- Αισιοδοξία/ Οραματισμός μέλλοντος
- Αυτοαποτελεσματικότητα
- Επαγγελματική ανθεκτικότητα (ικανότητα προσαρμογής ακόμη και σε αποθαρρυντικές ή αποδιοργανωτικές συνθήκες)

«ΗΓΕΤΙΚΕΣ» & «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ» ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ: Στην πραγματικότητα δεξιότητες ζωής και σταδιοδρομίας;

- κάποιος που αναλαμβάνει ηγετικό ρόλο έχει εκ των πραγμάτων διοικητικά καθήκοντα, ενώ όποιος αναλαμβάνει ρόλο στη διοίκηση αποκτά εκ των πραγμάτων ηγετικό ρόλο (ακόμη κι αν δεν έχει ακόμη αναπτύξει ηγετικές δεξιότητες)
- οι ηγετικές και οι διοικητικές δεξιότητες είναι συμπληρωματικές και απαραίτητες για οποιονδήποτε αναλαμβάνει ηγετικό και κατ' επέκταση διοικητικό ρόλο
- **κάθε χαρακτηριστικό ή δεξιότητα του ατόμου που μπορεί να είναι χρήσιμο στην επιτέλεση του ηγετικού και διοικητικού του ρόλου.**

Μέθοδος Συλλογής Δεδομένων

Μεικτή μεθοδολογία

Εκτενής βιβλιογραφική ανασκόπηση

- Στηριζόμαστε σε ένα στέρεο θεωρητικό πλαίσιο

Ποιοτική έρευνα με τη χρήση ομάδων εστιασμένης συνάντησης (focus groups)

- Εις βάθος διερεύνηση αντιλήψεων και απόψεων
- Καλύτερη κατανόηση των πολύπλοκων υπό διερεύνηση ζητημάτων
- Καλύτερη ανάδειξη της «φωνής» και του λόγου των ίδιων των συμμετεχόντων στην έρευνα
- Διαδραστική επικοινωνία με τους συμμετέχοντες.

Ομάδες Εστιασμένης Συζήτησης (Focus Groups)

- Η συζήτηση ήταν ημιδομημένη
- Ισορροπία στη συμμετοχή στη συζήτηση μεταξύ των ατόμων που ήταν πιο ντροπαλά και των ατόμων που ήταν πιο ομιλητικά.
- Υπήρξε ενθάρρυνση για έκφραση των προσωπικών απόψεων χωρίς να υπάρχει καμία κριτική διάθεση.
- Όλες οι ομάδες εστιασμένης συζήτησης έλαβαν χώρα on-line μέσω της πλατφόρμας zoom.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Συμμετέχοντες στην έρευνα

Ποιοτική έρευνα με τη χρήση ομάδων εστιασμένης συνάντησης (focus groups)

- Υλοποιήθηκαν συνολικά πέντε (5) ομάδες εστιασμένης συζήτησης (focus groups) με τη συμμετοχή μελών κατηγορίας Α' από δεκατέσσερις (14) ΚοιΣΠΕ.

Οι συμμετέχοντες:

- είχαν συμμετάσχει ως υποψήφιοι για το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ. Σ.) ενός Κοι.Σ.Π.Ε. ή για την Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.
- είχαν διατελέσει μέλη του Δ. Σ. ενός Κοι.Σ.Π.Ε. ή εκπρόσωποι στην Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.
- είναι μέλη του Δ. Σ. ενός Κοι.Σ.Π.Ε. ή εκπρόσωποι στην Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.
- ενδιαφέρονται να θέσουν υποψηφιότητα για το Δ. Σ. ενός Κοι.Σ.Π.Ε. ή για εκπρόσωποι στην Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.

Κύρια θέματα που αναδύθηκαν

- Αρκετοί ανέφεραν ότι **τους δυσκόλεψε** στο ρόλο τους: (α) η **έλλειψη επικοινωνιακών δεξιοτήτων**, (β) η **έλλειψη διεκδικητικότητας** (δίσταζαν να πουν τη γνώμη τους) και **αυτοεκτίμησης** (θεωρούσαν ότι δεν έχει σημασία η γνώμη τους) και (γ) **οι χαμηλές πεποιθήσεις αυτοαποτελεσματικότητας** (θεωρούν ότι δε θα μπορέσουν να υποστηρίξουν με επιτυχία την άποψη τους)

Κύρια θέματα που αναδύθηκαν

- Αντίστοιχα, θεώρησαν ότι ήταν **πολύ βοηθητικά**: (α) το να **γνωρίζουν το θεσμικό πλαίσιο** (μετά από κάποια χρόνια το ήξεραν πλέον), (β) **οι υψηλές πεποιθήσεις αυτοαποτελεσματικότητας** (κάποιοι μετά τη συμμετοχή σε συνέδρια και σεμινάρια στο εξωτερικό θεωρούν ότι μπορούν να αναλάβουν πλέον μεγαλύτερες ευθύνες), (γ) **οι καλές επικοινωνιακές δεξιότητες**.

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΟΔΗΓΟΥ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κάποιες βασικές γνώσεις

Ηγετικές και Διοικητικές δεξιότητες

Ηγετικές δεξιότητες

Διοικητικές δεξιότητες – Επιμέρους κεφάλαια

Επίλογος

Ταυτότητα έργου

Διοικητικές Δεξιότητες που περιλαμβάνει

- Ομαδική εργασία/ επικοινωνία
- Διεκδικητικότητα
- Αυτοαποτελεσματικότητα
- Δεξιότητες λήψης απόφασης/ επίλυσης προβλημάτων
- Οργανωτικότητα

- Παράδειγμα: Δεξιότητες Λήψης Απόφασης

- Ένας δημοσιογράφος ρώτησε κάποτε έναν επιτυχημένο επιχειρηματία:
 - «Ποιο είναι το μυστικό της επιτυχίας σας;»
 - «Δύο λέξεις»
 - «Ποιες λέξεις, κύριε;»
 - «Σωστές αποφάσεις»
 - «Και πώς παίρνετε σωστές αποφάσεις;»
 - «Μία λέξη»
 - «Και ποια είναι η λέξη;»
 - «Εμπειρία»
 - «Και πώς αποκτήσατε εμπειρία;»
 - «Δύο λέξεις»
 - «Και ποιες είναι αυτές οι λέξεις;»
 - «Λανθασμένες αποφάσεις»

Διαδικασία λήψης απόφασης

- Στάδιο 1: Σαφής διατύπωση του προβλήματος
- Στάδιο 2: Συγκέντρωση δεδομένων / πληροφορίας:
- Στάδιο 3: Σχεδιασμός (επιλογή κριτηρίων και μεθόδων που θα χρησιμοποιηθούν για τη λήψη απόφασης/ Εντοπισμός εναλλακτικών λύσεων / Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών)
- Στάδιο 4: Επιλογή μιας λύσης βάσει των ορισμένων κριτηρίων και μεθόδων που έχουν οριστεί στο στάδιο «Σχεδιασμός».
- Στάδιο 5: Εφαρμογή της λύσης
- Στάδιο 6: Αξιολόγηση (πήγε καλά;)

- Ο Γιώργος εκλέχτηκε στο Δ. Σ. του Κοι.Σ.Π.Ε. πριν τρεις μήνες. Είναι η τρίτη φορά που συμμετέχει σε συνεδρίαση. Το βασικό θέμα συζήτησης είναι το ακόλουθο: το Δ. Σ. χρειάζεται να αποφασίσει αν θα προχωρήσει στο άνοιγμα ενός νέου υποκαταστήματος με σπιτική κουζίνα, καθώς το ήδη υπάρχον κατάστημα τα πηγαίνει καλά. Το θέμα αυτό δεν είχε συζητηθεί στις δύο προηγούμενες συνεδριάσεις του Δ.Σ. και ο Γιώργος δε γνωρίζει τα υπέρ και τα κατά της πρότασης αυτής.
- Ο Γιώργος καλείται να πει τη γνώμη του, αλλά δε ξέρει τι να πει. Ζητάει, λοιπόν, να μιλήσει πρώτα κάποιος άλλος. Λέει τη γνώμη του τελευταίος και ουσιαστικά συμφωνεί με τους προηγούμενους.

Δραστηριότητα

- Βάλε έναν στόχο που είναι σημαντικός για εσένα.
- Σκέψου τον στόχο αυτό και στη συνέχεια, ζωγράφισε μια σκάλα και γράψε σε κάθε σκαλοπάτι της σκάλας τα βήματα που χρειάζεται να κάνεις προκειμένου ο στόχος σου να επιτευχθεί.

Να θυμάσαι

- ξεκινάς από την αρχή της σκάλας
- καταγράφεις σε κάθε σκαλοπάτι λεπτομερώς και συγκεκριμένα τη διαδικασία που θα ακολουθήσεις και πόσο πρέπει να προσπαθήσεις προκειμένου να προχωρήσεις στο επόμενο σκαλοπάτι
- προχωράς ως την κορυφή της σκάλας που αποτελεί και την πραγματοποίηση του στόχου σου.
- κάθε βήμα προϋποθέτει την επίτευξη του προηγούμενου, κάθε σκαλοπάτι, δηλαδή, είναι ένας επιμέρους στόχος που για να επιτευχθεί, χρειάζεται να έχει ολοκληρωθεί ο προηγούμενος.

Ευχαριστούμε θερμά

- ❖ την ερευνητική ομάδα
- ❖ τους Κοι.Σ.Π.Ε. για τη συνεργασία
- ❖ τα μέλη της ομάδας Α' που μας έδωσαν το χρόνο τους και κυρίως τη φωνή τους!

Νίκος Δρόσος

Μελετητής, Σύμβουλος Απασχόλησης

Ψυχολόγος,

Πανελλήνια



Ομοσπονδία

Κοι.Σ.Π.Ε.

επιχειρούμε μαζί



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
LUNEV





Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοι.Σ.Π.Ε.

«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας»

Υποέργο 1

Ανάπτυξη εργαλείων Αυτοεκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α'



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
LONER



«Τίποτα για εμάς χωρίς εμάς»

Τι είναι Αυτοεκπροσώπηση

- ❖ Να αποφασίζουν οι ίδιοι οι Λ.Υ.Ψ.Υ. για τα θέματα που τους αφορούν
- ❖ Να αξιολογούν και να μετέχουν ενεργά στη λήψη αποφάσεων για τις υπηρεσίες που σχεδιάζονται προς όφελός τους



Στόχος του Υπο-έργου είναι
να ακουστεί δυνατά η φωνή
των Ληπτών Υπηρεσιών
Ψυχικής Υγείας!

Βασικές Προϋποθέσεις

▶ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Για να μπορείς να λάβεις σωστές αποφάσεις χρειάζεται να γνωρίζεις τα δικαιώματά σου, τις επιλογές που διαθέτεις ώστε να αξιολογήσεις ποια είναι η καλύτερη για σένα.

▶ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ

Χρειάζεται να διαθέτεις τα ψυχικά εφόδια ώστε να διεκδικήσεις και να ασκείς με σθένος το δικαίωμά σου να λαμβάνεις αποφάσεις.

Δεν είναι αυτονόητο επειδή...

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ένα βασικό επιπλέον εμπόδιο που συναντούν οι Λ.Υ.Ψ.Υ. :

Το Στίγμα

- Οι άνθρωποι με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες αποτελούν την πλέον στιγματισμένη ομάδα του πληθυσμού
- Αφορά οποιαδήποτε υποτιμητική συμπεριφορά και αρνητική πεποίθηση βάσει της «ταμπέλας» της ψυχικής νόσου
 - Μέχρι και σήμερα μεταξύ άλλων κυριαρχούν πεποιθήσεις όπως ότι οι Λ.Υ.Ψ.Υ. δεν είναι ικανοί να λαμβάνουν αποφάσεις για τον εαυτό τους
- Νοοτροπίες αυτές, μπορεί να εκδηλώνονται ακόμα και από φορείς του κλάδου ψυχικής υγείας

ΑΥΤΟΣΤΙΓΜΑΤΙΣΜΟΣ

Άνθρωποι που έχουν εκτεθεί χρόνια σε στιγματιστικές συμπεριφορές σταδιακά υιοθετούν χωρίς να το καταλάβουν τις αρνητικές πεποιθήσεις για τον εαυτό τους...

- ✓ Χαμηλή Αυτοεκτίμηση
- ✓ Φόβος διεκδίκησης
- ✓ Διστακτικότητα να εκφράσουν την άποψή τους, -ειδικά όταν τυχαίνει να διαφωνούν με επαγγελματίες ψυχικής υγείας.

(ο επαγγελματίας ψυχικής υγείας ως ο αλάνθαστος ειδικός)

Να θυμάσαι:

Το στίγμα είναι Κοινωνική Αδικία.

Η αποσιώπηση των επιπτώσεων στην
ψυχική υγεία επιτρέπει την διαιώνισή του.

Να μιλάς για αυτό.



Συνηγορία

- ▶ Όταν άνθρωποι ή και θεσμοί βοηθούν τους Λ.Υ.Ψ.Υ. στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους.

- ▶ Σε θεσμικό επίπεδο:

*Όταν άνθρωποι ή και θεσμοί
βοηθούν να ακουστεί η φωνή των Ληπτών
Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας
ώστε το μήνυμα να φτάσει εκεί που πρέπει
και να προκληθούν αλλαγές...*

Πότε και γιατί χρειάζεται

- ▶ Α. σε περιπτώσεις όπου το άτομο είναι ανίκανο να υπερασπίσει τον εαυτό του.

Μια λεπτή ισορροπία..

- Ρόλος του Συνήγορου δεν είναι να κρίνει και να αποφασίζει για λογαριασμό του, αλλά να αφουγκραστεί τις ανάγκες του να τις μεταφέρει.
- Είναι το «μεγάφωνο»
- Δεν είναι φίλος. Είναι επαγγελματίας και οφείλει να διαθέτει τις γνώσεις ώστε να ασκήσει σωστά το ρόλο του.

Β. σε περιπτώσεις που δεν υπάρχει αντικειμενική δυσκολία, ο ρόλος της Συνηγορίας είναι να παρέχει στον Λ.Υ.Ψ.Υ. όλα εκείνα τα εφόδια ώσπου να φτάσει στο σημείο να μη χρειάζεται το άτομο πλέον υποστήριξη.

Αφορά ακριβώς όλες τις διαδικασίες ενημέρωσης και ενδυνάμωσης που οδηγούν στην ουσιαστική δυνατότητα για

Αυτοεκπροσώπηση.



Συνηγορία μεταξύ ομοτίμων

Ρόλο Συνηγόρου μπορούν να ασκήσουν και οι ίδιοι οι Λ.Υ.Ψ.Υ. -οι ενδυναμωμένοι για λογαριασμό των πιο αδύναμων, μεταφέροντας τα αιτήματά τους.

- *Έχουν το προνόμιο να γνωρίζουν τη θέση των πιο αδύναμων βάσει των προσωπικών εμπειριών, εφόσον συχνά έχουν κοινά βιώματα.*
- *Για να επιτευχθεί, χρειάζεται να αναπτυχθεί «κοινοτική κουλτούρα».*
Αλληλεγγύη, εφόσον υπάρχει κοινός σκοπός.

Οφέλη

- ▶ Καλύτερη αποτελεσματικότητα:
Ενώνοντας τη φωνή τους,
Το μήνυμα και τα αιτήματα των Λ.Υ.Ψ.Υ.
Ακούγονται πιο δυνατά.
- ▶ Αίσθημα ανήκειν, ανακούφιση

Να ξέρεις ότι είναι νομικά κατοχυρωμένο το δικαίωμά σου να:

- ▶ Έχεις πρόσβαση σε πηγές ενημέρωσης και υποστήριξης των δικαιωμάτων σου, ώστε να λαμβάνεις τις αποφάσεις για τη ζωή σου που είναι πιο κοντά στις ανάγκες και επιθυμίες σου.
- ▶ Να αξιολογείς τις υπηρεσίες που λαμβάνεις – και να απορρίπτεις αυτές που δε σου ταιριάζουν.
- ▶ Να διαμαρτύρεσαι – και να κινηθείς δικαστικά εάν χρειάζεται – στην περίπτωση καταπάτησης των παραπάνω δικαιωμάτων σου

Αυτοεκπροσώπηση και Συνηγορία

στους Κοι.Σ.Π.Ε.
για μέλη κατηγορίας Α'

Κοι.Σ.Π.Ε. Το Όραμα

Ο θεσμός των Κοι.Σ.Π.Ε. βασίζεται στο Όραμα της ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης Ληπτών Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, με έμφαση στην επαγγελματική επανένταξη και την ισότιμη συμμετοχή στην κοινωνία μέσω την οικονομικής αυτονόμεσης. Το δικαίωμα να ζουν τη ζωή τους με αξιοπρέπεια, με ελπίδα και με όνειρα

- ▶ *Ο θεσμός των Κοι.Σ.Π.Ε. συνδέεται εγγενώς με το δικαίωμα των Ληπτών Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ισότιμης πρόσβασης στην εργασία, το δικαίωμα «να επωφελούνται μέτρων που θα εξασφαλίζουν την αυτονομία, ένταξη και συμμετοχή στον επαγγελματικό και κοινωνικό βίο».*

«Εργασία, η καλύτερη μορφή
Ψυχοθεραπείας»

Τι κερδίζουν οι εργαζόμενοι με προβλήματα Ψυχικής Υγείας από την αμειβόμενη εργασία;

- ▶ Αυτονομία
- ▶ Ικανότητες επίλυσης προβλημάτων
 - ▶ Δεξιότητες επικοινωνίας
 - ▶ Βελτίωση ποιότητας ζωής
- ▶ Μείωση πιθανότητας υποτροπής & νοσηλείας
- ▶ Υπευθυνότητα και αίσθηση καθήκοντος
 - ▶ Καθημερινός προγραμματισμός
 - ▶ Ασφάλεια
- ▶ Οικονομική ανεξαρτητοποίηση

Κοι.Σ.Π.Ε.

Κοινωνική Επιχείρηση και Μονάδα Ψυχικής Υγείας

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ▶ Εξατομικευμένη εργασία με βάση τις ανάγκες και τις επιθυμίες του ατόμου
- ▶ Διασφάλιση συνεχούς υποστήριξης και αντιμετώπισης δύσκολων καταστάσεων
- ▶ Ένα εργασιακό περιβάλλον μέσα σε κλίμα αλληλεγγύης και αξιοπρέπειας
- ▶ Ενίσχυση της αίσθησης του "ανήκειν"

Κοινωνικός Συνεταιρισμός

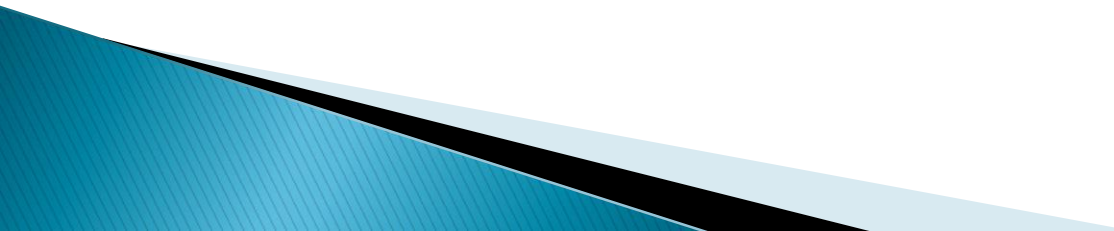
- ▶ Η η ίδια η συμμετοχή σε Κοινωνικό Συνεταιρισμό συνδέεται με το δικαίωμα του Συνεταιρίζεσθαι. Η λειτουργία του Συνεταιρισμού βασίζεται στη δημοκρατική συμμετοχή (ένα μέλος – μία ψήφος).
- ▶ Παράλληλα, το δικαίωμα ελευθερίας Έκφρασης Λόγου και ενεργούς συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων αποτυπώνεται από το δικαίωμα συμμετοχής στα συλλογικά όργανα του Κοι.Σ.Π.Ε. : Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση.

Γενική Συνέλευση

- ▶ Γίνεται μία φορά το χρόνο
- ▶ Μπορούν να μετέχουν όλα τα μέλη του Κοι.Σ.Π.Ε. και να ψηφίζουν (1 μέλος-1 ψήφος)
- ▶ Στη Γενική Συνέλευση τα μέλη ενημερώνονται για τη δράση του Δ.Σ.
- ▶ Μπορούν να εκφράσουν την άποψή τους για τα επόμενα βήματα του Δ.Σ.
- ▶ Στη Γενική Συνέλευση γίνονται οι εκλογές για το Δ.Σ.
- ▶ Όλα τα μέλη έχουν δικαίωμα να βάλουν υποψηφιότητα για το ΔΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

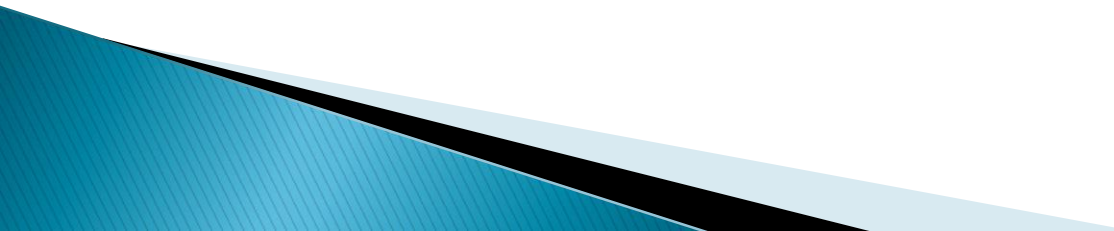
- ▶ Γίνονται τακτικές συνελεύσεις (περίπου 1 φορά το δίμηνο) και έκτακτες όταν υπάρχει ανάγκη
- ▶ Αποτελείται από 7 άτομα: πρόεδρος, πρόεδρος, αντιπρόεδρος, γραμματέας και 4 μέλη
- ▶ Σε κάθε Κοι.Σ.Π.Ε. είναι υποχρεωτικό εκ του Νόμου να μετέχουν 2 μέλη κατηγορίας Α'

- ▶ Λαμβάνονται όλες οι αποφάσεις για τον Κοι.Σ.Π.Ε. κατόπιν ψηφοφορίας
 - ▶ Κάθε μέλος μπορεί να φέρει ένα θέμα για το ΔΣ
 - ▶ Συνήθως υπάρχει ατζέντα που έχει συμφωνηθεί από πριν.
- 

Να θυμάσαι:

- ▶ Μπορείς να συμμετέχεις στη Γενική Συνέλευση, να ενημερώνεσαι και να φέρνεις προς συζήτηση θέματα που σε απασχολούν. Ζήτησε να ενημερώνεσαι έγκαιρα για το πότε γίνεται
- ▶ Μπορείς να ψηφίσεις τα άτομα της επιλογής σου για το Δ.Σ. αλλά και να θέσεις ο ίδιος υποψηφιότητα.

Πριν συμμετάσχεις πρώτη φορά σε Δ.Σ.

- ▶ Μπορείς να συνομιλήσεις με συναδέλφους σου που έχουν πρότερη εμπειρία
 - ▶ Να ζητήσεις να ενημερωθείς για την αντζέντα του Δ.Σ., την ιστορία του Κοι.Σ.Π.Ε. και τα τρέχοντα ζητήματα
 - ▶ Να ενημερωθείς για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σου ως μέλος ΔΣ..
- 

Περί αυτοστιγματισμού..

(από εμπειρίες μελών κατηγορίες α')

- ▶ όταν μετέχουν σε ένα Δ. Σ. μπορεί στα αρχικά στάδια να μην καταλαβαίνουν και να θεωρούν ότι φταίνε εκείνοι, ότι είναι ανεπαρκείς και να ντρέπονται να ρωτήσουν. Μπορεί επειδή αισθάνονται ευγνωμοσύνη προς τους επαγγελματίες ψυχικής υγείας που τους έχουν βοηθήσει να διστάζουν να εκφράσουν διαφωνίες.
- ▶ Στην πραγματικότητα, οι παραπάνω αντιλήψεις είναι στρεβλές: α. Κάθε άνθρωπος όταν μπαίνει σε μια καινούρια διαδικασία χρειάζεται κάποιο χρόνο να κατανοήσει, κι αυτό δεν είναι ένδειξη ανεπάρκειας. Β. Οι επαγγελματίες ψυχικής υγείας ασκούν την εργασία τους σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας του επαγγέλματός τους και αμείβονται για αυτό. Επίσης, είναι άνθρωποι και κάνουν λάθη. Δε γίνεται να έχουν πάντα δίκιο.

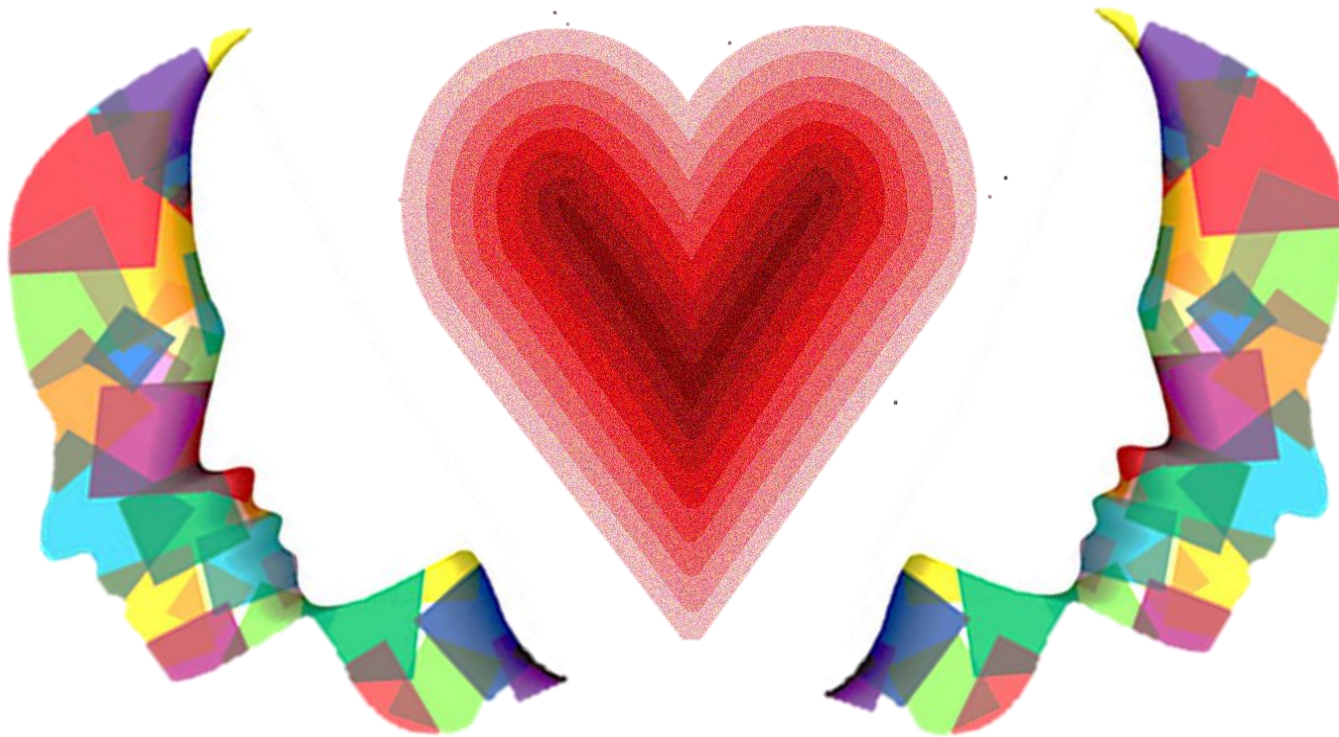
Σε ένα Δ.Σ.:

- ▶ Έχεις το δικαίωμα να εκφράζεις ανοιχτά τη θέση σου
- ▶ Να ψηφίζεις σύμφωνα με την άποψή σου
- ▶ Να ζητάς διευκρινίσεις όταν δεν καταλαβαίνεις κάτι
- ▶ Να θέτεις προτάσεις σύμφωνα με την εμπειρία σου
- ▶ Να ακούς και να ακούγεσαι
- ▶ Να ζητάς να ενημερωθείς εκ των προτέρων για τα θέματα που θα συζητηθούν ώστε να είσαι σωστά προετοιμασμένος

Να θυμάσαι ότι:

- ▶ Είναι ιδιαίτερα βοηθητικό να μοιράζεσαι την εμπειρία σου ως μέλος Δ.Σ. με λοιπά μέλη-εργαζόμενους. Είσαι κρίκος επικοινωνίας αλλά και πρότυπο.
- ▶ Ως μέλος Δ.Σ. στην πραγματικότητα αυτό-εκπροσωπείς αλλά και συνηγορείς προς όφελος των συναδέρφων σου. Είσαι ο άνθρωπος που μπορείς να μεταφέρεις εμπειρίες, βιώματα και προτάσεις για ένα καλύτερο αύριο!

Ευχαριστούμε!



Πανελλήνια Ομοσπονδία ΚοιΣΠΕ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ
NSRF



Παρουσίαση Υποέργο 2:

«Ανάπτυξη, προτυποποίηση και εφαρμογή εργαλείων υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα κι ενίσχυση της επάρκειας και της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας των Κοι.Σ.Π.Ε»

Πράξη «Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε.) ΟΠΣ 5041861 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020»

Αθήνα 2021

CMT Prooptiki[®]
CONSULTING MANAGEMENT TRAINING

Sp. Merkouri 38, 11634 Athens
Tel: 2107298192,
Fax: 2107298197
e-mail: info@cmtprooptiki.gr
<http://cmtprooptiki.gr/>



ΣΤΟΧΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 2

- 1. Ενίσχυση των υπηρεσιών** υποστηριζόμενης απασχόλησης των Κοι.Σ.Π.Ε. δημιουργώντας παράλληλα ένα σύστημα διασύνδεσης με την αγορά εργασίας με σκοπό την αύξηση του αριθμού των ωφελούμενων που μπορούν να αποκαταστήσουν και να εντάξουν.
- 2. Τυποποίηση** των κύριων **δραστηριοτήτων** των Κοι.Σ.Π.Ε. με σκοπό την αποτελεσματικότερη διεκδίκηση και την υλοποίηση έργων και παραχωρήσεων.
- 3. Αξιολόγηση** υφιστάμενων και **νέων επιχειρηματικών ιδεών** ώστε να εξασφαλίσουν την βιωσιμότητά τους και να αυξήσουν την ανταγωνιστικότητά τους.
- 4. Δημιουργία** μίας σύγχρονης **Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας** όπου θα υπάρχουν διαθέσιμα όλα τα εργαλεία και οι οδηγοί που θα προκύψουν από όλες τις δράσεις του έργου για την εφαρμογή και υποστήριξη Επιχειρηματικών Αποφάσεων καθώς και Διαχείρισης και Διασύνδεσης των Κοι.Σ.Π.Ε.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 2

Δράση 2.1 «Ανάπτυξη, προτυποποίηση και εφαρμογή εργαλείων υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα»

Δράση 2.2 «Ενίσχυση της επάρκειας και της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας των Κοι.Σ.Π.Ε.»

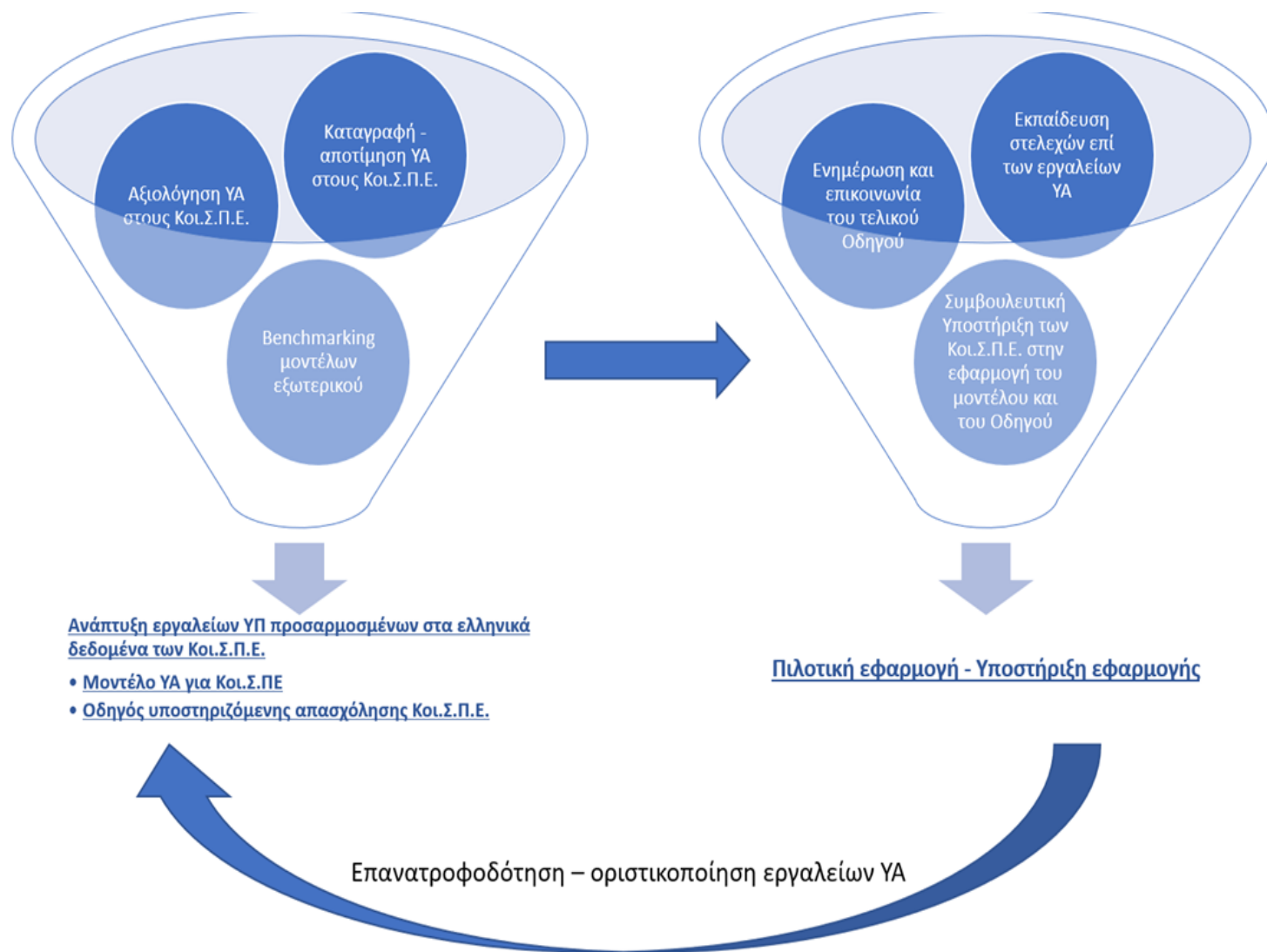
Δράση 2.3 «Εκπόνηση μελετών, ανάπτυξη προτύπων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας των Κοι.Σ.Π.Ε.»

Δράση 2.4 «Ανάπτυξη εργαλείων διασύνδεσης, συνεργασίας και δικτύωσης, καθώς και εργαλείων εξ αποστάσεως υποστήριξης της δραστηριότητάς τους ως μονάδες ψυχικής υγείας»

ΔΡΑΣΗ 2.1

Η **Δράση 2.1** αφορά στην υποστηριζόμενη απασχόληση, υπηρεσία η οποία στοχεύει στην ολοκληρωμένη υποστήριξη των ΛΥΨΥ όχι μόνο για την εύρεση εργασίας αλλά και για τη διατήρησή της.

Μέσω της ανάπτυξης ενός σύγχρονου, προσαρμοσμένου στις ανάγκες των Κοι.Σ.Π.Ε., μοντέλου υποστηριζόμενης απασχόλησης οι Κοι.Σ.Π.Ε. (θα) κατέχουν όχι μόνο ανταγωνιστικό ρόλο ως επιχειρήσεις, αλλά κυρίως θα αποτελούν πρότυπο κοινωνικής επιχείρησης.



ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ 2.1

2.1.1: Αποτίμηση καταγραφή υφιστάμενων πρακτικών υποστήριξης απασχόλησης

2.1.2: Αξιολόγηση των γραφείων υποστηριζόμενης απασχόλησης που λειτουργούν

2.1.3: Benchmarking μοντέλων εξωτερικού και καταγραφή βέλτιστων πρακτικών

2.1.4: Ανάπτυξη μοντέλου υποστηριζόμενης απασχόλησης

2.1.5: Προτυποποίηση και σύνταξη ΟΔΗΓΟΥ

2.1.6: Πιλοτική εφαρμογή σε 60 στελέχη επαγγελματιών υγείας που ήδη εργάζονται σε Κοι.Σ.Π.Ε.

2.1.7: Διοργάνωση ημερίδας ενημέρωσης και επικοινωνίας Οδηγού σε επαγγελματίες υγείας και εποπτών των Κοι.Σ.Π.Ε.

ΦΑΣΗ Α



ΦΑΣΗ Β



ΔΡΑΣΗ 2.2

Η **Δράση 2.2** αφορά στην ενίσχυση της επάρκειας και της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας των Κοι.Σ.Π.Ε..

Μέσω της δράσης αυτής στόχος είναι η αλλαγή των εσωτερικών και λειτουργικών διαδικασιών των Κοι.Σ.Π.Ε., κατάσταση η οποία αναμένεται να επιφέρει σημαντικές αλλαγές σχετικές με τη διοίκηση των Κοι.Σ.Π.Ε. όσο και με το άμεσο πλαίσιο εργασίας των ΛΥΨΥ και αφορούν στον τρόπο εργασίας, στα πρωτόκολλα που θα εφαρμόζονται, κλπ.,

Καταγραφή των αναγκών των Κοι.Σ.Π.Ε. ως προς τις διαδικασίες και τα εργαλεία για την ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρωπίνου δυναμικού τους

Έρευνα γραφείου και θεσμικού πλαισίου και αποτύπωση υφιστάμενης κατάστασης

Καταγραφή αναγκών και διαδικασιών που πρέπει να τηρούν οι Κοι.Σ.Π.Ε. από τον χαρακτήρα τους ως Μονάδες Ψυχικής Υγείας

Καταγραφή αναγκών και διαδικασιών που πρέπει να τηρούν οι Κοι.Σ.Π.Ε. από τον χαρακτήρα τους ως Κοινωνικές Επιχειρήσεις

Ανάπτυξη και επικαιροποίηση οδηγιών ενημέρωσης για τη σύσταση και λειτουργία των Κοι.Σ.Π.Ε

Προτυποποίηση διαδικασιών συμμόρφωσης με τον GDPR, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, Διοικητικής Λειτουργίας, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Ασφάλειας Τροφίμων

Υποστήριξη πιλοτικής εφαρμογής των εργαλείων και οδηγιών προτυποποιημένων διαδικασιών

Οριστικοποίηση Εργαλείων και Οδηγιών συμμόρφωσης με τον GDPR, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, Διοικητικής Λειτουργίας, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Ασφάλειας Τροφίμων

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ 2.2

2.2.1: Μελέτη διάγνωσης αναγκών ανάπτυξης & ενίσχυσης των ανθρωπίνων πόρων σε 30 Κοι.Σ.Π.Ε

2.2.2: Ανάπτυξη Εργαλείων και Οδηγών Προτυποποίησης διαδικασιών (GDPR, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, Διοικητικής Λειτουργίας)

2.2.3: (mentoring, e- mentoring) Εφαρμογή των οδηγών και νέων προτύπων σε Κοι.Σ.Π.Ε

2.2.4: Οδηγός συμβάσεων ανατιθέμενων κατ' αποκλειστικότητα

2.2.5: Οδηγός ενημέρωσης για παραχωρήσεις/εκμισθώσεις υποδομών

2.2.6: Επικαιροποίηση οδηγού για τη σύσταση και αρχική λειτουργία νέων Κοι.Σ.Π.Ε.

2.2.7: Προτυποποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών. Συγγραφή Οδηγών για τομέα εστίασης και καθαριότητας

ΔΡΑΣΗ 2.3

Η **Δράση 2.3** αφορά στην εκπόνηση μελετών, ανάπτυξη προτύπων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας των Κοι.Σ.Π.Ε. Μέσω των ειδικών μελετών βιωσιμότητας και των τομεακών μελετών που θα λάβουν χώρα, στόχος είναι τόσο η αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης των Κοι.Σ.Π.Ε. με όρους οικονομικής αλλά και κοινωνικής βιωσιμότητας, καθώς και η δημιουργία προϋποθέσεων για τη βελτίωση αυτής με διερεύνηση της μελλοντικής επιχειρηματικής δραστηριότητας τους.

ΦΑΣΗ Α (ΠΕ8).

Εκπόνηση μελετών, ανάπτυξη προτύπων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας των Κοι.Σ.Π.Ε.

Συλλογή δευτερογενών οικονομικών, λειτουργικών στοιχείων από τους Κοι.Σ.Π.Ε. για την εκτίμηση της βιωσιμότητας κάθε Κοι.Σ.Π.Ε. (επιχειρησιακή έρευνα)

Συμβουλευτική Υποστήριξη των Κοι.Σ.Π.Ε. για την διασφάλιση της βιωσιμότητας και την ανάπτυξη τους.

Εκπόνηση διαγνωστικών μελετών αποτύπωσης βιωσιμότητας – προτάσεις βελτίωσης.

Οδηγοί ανάπτυξης για τον τομέα εστίασης και καθαριότητας

ΦΑΣΗ Β (ΠΕ 9)

Εκπόνηση τομεακών μελετών δραστηριότητας Κοι.Σ.Π.Ε.

Συλλογή δευτερογενών στοιχείων για το οικονομικό περιβάλλον στους τομείς δραστηριοποίησης των Κοι.Σ.Π.Ε.

Ποσοτικές και ποιοτικές έρευνες.

Εκπόνηση τομεακών μελετών στους κύριους τομείς δραστηριοποίησης των Κοι.Σ.Π.Ε.

Διερεύνηση νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριοποίησης των Κοι.Σ.Π.Ε.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ 2.3

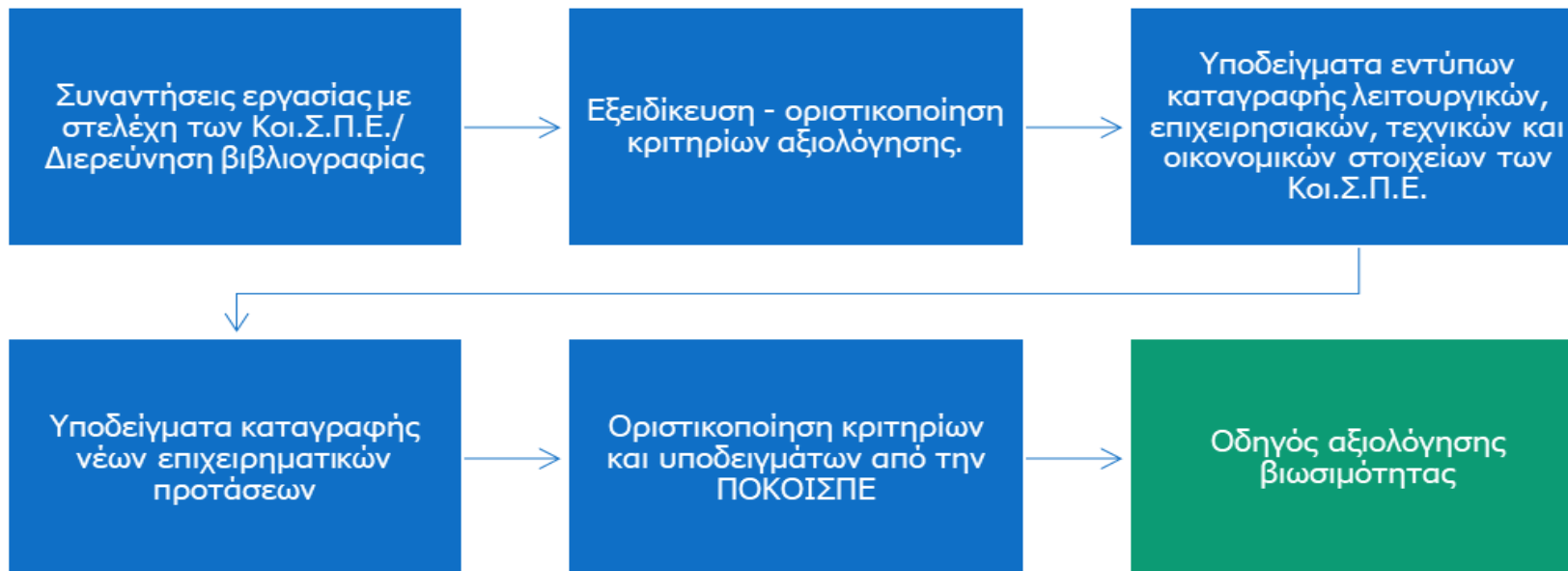
2.3.1: 30 διαγνωστικές μελέτες με αποτύπωση βιωσιμότητας, προτάσεις βελτίωσης, εφαρμογή των προτάσεων, re- engineering

2.3.2: 6τομεακές μελέτες δραστηριότητας Κοι.Σ.Π.Ε

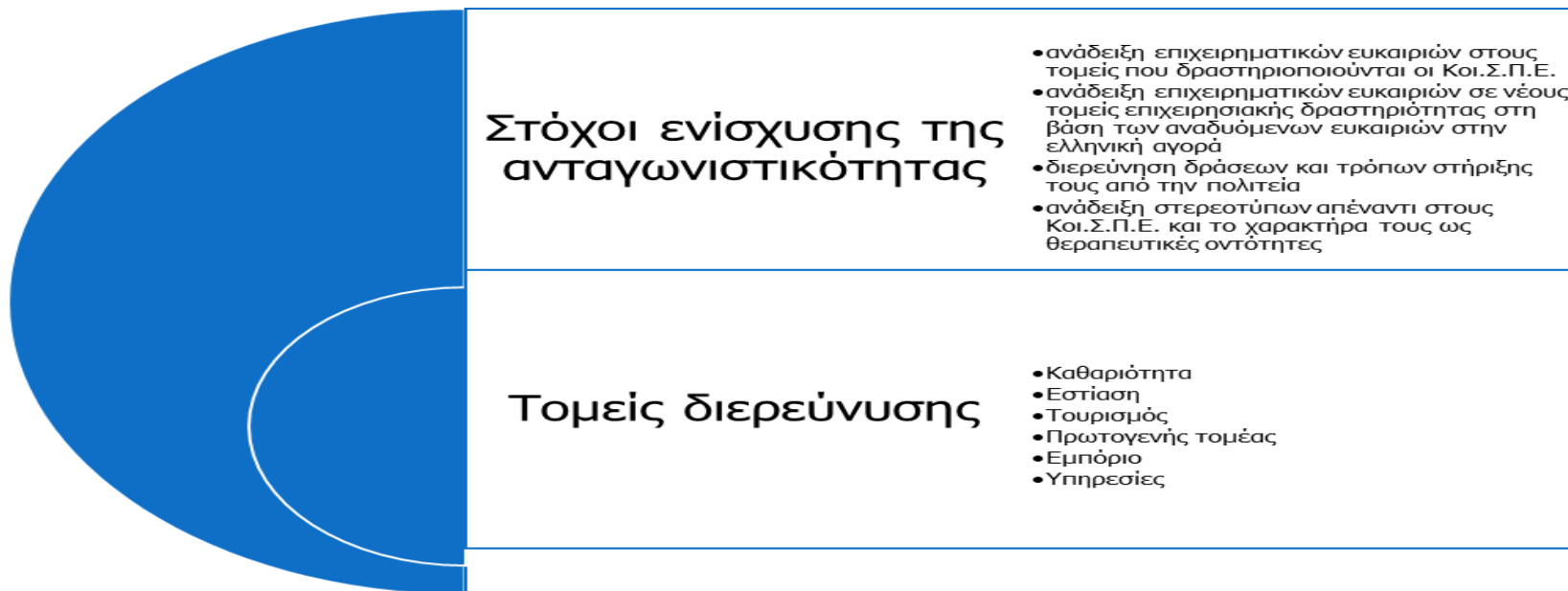
2.3.3: Προτυποποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών. Συγγραφή Οδηγών για εστίαση και καθαριότητα

2.3.4: Προτάσεις νέων τομέων επιχειρησιακής δραστηριότητας

ΦΑΣΗ Α



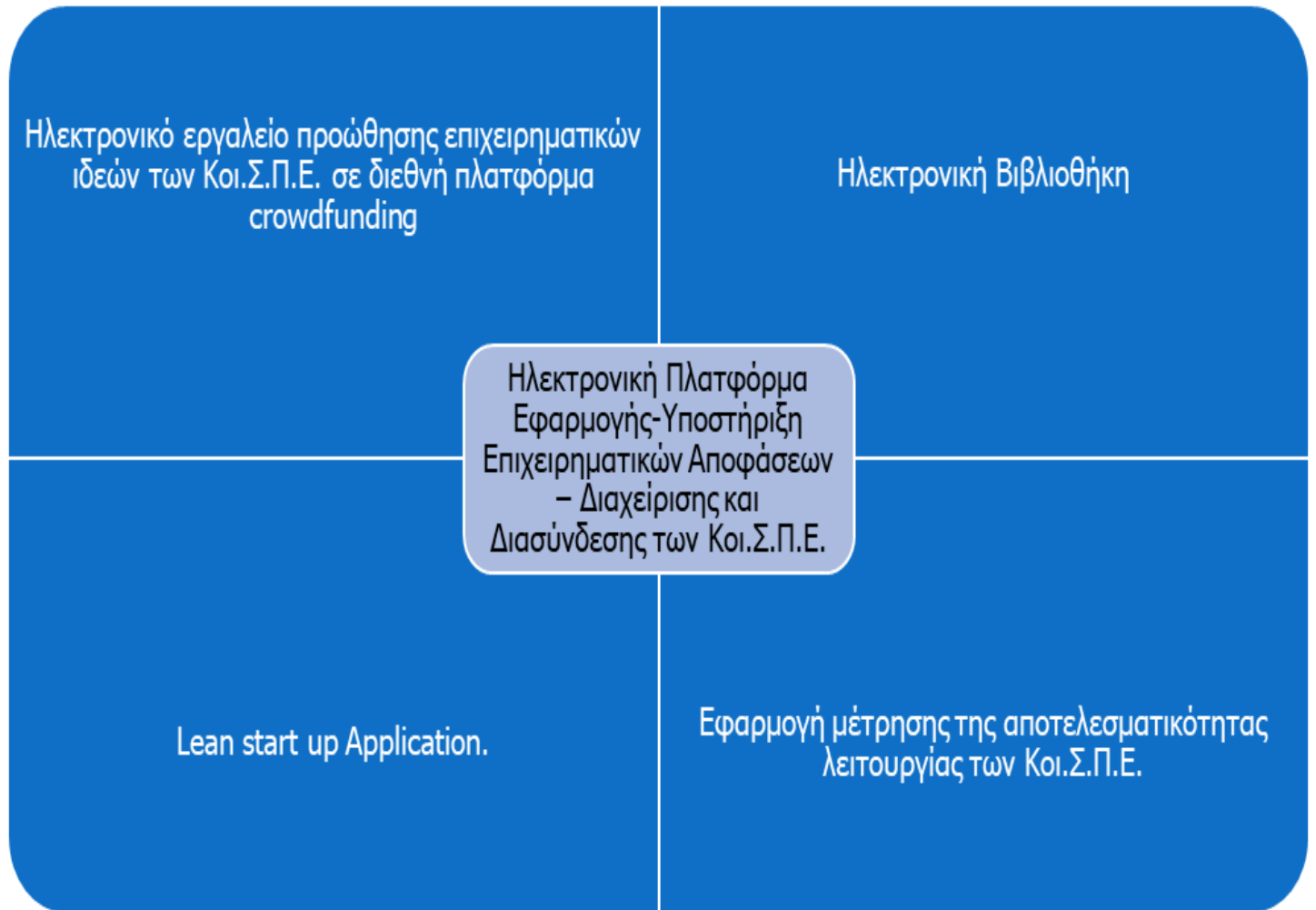
ΦΑΣΗ Β



ΔΡΑΣΗ 2.4

Τέλος, η **Δράση 2.4** αφορά στην ανάπτυξη εργαλείων διασύνδεσης, συνεργασίας και δικτύωσης, καθώς και εργαλείων εξ αποστάσεως υποστήριξης της δραστηριότητάς τους ως μονάδες ψυχικής υγείας.

Η συγκεκριμένη δράση θα συμβάλει άμεσα στη διασφάλιση της βιωσιμότητας, την περαιτέρω ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, δημιουργώντας για τους Κοι.Σ.Π.Ε. το περιθώριο ανάδειξης τους στο σύγχρονο επιχειρηματικό γίγνεσθαι.



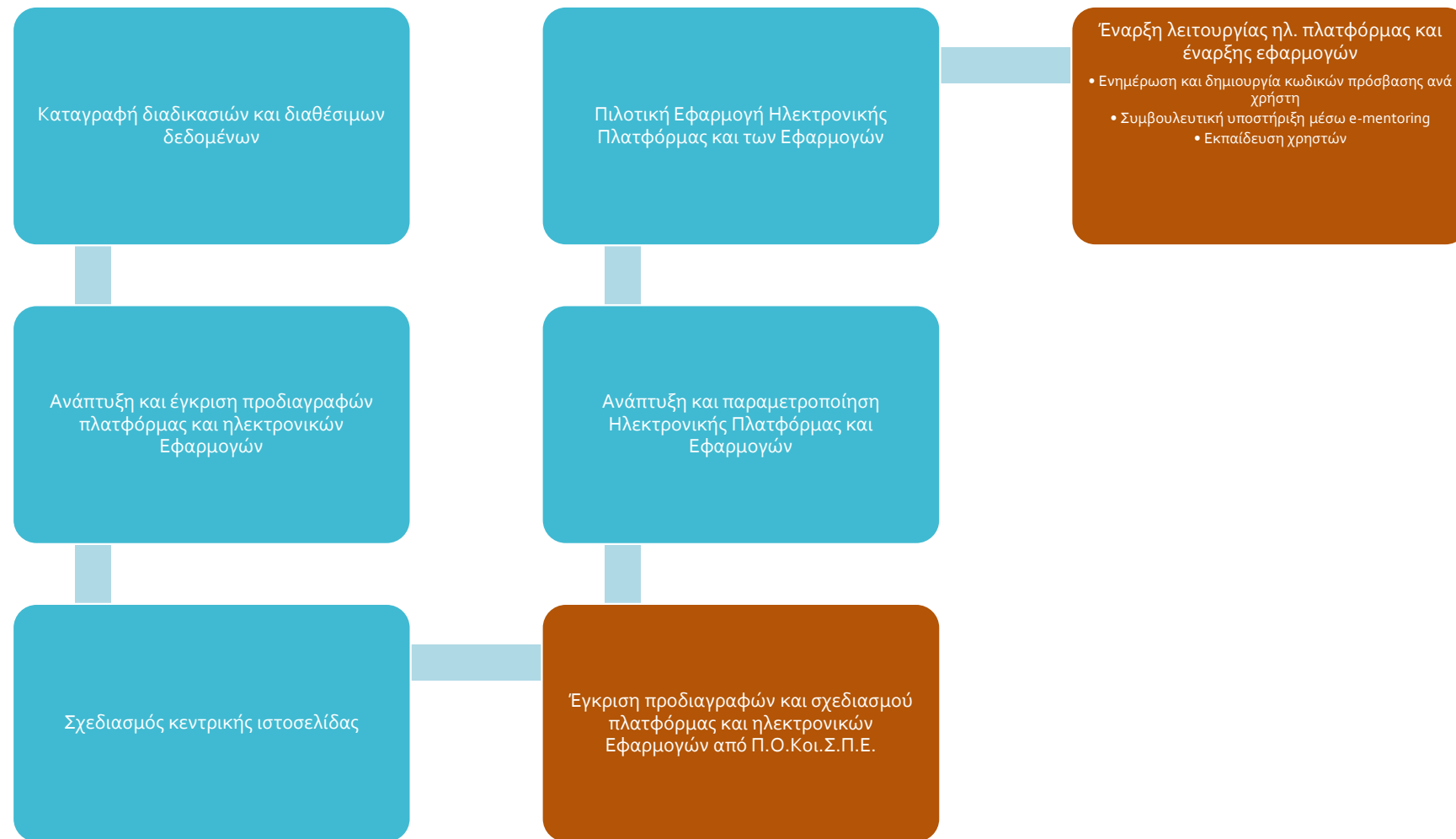
ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ 2.4

2.4.1 Εργαλεία Crowd Funding

2.4.2: Ανάπτυξη Ψηφιακής βιβλιοθήκης

2.4.3: Ανάπτυξη και παραμετροποίηση εργαλείου ηλεκτρονικής εφαρμογής (application) για ανάπτυξη επιχειρηματικότητας

2.4.4: Εργαλείο καταγραφής απασχόλησης και οικονομικής εξέλιξης



Σας ευχαριστώ.

Υπηρεσία υποστήριξης Κοι.Σ.Π.Ε. :
Τηλέφωνο επικοινωνίας: **211 4183 425**
[email: support-koispe@cmtprooptiki.gr](mailto:support-koispe@cmtprooptiki.gr)

Ημερίδα Δημοσιότητας

Πανελλήνια Ομοσπονδία
Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης
(ΠΟΚοιΣΠΕ)

Τρίτη 6 Ιουλίου 2021
ΑΘΗΝΑ

Ανάπτυξη εργαλείων
Αυτοεκπροσώπησης &
Υποστήριξης Ηγετικών Ικανοτήτων
Μελών Δ.Σ. ΚοιΣΠΕ, Κατηγορίας Α'

“Από το Όραμα στην Πραγματικότητα”

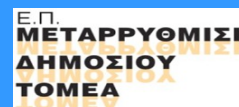
Μαρία Β. Δημοπούλου
RNMH, MSc,
Πρόεδρος Δ.Σ.
ΚοιΣΠΕ Κέρκυρας
«Νέοι Ορίζοντες»

Πρόεδρος ΕΤΠΠ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο σημερινό εργασιακό περιβάλλον, όποιον τομέα κι αν αυτό αφορά, η Ηγεσία είναι στο προσκήνιο, με βασικά χαρακτηριστικά της έννοιες όπως:

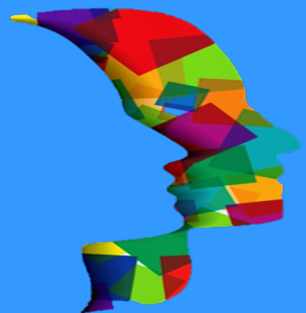
Η ενσυναίσθηση, η κατανόηση, η ανθρωπιά, η συμπόνια, η ευαισθησία.

Σε αυτή την εποχή είμαστε.

Της ηγεσίας από καρδιάς.

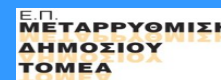
Είμαστε στην εποχή που κάθε εργαζόμενος δικαιούται να χαίρει μιας πολιτισμένης, πιο ανθρώπινης μεταχείρισης, η οποία φιλτράρεται μέσα από το "ποιος είναι" και όχι μόνο μέσα από το "τι κάνει".

Κι είναι ευτυχές ότι μέσα σε τόσο αντιφατικές συγκυρίες, έννοιες που κάποτε θεωρούνταν αδιανόητες για το χώρο της εργασίας αποκτούν την αξία και τη βαρύτητα που τους αξίζει!



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

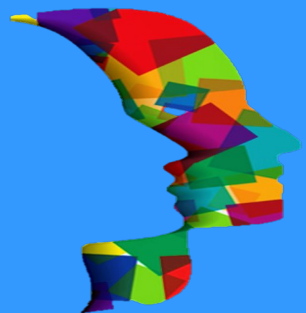
Στο εργασιακό περιβάλλον των Κοινωνικών Συνεταιρισμών συντελείται αυτή την χρονική στιγμή μια από τις περισσότερο σημαντικές και καινοτόμες διαδικασίες στην ιστορία του Κινήματος :

**“ Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή μιας ιστορικής απόφασης, αυτή της ενδυνάμωσης
ΤΩΝ**

Ηγετικών & Διοικητικών Ικανοτήτων των Μελών Δ. Σ. ΚοιΣΠΕ, Κατηγορίας Α’

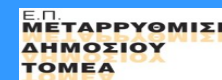
καθώς και η αποτύπωση των διεργασιών, για πρώτη φορά,

της Αυτοεκπροσώπησης και της Συνηγορίας”.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



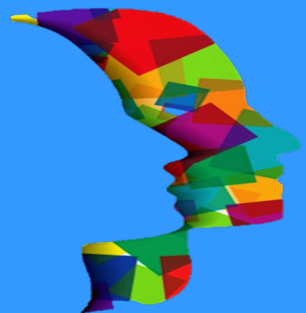
ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Στο σημείο αυτό επιθυμώ να ευχαριστήσω το Δ. Σ. της Ομοσπονδίας και ιδιαίτερω τον Πρόεδρο κ. Κουπίδη, για την εμπιστοσύνη που επέδειξαν στο πρόσωπό μου, ορίζοντάς με Πρόεδρο της ΕΠΠ.

Τα Μέλη της ΕΠΠ κκ. Διβάνη και Ταταρίδη για την άψογη συνεργασία μας,

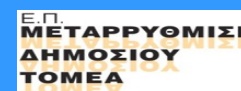
Την Διοικητικά Υπεύθυνη κ. Νικολάου που στήριξε τις ενέργειες της Επιτροπής,
Την Γραμματέα της ΕΠΠ κ. Γοργογιάννη η οποία με ζήλο υποστήριξε όλες τις διαδικασίες και

Τους συνεργάτες- Στελέχη του Έργου κκ. Σεργεντάνη Σ., Νομίδου, Α. Θεοδωρουλάκη Μ., Δρόσο Γ. και Κουβέλη Π., οι οποίοι συνέγραψαν τα παραδοτέα της Α' Φάσης του Υποέργου 1.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



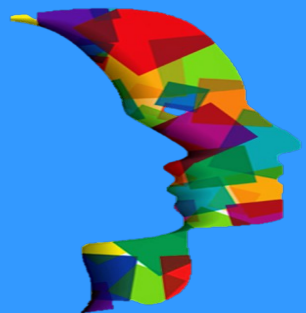
ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ

Το Χρονικό

Κατά την ολοκλήρωση της Α' Φάσης του Υποέργου 1

**“Ανάπτυξη εργαλείων Αυτοεκπροσώπησης & Υποστήριξης Ηγετικών Ικανοτήτων
Μελών Δ.Σ. Κοι.Σ.Π.Ε. Κατηγορίας Α’ ”**

προγραμματίστηκαν & υλοποιήθηκαν όλες οι ενέργειες και παραλήφθηκαν 21
Παραδοτέα:



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



Υποέργο 1

Παραλήφθηκαν μέχρι τις 4/2/2021

ΠΕ_1 Μελέτη - Αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης στο τομέα της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στην Ελλάδα γενικά και στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε ειδικότερα.

Π_1: Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης στην αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε

ΠΕ_7 Τεχνικός Σύμβουλος Ωρίμανσης και Υποστήριξης των δράσεων του έργου.

Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου.

ΠΕ_8 Προμήθεια Εξοπλισμού και Λογισμικού για τις ανάγκες του έργου

Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ

ΠΕ_2 Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο σε αντίστοιχα μοντέλα που έχουν υιοθετηθεί στην Ε.Ε. και διεθνώς.

Π_2: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο στα διεθνή πρότυπα

ΠΕ_3 Διαβούλευση και παραμετροποίηση στη βάση των ιδιαιτεροτήτων του πεδίου των Κοι.Σ.Π.Ε.

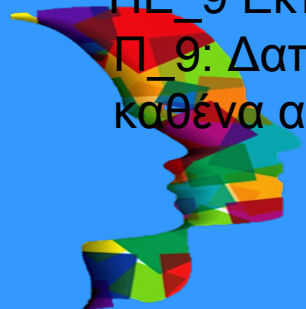
Π_3: Έκθεση Διαβούλευσης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε

ΠΕ_7 Τεχνικός Σύμβουλος Ωρίμανσης και Υποστήριξης των δράσεων του έργου.

Π_7.2: Έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης της Α' Φάσης του έργου

ΠΕ_9 Εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε 30 ΚΟΙΣΠΕ

Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε καθένα από τους 30 ΚΟΙΣΠΕ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Υποέργο 1

Παραλήφθηκαν μέχρι τις 4/2/2021

ΠΕ_4 Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.

Π_4: Απλουστευμένο Έντυπο υλικό ανάπτυξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων ασθενών

ΠΕ_5 Πιλοτική εφαρμογή του μοντέλου σε επιλεγμένο αριθμό Κοι.Σ.Π.Ε με συστηματική παρουσία ομάδας εμπειρογνομόνων στην καθημερινή λειτουργία του.

Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη Δ. Σ. όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση

Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε.

ΠΕ_6 Δημοσιότητα Έργου

Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού

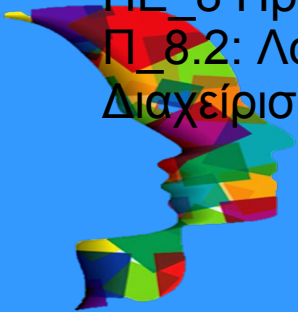
Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα

Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης

Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη

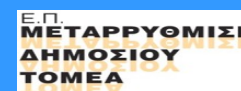
ΠΕ_8 Προμήθεια Εξοπλισμού και Λογισμικού για τις ανάγκες του έργου

Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Μέσα από την συγγραφή και ανάλυση των επιμέρους ενοτήτων συντελέστηκαν τα εξής:

A. ΓΕΝΙΚΑ

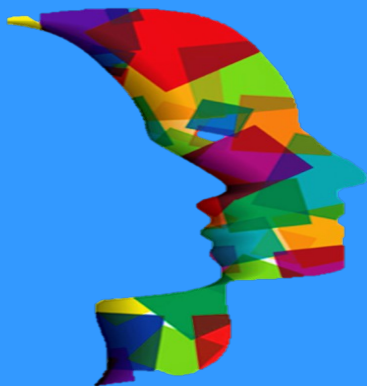
1. καταγραφή του προφίλ των ΚοιΣΠΕ
2. ανάλυση των αναγκών των Μελών Δ. Σ. ΚοιΣΠΕ κατηγορίας Α'

B. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

3. συλλογή στοιχείων και αποτύπωση αποτελεσμάτων
4. αξιολόγηση υλικού και καταγραφή στοχευμένων διαδικασιών
5. σχεδιασμός και προγραμματισμός ενεργειών

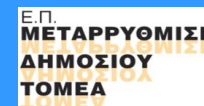
Γ. ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ

6. εφαρμογή προγραμμάτων ενδυνάμωσης δεξιοτήτων/ ικανοτήτων
7. ανάπτυξη εργαλείων Αυτοεκπροσώπησης & Συνηγορίας
8. καταγραφή προοπτικών



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

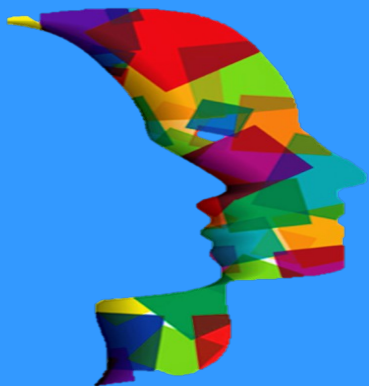
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΣΤΟΧΟΙ

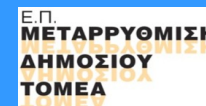
Το προσδοκώμενο από το Έργο ήταν να συντελεστεί η αποτύπωση, η πληρότητα και η αποτελεσματικότητα ενός Οδηγού, προκείμενου αυτός να είναι:

- α) χρηστικός
- β) εργαλείο εφαρμογής
- γ) προσβάσιμος
- δ) αφετηρία μελλοντικών σχεδιασμών



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

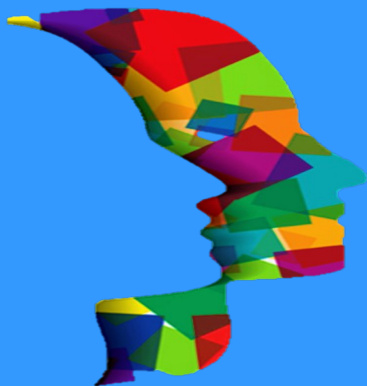
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΣΤΟΧΟΙ

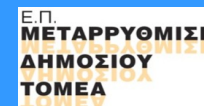
Διερευνήθηκαν οι εξής Άξονες:

1. Σε ποιο βαθμό τα μέλη κατηγορίας Α' θεωρούν ότι γνωρίζουν τα δικαιώματα τους που σχετίζονται με εργασιακά θέματα και σε ποιο βαθμό θεωρούν ότι είναι σημαντικό αυτό
2. Σε ποιο βαθμό θεωρούν ότι διεκδικούν τα δικαιώματα τους όταν αυτά παραβιάζονται
3. Σε ποιο βαθμό είναι διατεθειμένοι να ενημερωθούν και αποκτήσουν δεξιότητες σε θέματα Αυτοεκπροσώπησης & Συνηγορίας
4. Ποιο μοντέλο συλλογικής εκπροσώπησης ληπτών θεωρούν ότι απαντάει καλύτερα στις δικές τους ανάγκες
5. Σε ποιο βαθμό τα μέλη της κατηγορίας Α' θεωρούν ότι γνωρίζουν το ρόλο, τις αρμοδιότητες και τους στόχους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.) και πόσο σημαντικό θεωρούν να λάβουν ενημέρωση



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Σχεδιασμός

1. Προσδιορισμός ερευνητικών εργαλείων και μεθόδων
2. Οργάνωση παραμέτρων υλοποίησης σχεδίου δράσης

Εφαρμογή

1. Προσέγγιση- ενημέρωση των Κοι.Σ.Π.Ε. για το Έργο και ορισμό Προσώπων Αναφοράς
2. Διαδικτυακή Συνάντηση Ενημέρωσης – Ευαισθητοποίησης με όλους τους Κοι.Σ.Π.Ε
3. Αποστολή ενημερωτικών e-mail & επικοινωνία με τα Πρόσωπα Αναφοράς
4. Χρήση Ερωτηματολογίου & Focus Groups
5. Επεξεργασία, ανάλυση και ερμηνεία δεδομένων και υλικού

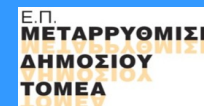
Παραμετροποίηση

1. Οι αναλύσεις των δεδομένων έγιναν χρησιμοποιώντας το ειδικό λογισμικό Statistical Package for Social Sciences –SPSS v. 23
2. Στις ομάδες εστιασμένης συζήτησης έγινε θεματική ανάλυση



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΥΠΟΕΡΓΟ 1 - Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.

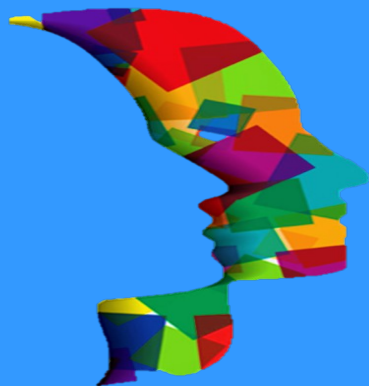
Στόχος είναι η ενίσχυση της αυτοεκπροσώπησης των συνεταιριστών των Κοι.Σ.Π.Ε. που προέρχονται από την ομάδα Α' των συνεταιριστών (άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας Λ.Υ.Ψ.Υ.)

Α' ΦΑΣΗ

1. Ανάπτυξη ενός Μοντέλου Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας, βασισμένο στα διεθνή πρότυπα
2. Ανάπτυξη ενός Οδηγού για την βελτίωση των διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων της Ομάδας Στόχου

Β' ΦΑΣΗ

3. Workshop στην Αθήνα – Με στόχο την καταρχάς προσέγγιση της Ομάδας Στόχου από τους Κοι.Σ.Π.Ε.
4. Ημερίδα Δημοσιότητας στην Αθήνα – Με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίησης τόσο των εργαζομένων στους Κοι.Σ.Π.Ε. όσο και του ευρύτερου πληθυσμού
5. Εφαρμογή του Μοντέλου Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας σε όλους τους Κοι.Σ.Π.Ε.
6. Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης – Με στόχο την παρουσίαση των αποτελεσμάτων από την αξιολόγηση της Πράξης και την παράδοση του έργου στο Υπουργείο Υγείας.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

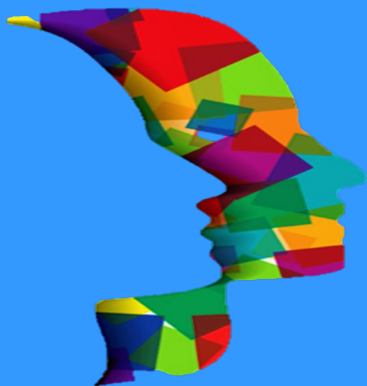
Η Ομάδα Υλοποίησης συνεργάστηκε με συνέπεια κατά την εφαρμογή των επιμέρους παραμέτρων που συνθέτουν τα Παραδοτέα

Η ΕΠΠ συνεργάστηκε με ιδιαίτερη μέριμνα και εντός χρονικών ορίων προκειμένου να μην υπάρξουν καθυστερήσεις στο Έργο και να αποτυπωθούν έγκαιρα και έγκυρα όλα τα στοιχεία των μελετών

Η Πλατφόρμα Συνεργατικότητας αποτέλεσε ένα εξαιρετικό μέσο για την απρόσκοπτη υλοποίηση των Παραδοτέων

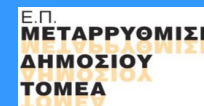
Πραγματοποιήθηκε η σύνταξη δύο Οδηγών στον καθορισμένο χρόνο, παρ' όλες τις αντικειμενικές δυσκολίες λόγω Πανδημίας

Ολοκληρώθηκε επιτυχώς η Α' Φάση του Υποέργου 1 και αισίως έχουμε μεταβεί στην Β' Φάση του Υποέργου, στο πρώτο στάδιο, με την υλοποίηση της πρώτης Ημερίδας και του Workshop στην Αθήνα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



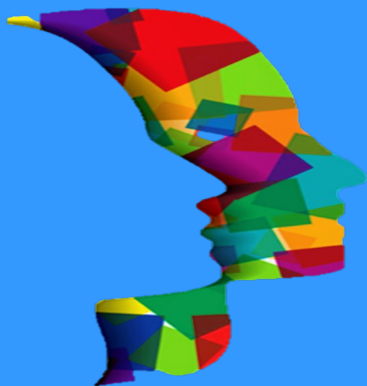
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. θεσμικά έχουν τη δυνατότητα να αναπτύσσουν οποιαδήποτε επιχειρηματική, παραγωγική και εμπορική δραστηριότητα όμως λειτουργούν ταυτόχρονα και ως Μονάδες Ψυχικής Υγείας.

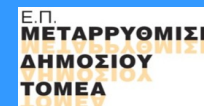
Βάση αυτής της διττής ιδιότητάς τους, παρέχουν συμβουλευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες και ενδυνάμωση προς τα μέλη τους, στο πλαίσιο των αρχών της ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης.

Λειτουργούν δηλαδή ως ένα περιβάλλον που παρέχει Συνηγορία στους λήπτες υπηρεσιών ψυχικής υγείας είτε ως απλά μέλη τους είτε ως εργαζόμενοι.

Αποτελούν άρα ένα ομαλό πεδίο και τον μοναδικό χώρο αυτή την στιγμή όπου αναπτύσσονται τέτοιου είδους πρωτοποριακές δράσεις με πολλαπλά οφέλη, όπως αυτά καταγράφονται ακολούθως:



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

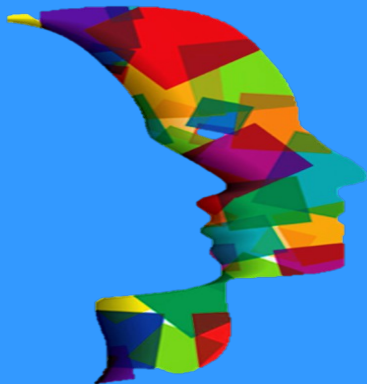


Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

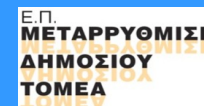


ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

1. Η ιδιαίτερη μορφή του εταιρικού σχήματος των Κοι.Σ.Π.Ε., με την ισότιμη συμμετοχή των ΛΥΨΥ με τις λοιπές κατηγορίες, προωθούν έμπρακτα την ενεργό συμμετοχή και την αυτοεκπροσώπηση των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας
2. Η Αυτοεκπροσώπηση προωθείται από το ίδιο το θεσμικό πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε., με την συγκεκριμένη ποσόστωση τόσο ως προς τον αριθμό των μελών του Δ. Σ. όσο και από τον γενικότερο αριθμό των μελών τους
3. Σε θεσμικό επίπεδο ο ρόλος των Κοι.Σ.Π.Ε. είναι ιδιαίτερα καθοριστικός και δυναμικός και στην Ενδυνάμωση και στη Συνηγορία, κυρίως μέσω των Συμβουλευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών αλλά και των δράσεων κατάρτισης και εκπαίδευσης
4. Το δομικό στοιχείο των Κοι.Σ.Π.Ε. ωστόσο, τόσο για την Αυτοεκπροσώπηση όσο και για τη Συνηγορία, είναι, ότι προβλέπουν για όλους τους εργαζόμενους λήπτες υπηρεσιών ψυχικής υγείας την Ισότιμη συμμετοχή τους σε όλες τις διεργασίες του Κοι.Σ.Π.Ε. και την εργασία υπό πραγματικές συνθήκες



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

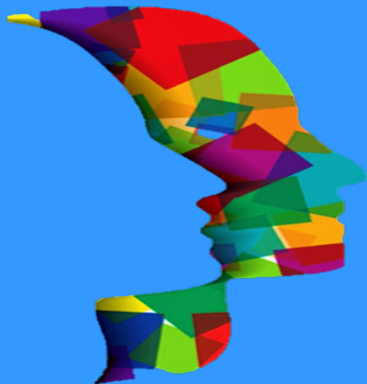


Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

Τι συνέβαλλε όμως και σε ποιο επίπεδο ώστε να επιτευχθεί η ολοκλήρωση του Έργου?

1. Η χρήση ηλεκτρονικών εργαλείων της Πλατφόρμας Συνεργατικότητας για την από κοινού υλοποίηση των Παραδοτέων της Ομάδα
2. Η χρήση της μεθόδου Τηλεδιάσκεψης για την υλοποίηση των συναντήσεων όλων των μελών της Ομάδας Υλοποίησης της Αυτεπιστασίας
3. Η ενίσχυση της επικοινωνίας της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε. με τα μέλη Κατηγορίας Α΄ στους Κοι.Σ.Π.Ε., αλλά και με τους ίδιους τους Κοι.Σ.Π.Ε. μέσω των:
 - α) Ορισμό Προσώπων Αναφοράς σε κάθε Κοι.Σ.Π.Ε.
 - β) Υιοθέτηση τηλεφωνικής υποστήριξης από την Ψυχολόγο – Εκπαιδευτή.
 - γ) Δημιουργία του θεσμού των Διαδικτυακών Συναντήσεων
4. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή των Ηλεκτρονικών Ερωτηματολογίων
5. Το ότι τέθηκαν από την Ομάδα Υλοποίησης οι βασικές αρχές προς edραίωση μιας σχέσης εμπιστοσύνης και ανάπτυξης κλίματος συνεργασίας μεταξύ των επιστημόνων και των μελών Κατηγορίας Α΄ στους Κοι.Σ.Π.Ε
6. ότι οι Οδηγοί προς τα Μέλη Κατηγορίας Α΄ δεν έχουν την τεχνική μορφή των υπολοίπων παραδοτέων κι αυτό προκειμένου να είναι πιο φιλικά στον χρήστη



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ

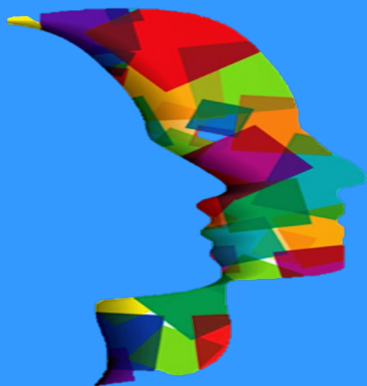
 **ΕΣΠΑ**
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

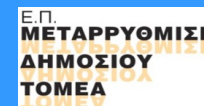
ΣΥΝΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ I

Αναγνωρίζοντας τον χαμηλό βαθμό ανάπτυξης της Αυτοεκπροσώπησης και της Συνηγορίας των ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας γενικότερα αλλά και ως μέλη Α΄ κατηγορίας των Κοι.Σ.Π.Ε, πρέπει να επισημανθεί ότι:

1. Για να αξιοποιηθεί οποιοδήποτε μοντέλο Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας σε επίπεδο Κοι.Σ.Π.Ε., προαπαιτείται η ενδυνάμωση και η εκπαίδευση των ΛΥΨΥ, με παράλληλη ανάπτυξη των ηγετικών/διοικητικών δεξιοτήτων τους.
2. Η βελτίωση των Ηγετικών/Διοικητικών Ικανοτήτων των ΛΥΨΥ θα πραγματοποιηθεί οργανωμένα για πρώτη φορά από τον Φορέα του Κινήματος, την ΠΟΚοιΣΠΕ μέσω του Έργου, με συμμετοχή των ΛΥΨΥ χωρίς μεσολάβηση τρίτων και θα στοχεύσει στην ανάδειξη της αυτονομίας και της δυνατότητας Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας
3. Η προέκταση της ενίσχυσης των ικανοτήτων μέσα από καλά διαμορφωμένο πλαίσιο, θα πραγματοποιηθεί με πιλοτική εφαρμογή και θα μπορούσε να αφορά στην ενδυνάμωση του συνόλου των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και εκτός εργασιακού περιβάλλοντος ΚοιΣΠΕ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

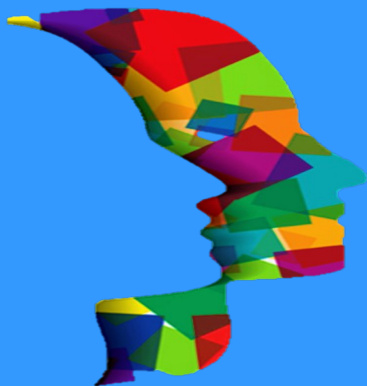


Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΣΥΝΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ II

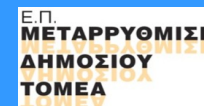
Αναγνωρίζοντας τις ιδιαίτερες ανάγκες των ΛΥΨΥ, έτσι όπως αυτές έχουν αποτυπωθεί από την διαβούλευση, πρέπει να επισημανθεί ότι:

1. Οι απασχολούμενοι ΛΥΨΥ σε ΚοιΣΠΕ, είναι ήδη διαπαιδαγωγημένοι σε διαδικασίες ισότητας και αυτονομίας, σε δημοκρατικές διαδικασίες συμμετοχής σε συλλογικότητες και κατά συνέπεια έχουν διαφορετική αφετηρία και περισσότερα αντανακλαστικά αφομοίωσης δεξιοτήτων από άλλους ΛΥΨΥ, μη εργαζόμενους. Κατά συνέπεια η αφομοίωση των πληροφοριών και η απόκτηση δεξιοτήτων θα επιτευχθεί άμεσα και αποτελεσματικά
2. Οι απασχολούμενοι ΛΥΨΥ σε ΚοιΣΠΕ, με το προφίλ που αναφέραμε, θα αποτελέσουν την Ομάδα-Στόχο για την εφαρμογή των νέων οδηγιών και θα είναι Στελέχη των ΚοιΣΠΕ που θα επικοινωνήσουν σε όλους τους εργαζόμενους την πληροφορία και την μεθοδολογία της Αυτοεκπροσώπησης και Συνηγορίας



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

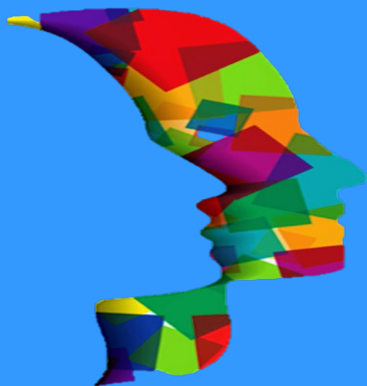
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



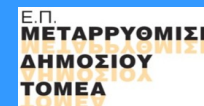
ΣΥΝΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ III

Αναγνωρίζοντας τις ικανότητες των ΛΥΨΥ, έτσι όπως αυτές θα έχουν αποτυπωθεί από την πιλοτική εφαρμογή, πρέπει να επισημανθεί ότι:

1. Οι απασχολούμενοι ΛΥΨΥ σε ΚοιΣΠΕ, με τις νεοαποκτημένες δεξιότητες, θα αποτελέσουν την Ομάδα-Οδηγό για την μεταφορά της γνώσης και των ικανοτήτων και θα είναι Στελέχη των ΚοιΣΠΕ που θα επικοινωνήσουν σε όλους τους εργαζόμενους την πληροφορία και την μεθοδολογία της Υποστηριζόμενης Απασχόλησης
2. Οι απασχολούμενοι ΛΥΨΥ σε ΚοιΣΠΕ, με τις νεοαποκτημένες δεξιότητες, θα μπορούσαν να αποτελούν μαζί με τους Ε.Ψ.Υ. τα Στελέχη που θα επανδρώσουν τα Γραφεία Απασχόλησης και Υποστήριξης της Εργασίας για κάθε νέο υποψήφιο εργαζόμενο



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

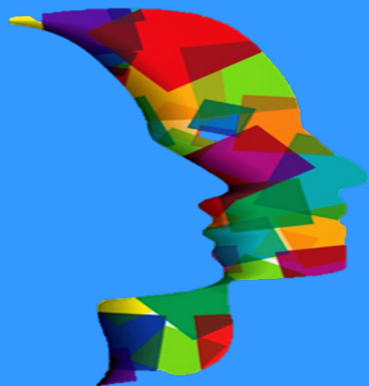


Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

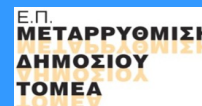
ΣΥΝΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ IIII

Για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς η επόμενη ημέρα διαφαίνεται ιδιαίτερα αισιόδοξη, εφόσον μέσω του Έργου, θα υποστηριχθούν ζωτικής σημασίας πεδία, όπως:

1. Οι ΚοιΣΠΕ μπορούν να διαμορφώσουν την επόμενη ημέρα για την Κοινωνική Οικονομία και Επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα, λόγω της τεχνογνωσίας και του υψηλού βαθμού ετοιμότητας ανταπόκρισης στις προκλήσεις της εποχής
2. Το Οικοσύστημα των ΚοιΣΠΕ είναι ισχυρό και ολοκληρωμένο, ώστε να αντλεί ανά περίπτωση δομικά στοιχεία οικοδόμησης Κοινωνικών Επιχειρήσεων
3. Ο Κοινωνικός και Θεραπευτικός Αντίκτυπος από την εφαρμογή της Υποστηριζόμενης Εργασίας είναι αποδεδειγμένος και τεκμηριωμένος με βασικά κριτήρια που απορρέουν από την αποτελεσματικότητα της παρέμβασης μέσω εργασίας στην κοινωνικοοικονομική αποκατάσταση των ΛΥΨΥ/ΕΚΟ και του γενικού πληθυσμού καθώς και την σημαντική βελτίωση των ποσοστών ημερών απουσίας από την εργασία και των ακούσιων νοσηλειών
4. Ο σχεδιασμός και η Υλοποίηση Κέντρων Υποστηριζόμενης Εργασίας αποτελούν τον επόμενο στρατηγικό στόχο των ΚοιΣΠΕ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

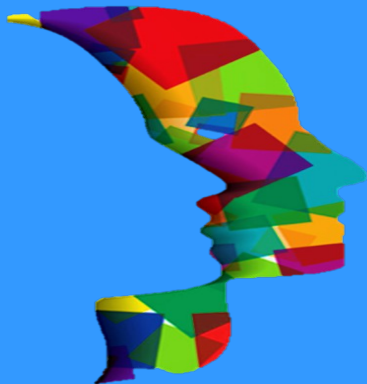
ΣΥΝΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ IIII

Για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς η επόμενη ημέρα διαφαίνεται ιδιαίτερα αισιόδοξη, εφόσον μέσω του Έργου, θα υποστηριχθούν ζωτικής σημασίας πεδία, όπως:

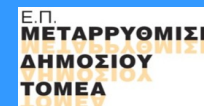
5. Η επέκταση του πεδίου αγοράς, η ανάδειξη νέων χρηματοδοτικών εργαλείων, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης αποτελούν για τους Συνεταιρισμούς βασικό και ουσιώδη σκοπό της ύπαρξής τους και σημαντικό στοιχείο της βιωσιμότητάς τους

6. Η Πανδημία αποτέλεσε ένα νέο πεδίο δραστηριοποίησης των Συνεταιρισμών, οι οποίοι ανταποκρίθηκαν σε μεγάλο βαθμό στην πρόκληση της εποχής, κατάφεραν να επιβιώσουν και να προχωρήσουν ενσωματώνοντας τις νέες συνθήκες με την ευελιξία και την κατανόηση που τους διακρίνει

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης