

# Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης

Διαδικτυακή Ημερίδα Δημοσιότητας  
για την Υποστηριζόμενη Απασχόληση  
25 Φεβρουαρίου 2022

«Οι άξονες ενός νέου υποδείγματος - μοντέλου  
Υποστηριζόμενης Απασχόλησης των Κοι.Σ.Π.Ε.»

**Δρ. Γαβριήλ Αμίτσης**

Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας / Διευθυντής του  
*Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης* του Πανεπιστημίου  
Δυτικής Αττικής

# Οι Άξονες της Εισήγησης

Ο σχεδιασμός του Μοντέλου

Η οριοθέτηση και τα χαρακτηριστικά του Μοντέλου

Οι Αρχές του Μοντέλου

Η εφαρμογή του Μοντέλου

Οι πηγές χρηματοδότησης του Μοντέλου

# Ο σχεδιασμός του Μοντέλου

Η διαμόρφωση ενός πρωτότυπου υποδείγματος - μοντέλου ΥΑ για την προώθηση της εργασιακής ένταξης ΑμΨΚΠ μέσω των Κοι.Σ.Π.Ε. αποτέλεσε μία σύνθετη διαδικασία οριοθέτησης αρχών, στόχων και προτεραιοτήτων, που αξιοποίησε τα πορίσματα ανάλυσης των βασικών αξόνων του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος των Κοι.Σ.Π.Ε. μέσω:

- συστηματικής βιβλιογραφικής έρευνας
- έρευνας πεδίου με στόχο την καταγραφή και αποτύπωση των υπηρεσιών ΥΑ που παρέχουν οι Κοι.Σ.Π.Ε. στα Μέλη Κατηγορίας Α'
- έρευνας πεδίου με στόχο την αξιολόγηση του έργου των υπηρεσιών ΥΑ που παρέχουν οι Κοι.Σ.Π.Ε.
- συγκριτικής έρευνας για την ανάδειξη διεθνών καλών πρακτικών στο πεδίο της ΥΑ για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα
- της μεθόδου SWOT στο πεδίο λειτουργίας των Κοι.Σ.Π.Ε.

# Τα πορίσματα της SWOT Ανάλυσης

## ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ

Επιχειρησιακή εμπειρία στο πεδίο της υποστήριξης ΑμΨΚΠ

Εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό των Κοι.Σ.Π.Ε.

Ισχυρή αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινότητες

## ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ

Περιορισμένοι υλικοί και ανθρώπινοι πόροι για την επαγγελματική υποστήριξη των ΛΥΨΥ

Έλλειψη ενιαίων ολοκληρωμένων παρεμβάσεων για την προώθηση της εργασιακής ένταξης των ΛΥΨΥ

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΩΝ ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.

## ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Αναμενόμενη υψηλή ζήτηση εξατομικευμένων υπηρεσιών εργασιακής ένταξης από ΑμΨΚΠ

Υπαγωγή της εργασιακής ένταξης ΑμΨΚΠ στις νέες προτεραιότητες της εθνικής πολιτικής για την δημόσια υγεία

Υπαγωγή της εργασιακής ένταξης ΑμΨΚΠ στις νέες προτεραιότητες χρηματοδότησης από τα Ευρωπαϊκά Ταμεία

## ΑΠΕΙΛΕΣ

Απουσία θεσμικού πλαισίου για την Υποστηριζόμενη Απασχόληση

Απουσία σταθερών πηγών χρηματοδότησης για την εργασιακή ένταξη των ΑμΨΚΠ

## Η οριοθέτηση του Μοντέλου

Το προτεινόμενο υπόδειγμα - μοντέλο ΥΑ (εφεξής *Μοντέλο ΥΑ των Κοι.Σ.Π.Ε.*) αποτελεί μία καινοτομική μέθοδο εργασιακής ένταξης **ΑμΨΚΠ που εξυπηρετούνται ή/και απασχολούνται σε Κοι.Σ.Π.Ε.**, ενσωματώνοντας διαστάσεις των επιχειρησιακών μοντέλων της Παγκόσμιας Ένωσης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης που έχουν προσαρμοσθεί στις ιδιαιτερότητες και συνθήκες ανάπτυξης και λειτουργίας του Ελληνικού οικοσυστήματος των Κοι.Σ.Π.Ε., σύμφωνα με τα αποτελέσματα της σχετικής SWOT Ανάλυσης.

Επιδιώκει να ενισχύσει την εργασιακή ένταξη των ΑμΨΚΠ που αδυνατούν να διαχειρισθούν ανεξάρτητα τους μηχανισμούς της ανοικτής αγοράς εργασίας / της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και βρίσκονται αντιμέτωπα με το φάσμα του επαγγελματικού αποκλεισμού, της διαβιωτικής εξάρτησης και της κοινωνικής περιθωριοποίησης.

# Τα χαρακτηριστικά του Μοντέλου

- α) Ο **ευέλικτος χαρακτήρας** του, καθώς δεν αντιστοιχεί σε ένα δεσμευτικό δημόσιο μοντέλο προώθησης της εργασιακής ένταξης ΑμΨΚΠ. Δεν προβλέπεται καμία δέσμευση ως προς την εφαρμογή του από τους ενδιαφερόμενους Κοι.Σ.Π.Ε., ενώ **δεν θεμελιώνεται καμία αξίωση των ΑμΨΚΠ** ως προς την λήψη σχετικών υπηρεσιών.
- β) Ο **μεικτός του χαρακτήρας**, καθώς συνδυάζει διαστάσεις προώθησης τόσο στην **ανταγωνιστική** όσο και στην **μεταβατική απασχόληση**.
- γ) Η **προσαρμογή του στις ιδιαιτερότητες της ομάδας στόχου (ΑμΨΚΠ)** μέσω ενός ρεαλιστικού υποδείγματος Ατομικής Τοποθέτησης και Υποστήριξης (ΑΤΥ)
- δ) Ο **πολυδιάστατος και διεπιστημονικός χαρακτήρας του**.

## Οι Αρχές του Μοντέλου

- Η μη απόρριψη
- Η προτεραιότητα στην εργασιακή ένταξη
- Ο σεβασμός της ατομικότητας και της διαφορετικότητας
- Η προστασία της ατομικής αξιοπρέπειας
- Η ίση μεταχείριση
- Η προώθηση της αυτενέργειας και του αυτοπροσδιορισμού
- Η συμμετοχή στο σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων
- Η συμμετοχή στην παρακολούθηση και αξιολόγηση δράσεων
- Η εμπιστευτικότητα και διακριτικότητα
- Η ευελιξία και προσαρμοστικότητα των υπηρεσιών
- Ο συνδυασμός των υπηρεσιών εργασιακής ένταξης και ψυχικής υγείας
- Η προσβασιμότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Η δημοσιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών

# Η εφαρμογή του Μοντέλου

Οι ενδιαφερόμενοι Κοι.Σ.Π.Ε. αναλαμβάνουν την εφαρμογή του Μοντέλου, παρέχοντας σχετικές υπηρεσίες υποστήριξης σε κατηγορίες προσώπων που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε δημόσιους οργανισμούς, ιδιωτικές επιχειρήσεις και φορείς της κοινωνικής οικονομίας:

- ΑμΨΚΠ που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν σε κάποιο Κοι.Σ.Π.Ε. χωρίς να αποκτήσουν την ιδιότητα του μέλους του
- ΑμΨΚΠ που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν σε κάποιο Κοι.Σ.Π.Ε. αποκτώντας την ιδιότητα του μέλους του
- ΑμΨΚΠ που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν σε κάποιο άλλο φορέα κοινωνικής οικονομίας χωρίς να αποκτήσουν την ιδιότητα του μέλους του
- ΑμΨΚΠ που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν σε κάποιο άλλο φορέα κοινωνικής οικονομίας αποκτώντας την ιδιότητα του μέλους του
- ΑμΨΚΠ που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στην ανταγωνιστική αγορά εργασίας.



## Η επιλογή του Μοντέλου

Κάθε ενδιαφερόμενος Κοι.Σ.Π.Ε. θα επιλέγει ελεύθερα με απόφαση της Γενικής του Συνέλευσης την εφαρμογή του μοντέλου ΥΑ, υιοθετώντας με σχετική εισήγηση του Διοικητικού του Συμβουλίου ένα *Στρατηγικό Σχέδιο εφαρμογής της ΥΑ*, που θα εκφράζει ρητώς την ισχυρή δέσμευση του (commitment) για την ανάπτυξη του μοντέλου.

Η υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου εφαρμογής της ΥΑ θα παρακολουθείται σε ετήσια βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κοι.Σ.Π.Ε. και θα ελέγχεται **απολογιστικά** από το Εποπτικό Συμβούλιο

## Τα όργανα εφαρμογής του Μοντέλου

Το Γραφείο Υποστηριζόμενης Απασχόλησης αποτελεί την οργανωτική μονάδα σε επίπεδο Κοι.Σ.Π.Ε. για την παροχή υπηρεσιών ΥΑ σε ενδιαφερόμενα ΑμΨΚΠ. Λειτουργεί ως αυτοτελή μονάδα που εποπτεύεται από τα αρμόδια όργανα του Κοι.Σ.Π.Ε. και συντονίζεται από επιτελικό στέλεχος με υψηλή εμπειρία στο πεδίο της εργασιακής ένταξης ΑμΕΑ ή άλλων ευπαθών ομάδων (Προϊστάμενος).

# Η διάρθρωση του Γραφείου - 1

- Η υπηρεσία Πρώτης Υποδοχής, που αναλαμβάνει τις προκαταρκτικές συναντήσεις με τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα, την ενημέρωσή τους σχετικά με τους στόχους, τις αρχές και το περιεχόμενο των υπηρεσιών ΥΑ, την καταγραφή των προσωπικών τους δεδομένων (Εντυπο Υποδοχής) και την παραπομπή τους στην Ομάδα Υποστήριξης
- Η Ομάδα Υποστήριξης, που αποφασίζει την ένταξη του ενδιαφερόμενου ΑμΨΚΠ στο πρόγραμμα ΥΑ με βάση τις αρχές του μοντέλου της ΥΑ και παρέχει υπηρεσίες που αποτυπώνονται στο Ατομικό Σχέδιο Δράσης

## Η διάρθρωση του Γραφείου - 2

Η διοικητική υπηρεσία, που αναλαμβάνει την αρχειοθέτηση και παρακολούθηση των Εντύπων Υποδοχής και των Ατομικών Σχεδίων Δράσης των Ληπτών, την διοικητική υποστήριξη της Ομάδας Υποστήριξης και την υποστήριξη των Ληπτών σε θέματα που αφορούν τις εργασιακές και κοινωνικοασφαλιστικές σχέσεις τους, την αναζήτηση εγγράφων/πιστοποιητικών από δημόσιες υπηρεσίες και την διεκπεραίωση γραφειοκρατικών λειτουργιών που συνδέονται με την εργασιακή ένταξη των Ληπτών, τις επαφές με εργοδότες και άλλους φορείς του οικοσυστήματος της τοπικής αγοράς εργασίας, με φορείς κοινωνικής επιχειρηματικότητας και τους ΟΤΑ.

# Τα στάδια παροχής των υπηρεσιών ΥΑ

- Επικοινωνία, υποδοχή, ενημέρωση και δέσμευση του λήπτη σχετικά με το περιεχόμενο, την στοχοθεσία και τον τρόπο παροχής των υπηρεσιών ΥΑ
- Διερεύνηση και διαμόρφωση του επαγγελματικού προφίλ του λήπτη και εκπόνηση Σχεδίου Δράσης για απασχόληση εντός ή εκτός Κοι.Σ.Π.Ε.
- Αναζήτηση και εύρεση της κατάλληλης θέσης εργασίας μεταξύ των διαθέσιμων επιλογών
- Αξιόπιστη και σταθερή ενημέρωση του υποψήφιου εργοδότη για την αποδοχή πρόσληψης του λήπτη υπό το πρίσμα της ΥΑ
- Παροχή εξατομικευμένης ψυχοκοινωνικής και εργασιακής υποστήριξης στο λήπτη τόσο εντός και εκτός και εκτός του επαγγελματικού περιβάλλοντος

# Οι πηγές χρηματοδότησης του Μοντέλου

1. Πόροι της Πολιτικής Συνοχής της ΕΕ («Ελληνικό Εταιρικό Σύμφωνο Περιφερειακής Ανάπτυξης 2021-2027»)
2. Πόροι του Κρατικού Προϋπολογισμού (π.χ. δημόσιες δαπάνες του ΟΑΕΔ για την προώθηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης).

Το σύνολο των σχετικών πηγών υπάγεται στους εκ του νόμου θεσμοθετημένους πόρους των Κοι.Σ.Π.Ε., που περιλαμβάνουν:

- α) Επιχορηγήσεις από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό
- β) Επιχορηγήσεις από το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) για την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους διεθνείς οργανισμούς
- γ) Κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων
- δ) Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων τους και
- ε) Έσοδα από την εκμετάλλευση των περιουσιακών τους στοιχείων.

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ  
ΣΑΣ**