



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.
Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



CMT Prooptiki
CONSULTING MANAGEMENT TRAINING



Νίκος Δρόσος

Ψυχολόγος, Σύμβουλος Απασχόλησης

Ταμίας ΔΣ ΠΕΨΑΕΕ

Επίκουρος καθηγητής

επαγγελματικού προσανατολισμού και συμβουλευτικής,
Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου

**Υποστήριξη ληπτών υπηρεσιών ψυχικής υγείας για
ένταξη στην εργασία:**

**Η μεθοδολογία και εμπειρία του Γραφείου
Υποστήριξης της Απασχόλησης της ΠΕΨΑΕΕ**



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Τρεις κύριες προσεγγίσεις για την επαγγελματική ένταξη

προστατευμένη εργασία (sheltered employment)

Κοινωνικές Επιχειρήσεις (Social Firms)

υποστηριζόμενη εργασία (supported employment)



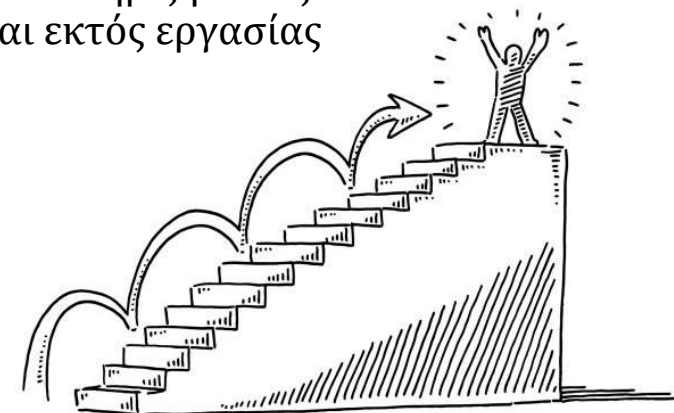
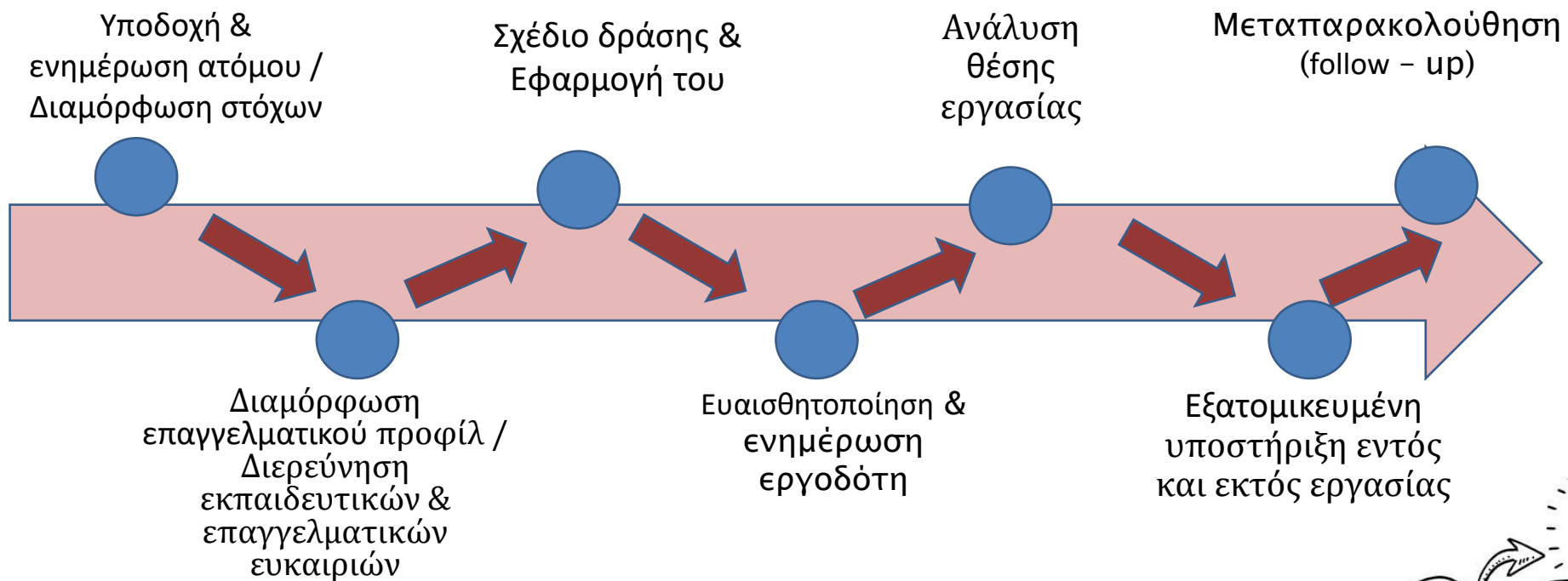
ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- Η φιλοσοφία της υποστηριζόμενης απασχόλησης στηρίζεται στο δικαίωμα και στην δυνατότητα που έχουν όλοι οι άνθρωποι για εργασία.



Η υποστηριζόμενη εργασία διακατέχεται από την βαθιά πίστη ότι τα άτομα που αντιμετωπίζουν διαφορές δυσκολίες μπορούν μέσα από την εξατομικευμένη και διαρκή υποστήριξη να βρουν αλλά και κυρίως να διατηρήσουν δουλειά στην ελεύθερη αγορά εργασίας.

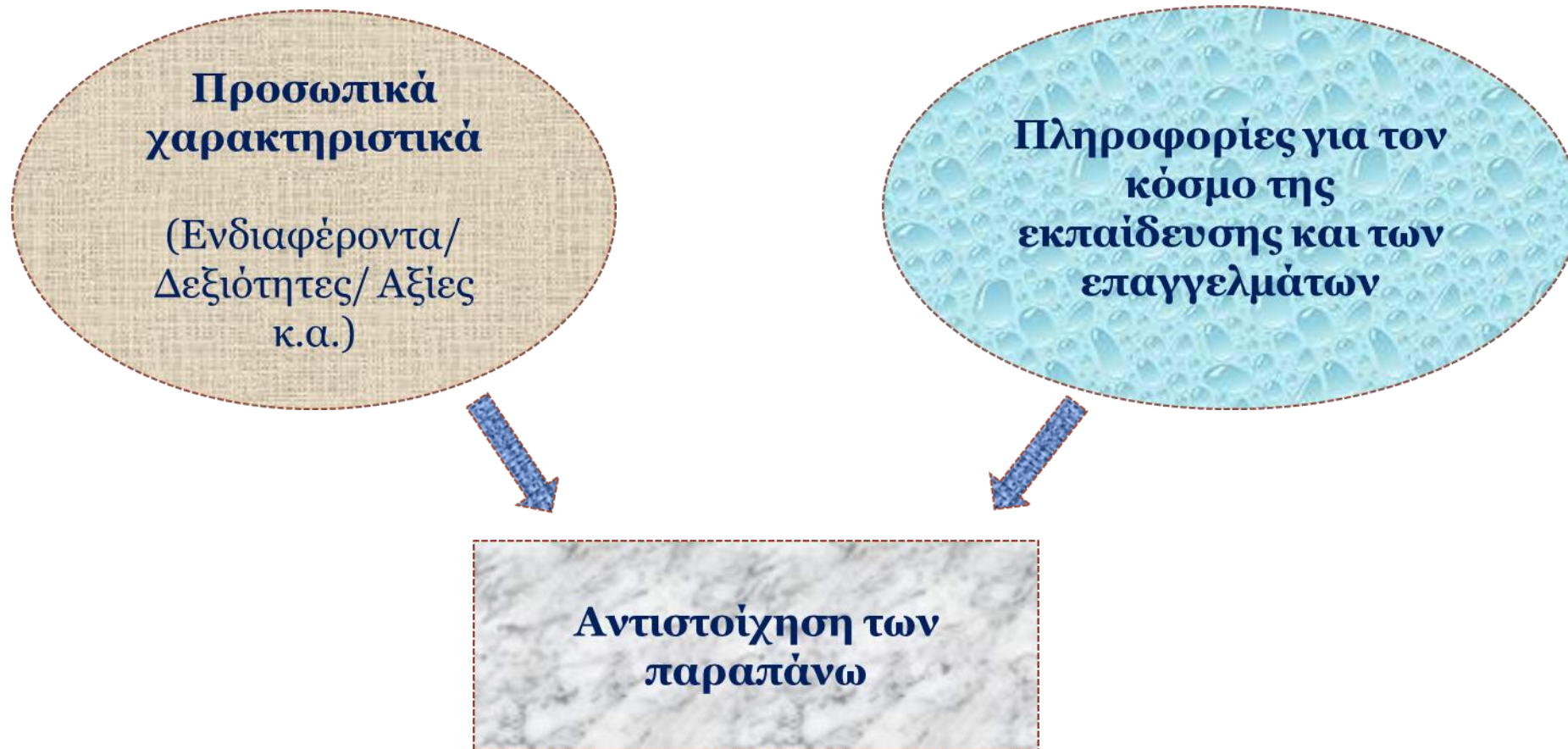
Μοντέλο Υποστήριξης της Σταδιοδρομίας της ΠΕΨΑΕΕ



Σημαντικά στοιχεία από το IPS model

1. Υπάρχει ξεκάθαρη εστίαση στην **έμμισθη εργασία**.
2. Υπάρχει **στενή συνεργασία** της επαγγελματικής συμβουλευτικής με τις **λοιπές υπηρεσίες ψυχικής υγείας**.
3. **Συμβουλευτική σε σχέση με τα επιδόματα**
4. Υπάρχει μια ανταπόκριση στις **προτιμήσεις του λήπτη** και όχι στις εκτιμήσεις και κρίσεις του ειδικού
5. Παρέχεται **εξατομικευμένη προσέγγιση** προκειμένου να υποστηριχτούν οι λήπτες να λάβουν προσωπικές και με τις κατάλληλες πληροφορίες αποφάσεις
6. Υπάρχει στενή συνεργασία με το **δίκτυο των εργοδοτών**
7. **Διαρκής υποστήριξη του ατόμου** για όσο το άτομο την χρειάζεται.

«Παραδοσιακό» μοντέλο επαγγελματικής συμβουλευτικής



Όμως...

Μικρή έμφαση στο σχεδιασμό σταδιοδρομίας και στους μακροπρόθεσμους επαγγελματικούς στόχους (επικέντρωση στην τοποθέτηση)

Η αποκάλυψη στον εργοδότη της ύπαρξης της ψυχικής νόσου είναι προϋπόθεση

Μικρότερη έμφαση στην προσωπική νοηματοδότηση που δίνει το άτομο στην ως τώρα εργασιακή του πορεία



Σύγχρονες θεωρίες επαγγελματικής συμβουλευτικής

Επαγγελματική τοποθέτηση ή **υλοποίηση σχεδίου δράσης;**

Ένταξη στην εργασία ή **σχεδιασμός σταδιοδρομίας;**

Αντιμέτωπιση δυσλειτουργικών πεπιοθήσεων

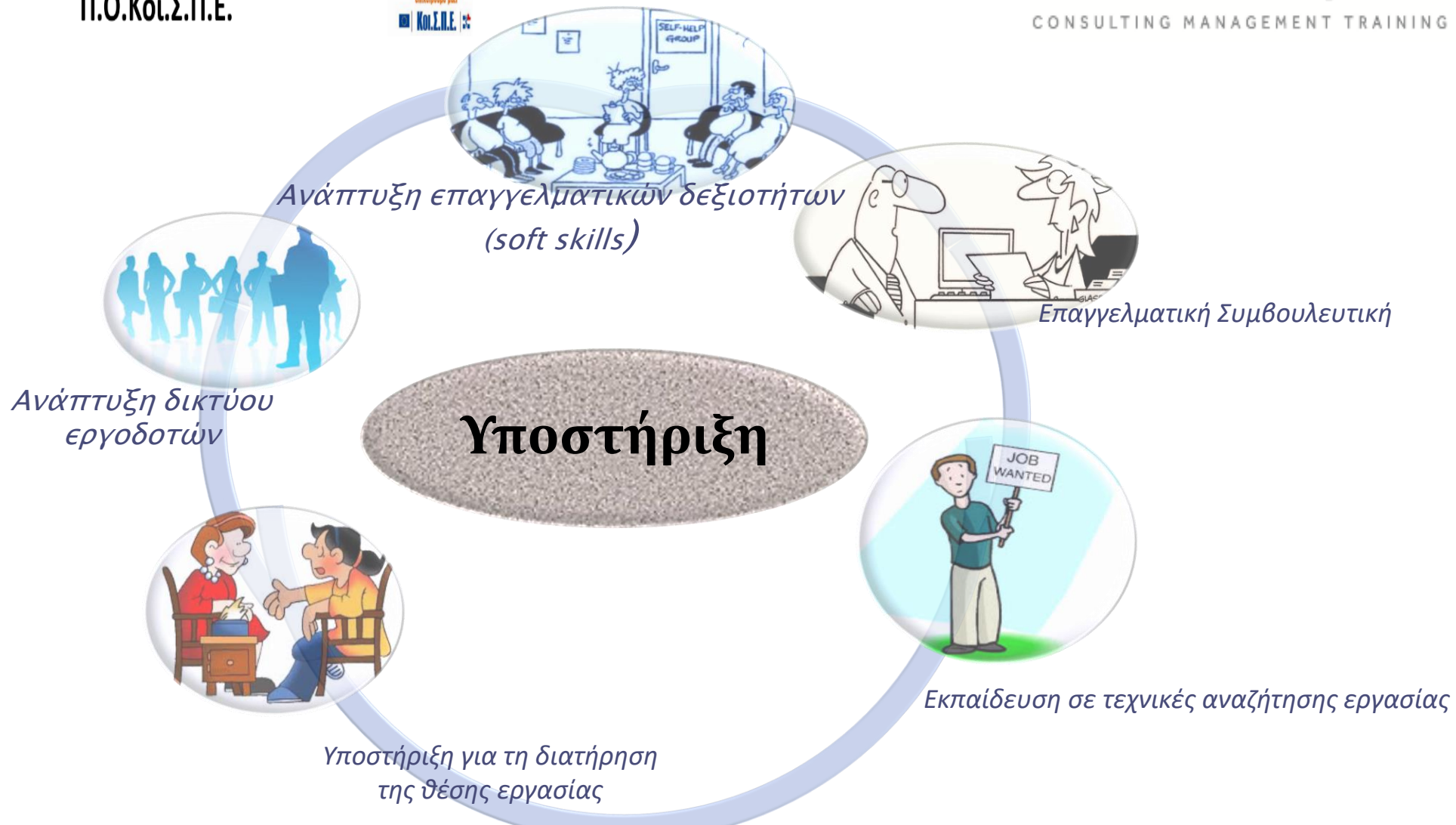
Επανανοηματοδότηση της ως τώρα πορείας του ατόμου και κατεύθυνση προς το μέλλον



ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ-ΕΡΩΤΗΜΑ

Χρειάζεται να αναζητήσουμε την κατάλληλη εργασία για το άτομο ή οποιαδήποτε εργασία μπορεί να είναι βοηθητική;





Σημαντικά στοιχεία

- Πληροφόρηση για προνοιακά και θεσμικά ζητήματα (επιδόματα, ασφάλιση, ΟΑΕΔ κτλ).
- Πληροφόρηση για ευκαιρίες εκπαίδευσης, κατάρτισης, εργασίας, για εκπαιδευτική και εργατική νομοθεσία
- Αξιοποίηση της υποδομής της υπηρεσίας για σύνταξη και αποστολή βιογραφικού, μελέτη αγγελιών, αναζήτηση πληροφοριών σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων
- Ύπαρξη διαμεσολαβητή (χτίσιμο εμπιστοσύνης/ θετικό πρότυπο)
- Συνεργασία/ παραπομπή από ψυχίατρο ή φορέα ψυχικής υγείας



Αναζήτηση Εργασίας



Διαδικασία συνοδοιπορίας

Επαφή με τον εργοδότη

Το σημαντικό στην επικοινωνία μας με τον εργοδότη είναι να κατανοήσει ότι το άτομο που προτείνουμε με την κατάλληλη υποστήριξη θα μπορεί να ανταπεξέλθει στις απαιτήσεις της θέσης εργασίας σαν όλους τους άλλους εργαζόμενους.

Εταιρική κοινωνική ευθύνη/ Οφέλη.

Σε κάθε περίπτωση, ο βασικός λόγος για τον οποίο ένας εργοδότης θα προσλάβει ένα άτομο με προβλήματα ψυχικής υγείας είναι ο ίδιος που ισχύει για όλους: η παροχή υπηρεσιών.

Σημαντική είναι η διασφάλιση προς τον εργοδότη της εκπαίδευσης του ατόμου στην εργασία, της βοήθειας στην διεκπεραίωση όλων των διαδικαστικών θεμάτων που αφορούν την πρόσληψη, την υποστήριξη του ατόμου για όποτε και όσο την χρειαστεί.





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.
Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



CMT Prooptiki[®]
CONSULTING MANAGEMENT TRAINING

Εάν το άτομο επιθυμεί να μην κάνουμε επικοινωνία με τον χώρο εργασίας τότε αυτό το συζητάμε μαζί του και μπορεί να λάβει υποστήριξη εκτός του χώρου εργασίας χωρίς να υπάρχει καθόλου επαφή με τον εργοδότη ή τον χώρο εργασίας.


My Life
My Decisions



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Ανάλυση Θέσης Εργασίας

Συστηματική καταγραφή των διακριτών σταδίων - βημάτων μιας εργασίας για εκπαιδευτικό σκοπό.

Το σημαντικό σε αυτήν την διαδικασία είναι η κατανόηση των βημάτων που απαιτούνται για την εκτέλεση του έργου παρά η καταγραφή λεπτομερειών βήμα βήμα.

Μέσα από ένα μεθοδολογικό εργαλείο καταγράφονται στοιχεία όπως το ωράριο, ο ρουχισμός που απαιτείται, η ιεραρχία, η κουλτούρα της εργασίας, ο μισθός, το οργανόγραμμα κτλ.



Εξατομικευμένη Υποστήριξη εντός και εκτός εργασίας

- Υποστήριξη σε όποια ζητήματα αφορούν την προσαρμογή του ατόμου.
- Παροχή υποστήριξης στον εργοδότη και στους συναδέλφους του ατόμου.



Εξατομικευμένη Υποστήριξη εντός και εκτός εργασίας

- Υποστήριξη σε ζητήματα πρόνοιας, επιδομάτων, ασφάλισης.
- Βοήθεια και υποστήριξη στην ανάπτυξη της ποιότητας ζωής του ατόμου.
- Ο βαθμός υποστήριξης που παρέχεται μειώνεται όσο ο απασχολούμενος κατακτά τις απαραίτητες δεξιότητες.





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.
Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



CMT Prooptiki®
CONSULTING MANAGEMENT TRAINING

Γραφείο Υποστήριξης της Απασχόλησης της ΠΕΨΑΕΕ

Δημιουργήθηκε το 2010

Εξειδικευμένο μοντέλο επαγγελματικής συμβουλευτικής και υποστηριζόμενης απασχόλησης που ανταποκρίνεται στην ελληνική πραγματικότητα

ΓΕΦΥΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (2012-2015)

WORK4PSY: An innovative career counselling model for mental health NEETs (2020-2022)

Work4Psy

An innovative model for career counselling services to mental health NEETs



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

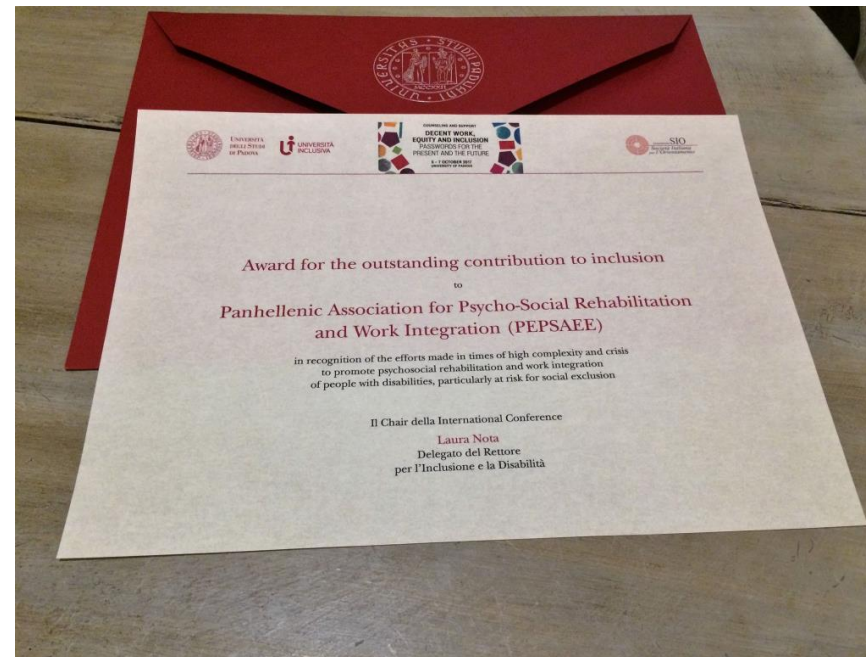
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Από τον Μάρτιο 2010 έως τον Μάιο του 2019:

Εξυπηρετούμενοι: **πάνω από 700**

Τοποθετήσεις σε Εργασία: **285**

Τοποθετήσεις σε Εκπαίδευση/Κατάρτιση: **249**



- Βράβευση το 2017 στην Πάδοβα της Ιταλίας από διεθνή επιτροπή ως ο πιο καινοτόμος οργανισμός παγκοσμίως σε θέματα επαγγελματικής επανένταξης ευάλωτων κοινωνικά ομάδων
- Πρόσκληση και παρουσίαση του μοντέλου παρέμβασης σε: Λωζάνη, Πάδοβα, Βελιγράδι, Γλασκώβη, Κρακοβία, Αθήνα (ΕΟΠΠΕΠ)



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.
Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



CMT Prooptiki
CONSULTING MANAGEMENT TRAINING

Προκλήσεις για το μέλλον

Δημιουργία νέων Γραφείων
Υποστηριζόμενης Απασχόλησης

Γέφυρες απασχόλησης

η κοινωνία οφείλει
να δώσει την ευκαιρία στον ψυχικά ασθενή



Με συνδυασμένες εκπαιδευτικές,
ερευνητικές, επιχειρηματικές
και θεσμικές παρεμβάσεις,
διαμορφώνουμε ευνοϊκές συνθήκες
για την απασχόληση του ψυχικά ασθενή
στην ελεύθερη αγορά.



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόσθετη βιβλιογραφία

Drosos, N., & Theodoroulakis, M. (2019).
Employment as an integral part of social inclusion:
The case of mental health patients in Greece. In K.
Scorgie & C. Forlin (Eds.) *Promoting Social Inclusion:
Co-creating Environments that Foster Equity and
Belonging*. UK: Emerald Group Publishing LTD.





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Κοι.Σ.Π.Ε.
Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



CMT Prooptiki[®]
CONSULTING MANAGEMENT TRAINING

nikdrosos4@gmail.com



thank you!



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

